



Société de développement économique
Colombie-Britannique

Outils et pratiques Engagement & mobilisation des employeurs



Accompagnement personnalisé auprès des employeurs.
Sujets pouvant être abordés: rédaction d'offres d'emplois, comment créer un poste, rédaction de descriptions de postes, comment fixer les salaires, mettre en œuvre une stratégie de sélection et d'évaluation des compétences des candidats, résolution de problèmes en RH, création d'un environnement de travail culturellement diversifié, présentation des programmes de recrutement international, etc. Travaille en collaboration avec des

consultants.

Prospection faite auprès des employeurs (ex.: publicité dans les médias).



Organisation d'atelier en ressources humaines, à l'attention des employeurs. Ex. de thèmes abordés: perfectionner ses compétences, favoriser l'engagement et la rétention des employés, gérer le bien-être des employés à distance, la rétroaction efficace, etc.

Lunch & Learn: ateliers/présentations à l'attention des employeurs.

Exemples de thèmes abordés: une consultante en immigration qui vient faire la présentation «Démystifier la mobilité francophone» et présenter le programme Mobilité Francophone auprès des employeurs; «Les milléniaux : qui sont-ils ? Pourquoi et comment devrais-je en recruter un?», etc.



Le Speed-jobbing met en relation les employeurs de la Colombie-Britannique présentant des opportunités professionnelles avec des immigrants qualifiés bilingues, souhaitant s'établir de manière permanente sur le marché local de l'emploi.

- 4 Speed-Jobbing par an

-12 rondes = 12 minutes, puis 3 minutes pour changer de kiosque

- Réseautage pour les candidats, avec notamment des activités de

type brise-glace

- Un événement en ligne ou en présentiel



[Fiches Team Up](#)

Ces fiches d'information sont conçues pour sensibiliser les employeurs de la C-B en ce qui concerne les travailleurs immigrants et le rôle qu'ils peuvent jouer pour combler les postes vacants. Elles mettent en évidence les données sur la main-d'œuvre dans certains secteurs clés tout en fournissant des directives générales sur les pratiques d'embauche.

[Guide Mobilité francophone](#)



[ProAction](#)

Programme de mentorat structuré et d'expérience canadienne pour nouveaux arrivants francophones et bilingues. Dans le cadre de ce programme, leur mission est de mettre en contact employeurs et candidats pour combler la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et bilingue français/anglais au sein des entreprises canadiennes, tout en facilitant l'intégration des nouveaux arrivants francophones bilingues.



[Programme Ascend](#), en partenariat avec IECBC : plateforme virtuelle ASCEND (Applied Skills Curriculum to Empower Newcomer Development) – Programme en ligne gratuit développé par des professionnels et des employeurs pour aider les nouveaux arrivants à réussir leur recherche d'emploi et leur intégration au Canada.

- 7 modules traduits en français ;
- 80 candidats doivent participer au programme (5 cohortes/an);
- offert partout à travers le Canada (les candidats des autres RDÉEs sont invités à y participer).



Série de 5 capsules vidéos : Compétent(e) et reconnu(e) - Comment obtenir la reconnaissance de vos compétences et diplômes au Canada ?

[Pharmacien\(ne\)](#)

[Technicien\(ne\) vétérinaire](#)

[Soudeur\(euse\)](#)

[Conducteur\(trice\) de camions de transport](#)

[Infirmier\(ère\)](#)

[Ingénieur\(e\)](#)

[Comptable](#)

Série de capsules *7 stratégies gagnantes* à venir.



Affiche les offres d'emploi des employeurs sur [leur site Web](#).

Représente les employeurs dans les SVE organisés conjointement avec le RDÉE, différents salons d'emploi, la Tournée de liaison et Destination Canada.



Utilise les réseaux sociaux pour faire la promotion de leurs événements

[Chaîne You Tube](#)

Abonnement au magazine le PVTiste

Diffuse des publicités à la radio

<https://forum.immigrer.com/>