

# Mobiliser et sensibiliser les employeurs

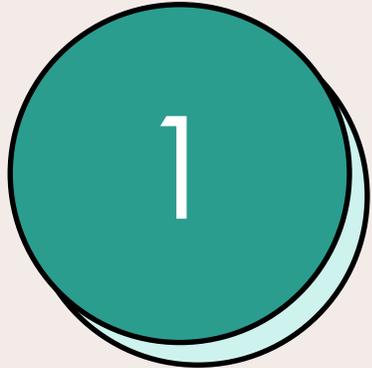
Exemples de programmes au Canada et ailleurs

Présentation au symposium de Rdée Canada 2023

Par: Rose Cathy Handy , H.E.R. Consulting & Services inc



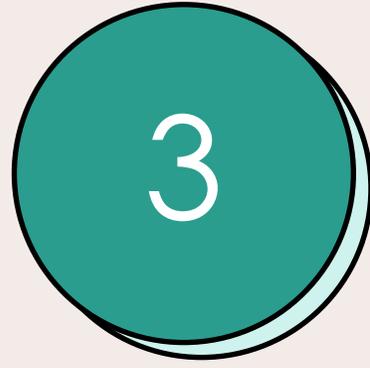
# Agenda



**Contexte**



**Méthodologie**



**Résumé des  
programmes**



**Conclusion et  
Questions/  
Réponses**



**Bibliographie  
de l'étude**

# Contexte

## Objectif de l'étude:

Le projet Espace francophone pour l'engagement des employeurs vise à outiller et renforcer la capacité des fournisseurs de services francophones à mobiliser et engager les employeurs, dans le but de soutenir l'emploi, le maintien et l'avancement des nouveaux arrivants. Une communauté virtuelle de pratique partage des outils développés sur mesure pour renforcer les capacités des fournisseurs de services francophones actifs dans la mobilisation et l'engagement des employeurs à embaucher et à recruter des immigrants francophones qualifiés bilingues.

## Le mandat:

Recenser ce qui est fait dans d'autres pays qui vivent les mêmes réalités du marché du travail canadien (ex.: pénurie de main-d'oeuvre, vieillissement de la population, taux de chômage plus élevé chez les personnes racisées, etc.), ou similaire, de même qu'au Canada anglais. Quelles sont les méthodes, **les actions et les stratégies employées par les fournisseurs de services et les organismes pour mobiliser et appuyer les employeurs**, surtout des PME, à recruter et embaucher des travailleurs immigrants, formés à l'étranger. Comment accueillent-ils et maintiennent-ils ces travailleurs en emploi?



# Méthodologie

## La segmentation

1. Rdée Canada
2. La démographie
  - a. Le Canada
  - b. L'Europe
  - c. Les USA
  - d. L'Asie
3. Les outils
4. Equipe

## La recherche

1. Collecte des données
2. Sélection
3. Le temps
4. Le besoin de Traduction

## L'analyse

1. Orientation : Rdée Canada
2. Orientation: Implication gouvernementale
3. Orientation: les secteurs spécifiques
4. Orientation: sensibilization et appui direct aux employeurs

# Orientation Rdée Canada

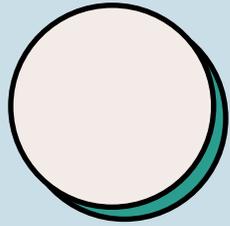
**Programme 3**

**CANADA INFONET - Toronto**

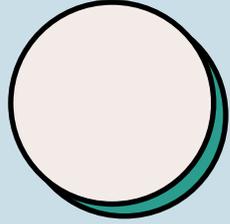
**Programme 19**

**Programmes d'apprentis pour répondre aux besoins de main  
d'oeuvre dans le secteur de la petite enfance – USA**

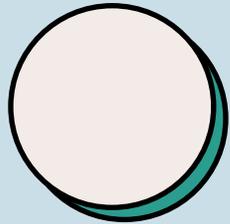
Orientation:  
Implication  
gouvernementale



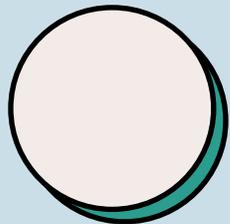
Programme 4  
**WELCOME - Toronto**



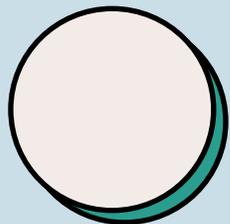
Programme 10 et 11  
**AGIR et La semaine de l'intégration**



Programme 12  
**Recruter un travailleur étranger – France**

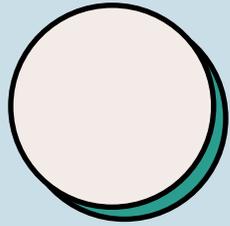


Programme 14  
**Intégration des réfugiés et immigrants au travail -  
Allemagne**

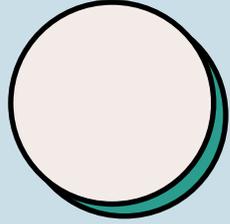


Programme 21  
**AMES - Australia**

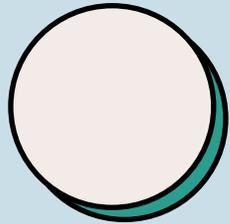
# Orientation: Secteurs spécifiques



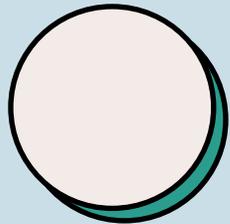
Programme 1  
**Programme FAST – Colombie Britannique**



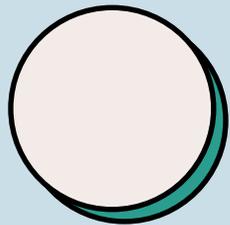
Programme 6  
**Programme IPLAN (pour les architectes immigrants) - Toronto**



Programme 7  
**Guide des meilleures pratiques pour l'intégration des immigrants et travailleurs racialisés - Mississauga**

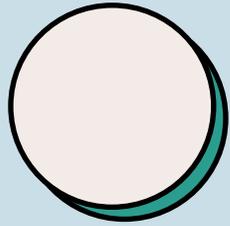


Programme 14  
**Intégration des réfugiés et immigrants au travail - Allemagne**

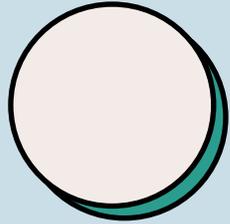


Programme 15 & 16  
**Programme de formation Mittelstand – et – Programme de langue - Allemagne**

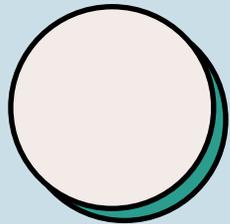
# Orientation: Sensibilisation et appui direct aux employeurs



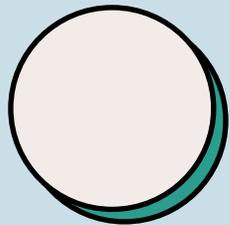
Programme 2  
**Programme - Trousse pour employeurs - BC**



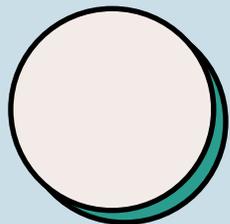
Programme 8  
**Guide des meilleures pratiques pour l'intégration des immigrants et travailleurs racialisés - Mississauga**



Programme 9  
**Le guide pour les employeurs sur l'embauche et la rétention des immigrants et nouveaux arrivants – Guelph + Wellington**



Programme 17  
**Programme de l'apprentissage de la langue – Allemagne**



Programme 20  
**Programme SETTLING IN pour les travailleurs domestiques – SINGAPORE**

# Conclusion

“La réussite depend majoritairement des choix effectués”

Hacene Mazouz

MERCI BEAUCOUP

