

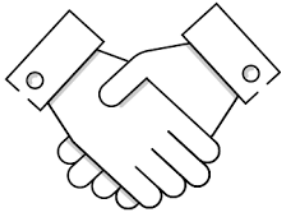


## Outils et pratiques

### Engagement & mobilisation des employeurs

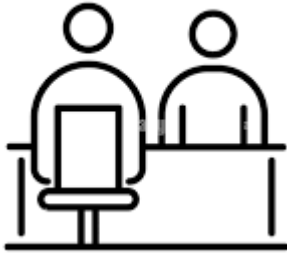
#### Mise en contexte:

Seul organisme francophone à Terre-Neuve œuvrant dans le développement économique et immigration, travaillant auprès d'un bassin d'environ 100 entreprises. Ils connaissent bien les employeurs.



Contact personnalisé et direct avec les employeurs pour les sensibiliser à l'embauche d'une main-d'œuvre qualifiée et bilingue issue de l'immigration.

Accompagne les employeurs dans leur processus de recrutement et de rétention et ceux qui éprouvent des problèmes d'intégration en milieu de travail.



Organise des salons virtuels de l'emploi personnalisés à une entreprise.

Exemple: l'entreprise fait part de ses offres d'emploi à Horizon TNL afin que ces derniers sélectionnent des candidats répondant aux critères. Suite aux entretiens virtuels organisés de 10 minutes, Horizon TNL fait un *débriefing* avec les candidats et les employeurs. Les candidats sélectionnés sont convoqués en entrevue officielle par l'employeur.

Certains employeurs peuvent se présenter à leurs bureaux afin de rencontrer des candidats.

Horizon TNL représente des employeurs lors des SVE organisés conjointement avec le RDÉE Canada, divers salons et foires de l'emploi (ex.: Foire nationale de l'emploi de Montréal), la Tournée de liaison, Destination Canada en affichant leurs offres d'emploi.



Membre d'un regroupement de conseillers bilingues (*Brokers*) de différentes organisations œuvrant en employabilité qui se rencontrent aux 2 semaines afin, entre autres, de s'échanger des candidats et des offres d'emploi. Ils utilisent l'application [Slack](#) pour communiquer entre eux. Par le biais de ces rencontres, ils sont en contact avec les employeurs qui se joignent à eux pour leur faire part de leurs besoins de main-d'œuvre.

Engagement communautaire : réunions fréquentes avec les partenaires locaux œuvrant dans le domaine de l'immigration. Les employeurs sont invités à y assister pour faire part de leurs besoins de main-d'œuvre. Beau travail de collaboration!

Horizon TNL communique également avec les employeurs par l'entremise de la Chambre de commerce, car ils sont membres.



Offre des séances interculturelles avec des employeurs et des candidats.

Des formations sont dispensées à tous les candidats francophones sur des thèmes liés à l'employabilité.



Affiche des offres d'emploi sur leur [site Web](#).

S'efforce de trouver le candidat dans leur banque de données de personnes qualifiées prêtes à travailler.

Utilise un CRM *Hot Spot* pour gérer la base de données des employeurs et pour assurer le suivi auprès d'eux.



Publie sur leur site Web un [document](#) qui présente des réponses aux principales questions des employeurs qui désirent recruter des candidats internationaux. Publié en 2018.

[Recrutement express à l'international : comblez vos besoins de main d'œuvre grâce à l'immigration](#)

[L'immigration économique expliquée simplement!](#)