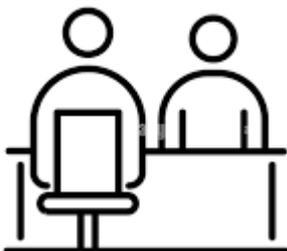




**CÉCS**  
CONSEIL  
ÉCONOMIQUE  
ET COOPÉRATIF  
DE LA  
SASKATCHEWAN

## **Outils et pratiques** Engagement & mobilisation des employeurs



Initialement, le CÉCS organisait des [foires de l'emploi](#) publiques afin de renforcer les relations entre les personnes en recherche d'emploi et les recruteurs. Le CÉCS a aussi mis sur pied un concept de minifoires d'emploi qui vise à sélectionner un seul employeur et lui faire rencontrer un groupe de candidats à la recherche d'un emploi. Le succès des minifoires réside dans leur caractère intime et leur environnement avec un minimum de stress tant pour l'employeur que pour les chercheurs d'emploi.

Chaque employeur peut discuter pendant quelques minutes avec des candidats potentiels. Cela permet aussi de recueillir une banque intéressante de curriculum vitae, utile pour répondre aux besoins existants, mais aussi ceux à venir. Les [minifoires virtuelles](#) sont davantage des présentations en virtuel de la part des employeurs. Ils présentent leurs besoins de recrutement, comment postuler efficacement aux postes offerts, des points importants à considérer et ils invitent les chercheurs d'emploi à postuler en ligne sur leur site Internet. Le CÉCS effectue un suivi auprès de l'employeur après la session pour lui faire part des candidats qui ont fait une demande d'emploi en ligne. Ce suivi rassure les employeurs et démontre le sérieux des candidats. Environ une dizaine de minifoires sont organisées par année.

Le CÉCS organise également des foires d'emploi thématiques. Entre-autres, nous organisons une foire qui a pour nom ***Saskatchewan : Travailler, vivre et s'épanouir en milieu rural.*** Cette foire est une occasion de faciliter la rencontre et la découverte des opportunités d'emploi et de la qualité de vie offertes par les communautés rurales aux nouveaux arrivants/immigrants dans notre province. Lors de cette foire, des municipalités et des employeurs situés en milieu rural sont invitées à venir à la rencontre, à Regina ou Saskatoon, des immigrants et nouveaux arrivants et leur présenter les avantages de vivre et de travailler en milieu rural.

Le CÉCS représente des employeurs lors des SVE organisés conjointement avec le RDÉE Canada, la Tournée de liaison, Destination Canada en affichant leurs offres d'emploi. Ils effectuent des suivis auprès des employeurs après ces événements.



Organise des activités de réseautage entre employeurs: cible des besoins communs les rejoignant leur permettant d'échanger sur des sujets. Les thèmes sont décidés par le CÉCS et discutés entre employeurs. Certains employeurs peuvent être invités à partager leur expérience lors de ces activités. À l'occasion, selon les thèmes, les chercheurs d'emploi peuvent être invités à se joindre aux employeurs, mais ces activités visent essentiellement les employeurs.

2 activités organisées à Saskatoon et 2 à Régina chaque année.

Depuis la pandémie, elles sont faites en virtuel, et les employeurs répondent bien à l'appel!



Affiche des offres d'emplois sur leur site Internet via leur service [Guichet de l'emploi](#).



[Programme «Connecteur SK»](#): il cible des dirigeants communautaires et des chefs d'entreprise (dits «Connecteurs») et des personnes immigrantes, de nouveaux diplômés, ou encore des professionnels en recherche d'emploi (dits «Connectés»). Le but est de mettre en contact les personnes dites «connectées» avec des «connecteurs» au sein d'une même industrie. Le programme génère ainsi un système de réseautage ciblé pour favoriser le recrutement et l'accès à l'emploi.



[Programmes accès-emploi](#): a pour but d'améliorer l'employabilité chez les jeunes en offrant des subventions aux employeurs qui embauchent les jeunes francophones âgés de 16 à 30 ans.

[Programmes femmes de minorités visibles](#): aide les femmes immigrantes appartenant à une minorité visible à surmonter les obstacles à l'employabilité et acquérir les compétences nécessaires pour réussir professionnellement en leur permettant de faire des stages d'emploi.

[Programme Jeunesse Canada au Travail](#) : les employeurs peuvent bénéficier d'une subvention couvrant une partie du salaire d'un étudiant résidant à plus de 125 km du lieu de travail. Cela contribue à favoriser la mobilité des jeunes et l'embauche de personnel diversifié.

[Programme emploi francophones](#) : vise à fournir aux francophones des services pour obtenir et conserver des emplois. Il met en relation les chercheurs d'emploi francophones et les employeurs.



Vidéos sur la page Internet:

Immigration économique: embaucher de nouveaux arrivants | Manpower

<https://www.youtube.com/watch?v=8xktW83l4zc&t=9s>

Immigration économique: embaucher de nouveaux arrivants | Jerry's Food Emporium

<https://www.youtube.com/watch?v=NfP9FOdToFo>

Immigration économique: embaucher de nouveaux arrivants | le RSFS

<https://www.youtube.com/watch?v=3VM-PBh1WKg&t=3s>

Sept. 2023