

Mobiliser et sensibiliser les employeurs

Exemples de programmes au Canada et ailleurs

Présentation au symposium de Rdée Canada 2023

Par: Rose Cathy Handy , H.E.R. Consulting & Services inc



Agenda



Contexte



Méthodologie



**Résumé des
programmes**



**Conclusion et
Questions/
Réponses**



**Bibliographie
de l'étude**

Contexte

Objectif de l'étude:

Le projet Espace francophone pour l'engagement des employeurs vise à outiller et renforcer la capacité des fournisseurs de services francophones à mobiliser et engager les employeurs, dans le but de soutenir l'emploi, le maintien et l'avancement des nouveaux arrivants. Une communauté virtuelle de pratique partage des outils développés sur mesure pour renforcer les capacités des fournisseurs de services francophones actifs dans la mobilisation et l'engagement des employeurs à embaucher et à recruter des immigrants francophones qualifiés bilingues.

Le mandat:

Recenser ce qui est fait dans d'autres pays qui vivent les mêmes réalités du marché du travail canadien (ex.: pénurie de main-d'oeuvre, vieillissement de la population, taux de chômage plus élevé chez les personnes racisées, etc.), ou similaire, de même qu'au Canada anglais. Quelles sont les méthodes, **les actions et les stratégies employées par les fournisseurs de services et les organismes pour mobiliser et appuyer les employeurs**, surtout des PME, à recruter et embaucher des travailleurs immigrants, formés à l'étranger. Comment accueillent-ils et maintiennent-ils ces travailleurs en emploi?



Méthodologie

La segmentation

1. Rdée Canada
2. La démographie
 - a. Le Canada
 - b. L'Europe
 - c. Les USA
 - d. L'Asie
3. Les outils
4. Equipe

La recherche

1. Collecte des données
2. Sélection
3. Le temps
4. Le besoin de Traduction

L'analyse

1. Orientation : Rdée Canada
2. Orientation: Implication gouvernementale
3. Orientation: les secteurs spécifiques
4. Orientation: sensibilization et appui direct aux employeurs

Orientation Rdée Canada

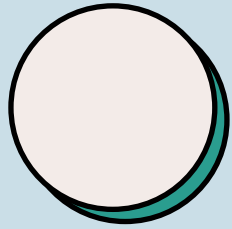
Programme 3

CANADA INFONET - Toronto

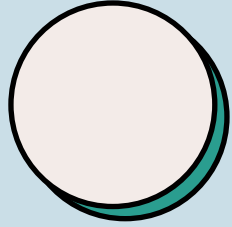
Programme 19

**Programmes d'apprentis pour répondre aux besoins de main
d'oeuvre dans le secteur de la petite enfance – USA**

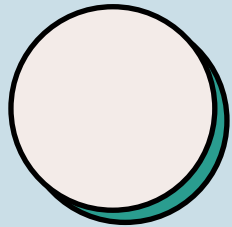
Orientation:
Implication
gouvernementale



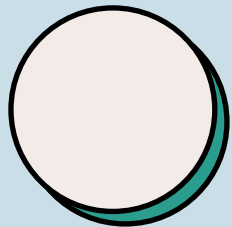
Programme 4
WELCOME - Toronto



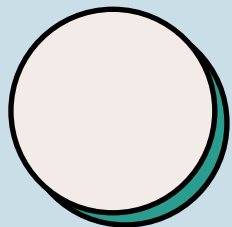
Programme 10 et 11
AGIR et La semaine de l'intégration



Programme 12
Recruter un travailleur étranger – France

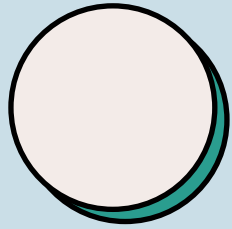


Programme 14
**Intégration des réfugiés et immigrants au travail -
Allemagne**

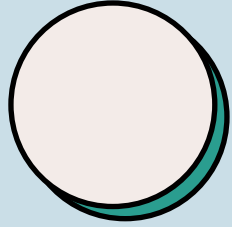


Programme 21
AMES - Australia

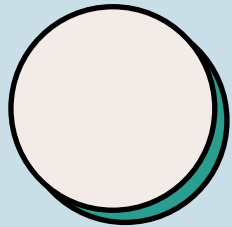
Orientation: Secteurs spécifiques



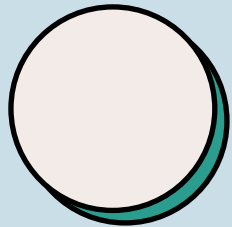
Programme 1
Programme FAST – Colombie Britannique



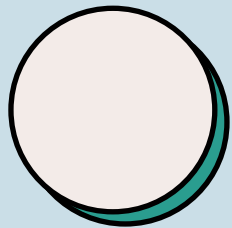
Programme 6
Programme IPLAN (pour les architectes immigrants) - Toronto



Programme 7
Guide des meilleures pratiques pour l'intégration des immigrants et travailleurs racialisés - Mississauga

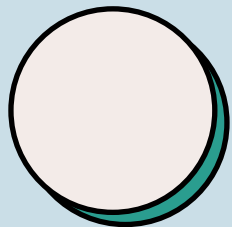


Programme 14
Intégration des réfugiés et immigrants au travail - Allemagne

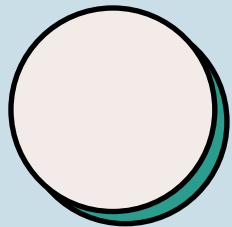


Programme 15 & 16
Programme de formation Mittelstand – et – Programme de langue - Allemagne

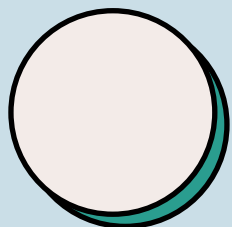
Orientation: Sensibilisation et appui direct aux employeurs



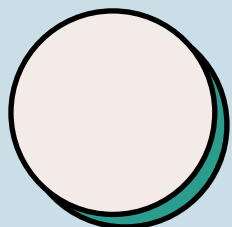
Programme 2
Programme - Trousse pour employeurs - BC



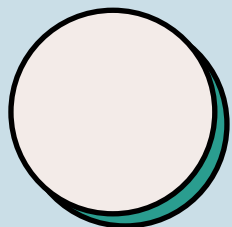
Programme 8
Guide des meilleures pratiques pour l'intégration des immigrants et travailleurs racialisés - Mississauga



Programme 9
Le guide pour les employeurs sur l'embauche et la rétention des immigrants et nouveaux arrivants – Guelph + Wellington



Programme 17
Programme de l'apprentissage de la langue – Allemagne



Programme 20
Programme SETTLING IN pour les travailleurs domestiques – SINGAPORE

Conclusion

“La réussite depend majoritairement des choix effectués”

Hacene Mazouz

MERCI BEAUCOUP

