



# L'avantage de l'immigration francophone au Canada

## Programmes & mises à jour

**Antoine Hamel & Kristina Akpalo**  
Agents de sensibilisation, Mode de service  
réservé, IRCC  
Mardi, le 2 mars 2022



Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Canada 

# Ordre du jour



Concepts clés : CNP & SCM

Permis de travail

Trouver des travailleurs étrangers

Ressources pour les employeurs

*Les politiques et les programmes peuvent changer. Veuillez consulter [www.canada.ca/immigration](http://www.canada.ca/immigration) pour les informations les plus récentes.*



Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Canada

# Classification nationale des professions (CNP)



**0**

Postes de gestion

**A**

Postes professionnels

**B**

Emplois techniques ou spécialisés

**C**

Emplois semi-spécialisés

**D**

Emplois peu spécialisés

Emplois  
qualifiés

[Trouver votre CNP](http://www.canada.ca/immigration) sur [www.canada.ca/immigration](http://www.canada.ca/immigration)



Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Canada

# Stratégie en matière de compétences mondiales : les quatre piliers

IRCC	<b>Traitement prioritaire</b>	Des talents hautement qualifiés (niveaux 0, A ou B de la CNP) peuvent bénéficier d'un traitement prioritaire des demandes de permis de travail
	<b>Dispenses du permis de travail de courte durée</b>	Des talents hautement qualifiés (niveaux 0, A ou B de la CNP) peuvent effectuer le travail de courte durée au Canada avec moins de fardeau administratif
	<b>Mode de service réservé</b>	Les sociétés recommandées faisant un investissement important au Canada peuvent bénéficier de l'expertise d'un gestionnaire de compte d'IRCC
EDSC	<b>Volet des talents mondiaux</b>	Les employeurs peuvent obtenir l'Évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) accélérée afin d'engager des talents hautement spécialisés et d'occuper des postes en demande



# Permis de travail : Deux programmes

Programme des  
travailleurs étrangers  
temporaires  
(PTET)

Programme de mobilité  
internationale  
(PMI)



Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Canada

# Programme des travailleurs étrangers temporaires

Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT): **REQUIRE**

**Étape 1 – Employeur :**  
Déterminez le volet

**Étape 2 – Employeur :**  
Faites une demande  
d'EIMT auprès de  
Service Canada (EDSC)

**Étape 3 – Travailleur :**  
Présentez une demande de  
permis de travail en ligne  
(IRCC) ou au point d'entrée  
au Canada (ASFC)

**Coût :**

1 000 \$  
frais liés à  
l'EIMT



155 \$  
frais pour  
le permis  
de travail



85 \$  
frais liés à  
la biométrie



1 240 \$



# Programme de mobilité internationale

Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT): **DISPENSÉE**

## Étape 1 – Employeur :

Déterminez les dispenses de l'EIMT

## Étape 2 – Employeur :

Créez l'offre d'emploi dans le Portail des employeurs (IRCC)

## Étape 3 – Travailleur :

Présentez une demande de permis de travail en ligne (IRCC) ou au point d'entrée au Canada (ASFC)

## Coût :

230 \$

frais liés à la conformité de l'employeur



155 \$

frais pour le permis de travail



85 \$

frais liés à la biométrie



470 \$



# Exemples de dispenses de l'EIMT



## Programmes d'échanges jeunesse

Expérience internationale Canada  
Vacances-travail & jeunes professionnels

## Accords fédéraux-provinciaux ou territoriaux



Désignés candidats par une province ou un territoire



## Accords internationaux

- Professionnels
- Techniciens
- Fournisseurs de services contractuels
- Personnes faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe

## Avantage important



- Entrepreneurs
- Personnes faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe
- Mobilité francophone





# Dispense de l'EIMT du volet Mobilité Francophone

## Avantages pour les employeurs

- Économiser du temps et des frais puisque vous n'êtes pas obligés de passer par le processus d'EIMT
- Soutien d'IRCC pour trouver des candidats à l'étranger
- Offrir des services en français et en anglais à la clientèle
- Tirer profit de nouveaux marchés ou de nouveaux réseaux internationaux
- Soutien à l'établissement & voie d'accès à la résidence permanente

## Admissibilité du travailleur

- La langue d'usage est le français\*  
\* la langue de travail peut être l'anglais
- Il s'agit d'une offre d'emploi qualifié (niveaux 0, A ou B de la CNP)



# DESTINATION Canada FORUM MOBILITÉ



Mettre en contact des candidats francophones qualifiés et compétents avec des employeurs canadiens

[www.destination-Canada-forum-emploi.ca](http://www.destination-Canada-forum-emploi.ca)

OU



[PARISDESTINATIONCANADA@international.gc.ca](mailto:PARISDESTINATIONCANADA@international.gc.ca)



Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Canada

# Ressources pour les employeurs canadiens



**Réseau des agents de sensibilisation d'IRCC**  
pour vous aider à naviguer au système de  
l'immigration afin de répondre à leurs besoins de  
main-d'œuvre

[IRCC.DNEngagement@cic.gc.ca](mailto:IRCC.DNEngagement@cic.gc.ca)



**Site web d'IRCC**

[www.Canada.ca/embauchez-immigrants](http://www.Canada.ca/embauchez-immigrants)



**THE EMPLOYER'S ROAD<sup>SM</sup>**  
Hiring & Retaining  
Internationally Trained Work<sup>SM</sup>

[Feuille de route de l'employeur pour  
l'embauche et le maintien en poste de  
travailleurs formés à l'étranger](#)



Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Canada

# Ressources supplémentaires



**Centre de services aux employeurs d'EDSC**  
Pour vous soutenir à utiliser le Programme des travailleurs étrangers temporaires

[1-800-367-5693](tel:1-800-367-5693)



**Unité pour la mobilité internationale des travailleurs**

Pour vous aider à savoir si vous pouvez utiliser une dispense du programme de mobilité internationale


[IRCC.DNIMWU-UMITRN.IRCC@cic.gc.ca](mailto:IRCC.DNIMWU-UMITRN.IRCC@cic.gc.ca)



**Mode de service réservé**

Pour les employeurs qui font un investissement important au Canada et qui sont recommandés par des partenaires de recommandation dans le cadre de la Stratégie en matière de compétences mondiales






## Moderniser le système d'immigration du Canada pour appuyer la reprise économique et améliorer l'expérience client

Nous visons à améliorer nos processus pour la résidence permanente, la résidence temporaire, et la citoyenneté, ainsi que la manière dont nous fournissons le service à la clientèle.

### RÉSIDENCE PERMANENTE



Délaisser les dossiers de demande sur papier à traiter pour les programmes de résidence permanente, éliminer progressivement la réception des nouvelles demandes sur papier dans les catégories restantes

Traiter les nouvelles demandes dans les catégories du regroupement familial et de l'expérience canadienne en respectant notre norme de service.



Éliminer les demandes existantes de cartes de résident permanent à traiter et permettre aux clients de **renouveler leur carte de résident permanent en ligne**

Élargir le **portail de demande de résidence permanente en ligne** pour inclure plus de clients

### RÉSIDENCE TEMPORAIRE

Réduire les demandes à traiter existantes et respecter les normes de service pour :

- les **permis de travail** (avec priorité aux travailleurs essentiels);
- les **permis d'étude**.

Réduire l'inventaire pour les demandes de visa



### CITOYENNETÉ

- Réduire les demandes de **60 000 clients** en attente de leur **cérémonie de serment de citoyenneté**
- Travailler à la planification des cérémonies de serment de citoyenneté dans les **4 mois** suivant la décision définitive
- Réduire les demandes à **traiter** existantes d'attribution de la citoyenneté et de preuve de citoyenneté



### SERVICE À LA CLIENTÈLE

Offrir une plus grande transparence aux clients par :

- la **mise à jour de l'outil de vérification des délais de traitement** avec des renseignements à jour;
- donner aux clients plus d'information sur l'**état de leur demande**.



### NOUS Y PARVIENDRONS EN NOUS APPUYANT SUR



#### LE PERSONNEL

Nous avons embauché **500 nouveaux membres du personnel** de traitement en réponse aux niveaux d'immigration et nous continuons d'en embaucher davantage.



#### LA TECHNOLOGIE

Nous investissons dans l'utilisation de la **technologie** et les **options en ligne**, et nous l'élargissons.



#### LES POLITIQUES ET LES PROCESSUS

Nous nous efforçons d'éliminer les **obstacles systémiques** afin de nous assurer que nos programmes et nos politiques sont **justes, équitables et culturellement sensibles**.



Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Canada



Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Canada

# Questions? Commentaires?

