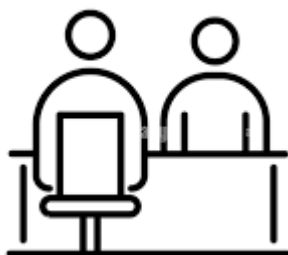




## Outils et pratiques

### Engagement & mobilisation des employeurs



Organise 2 foires de l'emploi à Yellowknife.

Organise une conférence, une fois par année, sur l'employabilité et l'immigration à l'attention des employeurs pour discuter des enjeux d'attraction, de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre immigrante. Présente également le programme Mobilité francophone.

Co-organisée et financée par la Communauté francophone accueillante (CFA).

Le CDÉTNO représente des employeurs lors des SVE organisés conjointement avec le RDÉE Canada, divers salons et foires de l'emploi (ex. au Québec, en Ontario), la [Tournée de liaison](#), [Destination Canada](#) en affichant leurs offres d'emploi.



Organise 2 fois par année le [Café Emploi](#), événement de réseautage qui permet aux employeurs et aux chercheurs d'emplois de se rencontrer et de réseauter. Présente également le programme de Mobilité francophone.

Plusieurs partenaires du gouvernement territorial participent à cette foire d'emploi informelle.



Soutient et accompagne les employeurs dans l'embauche d'immigrants: suivi de recrutement et soutien à la rétention.

Réfère et met en relation les employeurs avec les services d'immigration d'IRCC appropriés.



Offre des formations, ressources documentaires et ateliers sur différents aspects de la gestion des ressources humaines.



Affiche les offres d'emploi des employeurs sur leur [site Web](#).

Soutient la rédaction de description de tâches pour le recrutement de main-d'œuvre qualifiée.



Rédige des guides à l'attention des candidats et des employeurs:

[Guide sur la culture au travail](#)

[Guide pour les employeurs](#)

[Guide de l'initié](#)

[Autres ressources](#)



Vidéos: témoignages de 2 personnes immigrantes aux TNO

[Awa](#)

[Cécile](#)



Utilise les réseaux sociaux pour promouvoir leurs événements et les offres d'emploi.