



RDEE

Canada

FÉVRIER 2024

RAPPORT SUR L'EMPLOI

**LES SECTEURS LES PLUS CRÉATEURS
D'EMPLOIS AU CANADA (HORS QC)
BILAN DE L'ANNÉE 2023**

RAPPORT RÉALISÉ PAR
SYLVIE FRIEDLÄNDER

Objectifs du présent rapport

Le présent rapport, rédigé à la demande du Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE, Canada), est une synthèse des données sur la population active ainsi que les différents secteurs d'activité les plus porteurs d'emplois durant l'année 2023 au Canada (hors QC). Il présente en outre **un panorama sociologique et sectoriel global de l'emploi au Canada (hors Québec) pour l'année 2023 ainsi qu'en annexe, un dossier sur la politique canadienne d'accueil de nouveaux arrivants francophones qualifiés.**

La démarche que nous avons choisi d'adopter est de nous concentrer sur la **création d'emplois nette effectuée durant les 4 trimestres de l'année 2023** au sein des différents secteurs du pays, et ce sur l'ensemble du territoire canadien hors Québec puis dans chacune des 9 provinces (hors Québec) et des trois territoires. Certaines statistiques de janvier 2024 étant déjà établies, nous donnerons un aperçu des tendances actuelles du marché du travail en ce début d'année.

Enfin, nous avons jugé intéressant de nous intéresser de plus près au **plan de mise en oeuvre de la politique canadienne en matière d'immigration francophone**. Nous présenterons donc un **gros plan** qui tentera d'exposer les nouvelles orientations politiques canadiennes visant à favoriser l'épanouissement et la prospérité à long terme des communautés francophone et acadienne en situation minoritaire.

Le présent rapport n'a pas la vocation ni la prétention d'expliquer pourquoi ni comment ces secteurs économiques se sont transformés dans le pays, mais plutôt de présenter **une photographie de la situation de l'emploi en 2023 dans les provinces et territoires canadiens hors Québec** et, dans la mesure du possible, d'identifier les secteurs devant faire face à une pénurie de main d'oeuvre. Le rapport prend donc en considération, à la fois des données de 2023 que nous avons à notre disposition, et des nouvelles statistiques de janvier 2024 nous donnant une tendance pour l'année en cours.



TABLE DES MATIÈRES

Table des matières	3
Panorama de la population active	4
Récolte des données	10
Photographie statistique de la situation de l'emploi en 2023 dans les provinces et territoires canadiens (Hors QC).....	15
TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR	16
NOUVELLE-ÉCOSSE	26
NOUVEAU-BRUNSWICK	41
ONTARIO	50
MANITOBA.....	60
SASKATCHEWAN	69
ALBERTA.....	78
COLOMBIE-BRITANNIQUE.....	86
NUNAVUT, TERRITOIRES DU NORD-OUEST ET YUKON	95
Conclusion.....	109
GROS PLAN.....	116
La POLITIQUE CANADIENNE D'ACCUEIL DES IMMIGRANTS FRANCOPHONES QUALIFIÉS EN MILIEU MINORITAIRE.....	116
Références	126



PANORAMA DE LA POPULATION ACTIVE

CANADA - DÉCEMBRE 2023

D'une façon générale, l'emploi a progressé dans de nombreuses provinces, bien que de façon inégale, durant l'année 2023. On note toutefois que **l'emploi est demeuré stable** au cours du dernier trimestre 2023, gagnant un petit 0,2%.

Le **taux de chômage** s'est maintenu à 5,8 % en décembre. Cela a fait suite aux augmentations observées au cours de cinq des sept mois précédents. D'avril à novembre, le taux a progressé de 0,8 point de pourcentage. En décembre, 1,2 million de personnes étaient au chômage, en hausse de 202 000 (+19,3 %) par rapport à 12 mois plus tôt.

Par rapport à un an plus tôt, le **salaire horaire moyen a progressé** de 5,4 % (+1,78 \$ pour atteindre 34,45 \$) en décembre, après avoir augmenté de 4,8 % en novembre (données non désaisonnalisées).

Fait d'actualité à portée nationale, le taux de chômage des groupes de populations racisés a augmenté en 2023. La production d'indicateurs du **marché du travail** pour divers groupes, comme les populations racisées, est essentielle pour comprendre les circonstances et les expériences uniques et complexes de diverses populations au Canada.

On remarque également une confirmation de la tendance observée en 2022 concernant l'essor des emplois de covoiturage ou livraison au moyen d'une application. Les études montrent que les immigrants représentent près du sixième (57,5 %) des 365 000 personnes ayant fourni des services de covoiturage ou de livraison par l'intermédiaire d'une application ou d'une plateforme en 2023.



L'emploi est pratiquement inchangé en décembre

L'emploi est demeuré stable en décembre (+0,0 %), après avoir peu varié en novembre (+25 000; +0,1 %) et en octobre (+18 000; +0,1 %). La croissance de l'emploi a ralenti au cours de la deuxième moitié de 2023, s'établissant à 23 000 en moyenne par mois, par rapport aux six premiers mois de 2023, lorsqu'elle s'est située à 48 000 en moyenne par mois.

La population âgée de 15 ans et plus de l'Enquête sur la population active (EPA) a augmenté de 74 000 (+0,2 %) en décembre, ce qui correspond à la croissance mensuelle moyenne de la population enregistrée en 2023 (+79 000 par mois). Le taux d'emploi — la proportion de la population âgée de 15 ans plus qui occupe un emploi — a diminué de 0,2 point de pourcentage pour s'établir à 61,6 % en décembre, ce qui représente une cinquième baisse au cours des six derniers mois.

Le taux d'emploi a suivi une tendance à la baisse en 2023, la croissance démographique ayant généralement surpassé la croissance de l'emploi. En décembre, le taux d'emploi (61,6 %) était en baisse de 0,9 point de pourcentage par rapport à son récent sommet de 62,5 % enregistré en janvier 2023.

Les taux d'emploi diminuent en 2023 chez les hommes et les femmes du principal groupe d'âge actif

L'emploi chez les hommes du principal groupe d'âge actif (âgés de 25 à 54 ans) a augmenté de 25 000 (+0,4 %) en décembre, après avoir peu varié pendant deux mois. Chez les femmes du même groupe d'âge, l'emploi était pratiquement inchangé pour un troisième mois consécutif.

De janvier à décembre, le taux d'emploi a diminué chez les personnes du principal groupe d'âge actif, leur taux de croissance démographique (+2,9 %; +446 000) ayant surpassé la croissance de l'emploi (+1,9 %; +243 000). Chez les femmes de ce groupe d'âge, le taux d'emploi a reculé de 0,8 point de pourcentage par rapport au sommet inégalé de 82,2 % enregistré en janvier pour s'établir à 81,4 % en décembre. Chez les hommes âgés de 25 à 54 ans, le taux a diminué au cours de la deuxième moitié de 2023, ayant reculé de 0,8 point de pourcentage de juin (88,2 %) à décembre (87,4 %). Malgré le récent ralentissement du marché du travail, les taux d'emploi sont demeurés supérieurs à la moyenne enregistrée de 2017 à 2019, avant la pandémie de COVID-19, tant pour les femmes du principal groupe d'âge actif (+2,1 points de pourcentage) que pour les hommes du même groupe d'âge (+0,9 point de pourcentage).

L'emploi chez les jeunes femmes âgées de 15 à 24 ans a augmenté de 13 000 (+1,0 %) en décembre 2023, et il était pratiquement inchangé chez les jeunes hommes. De janvier à



décembre, le taux d'emploi des jeunes a baissé de façon plus prononcée que celui des autres principaux groupes démographiques. Chez les jeunes femmes, le taux a diminué de 4,0 points de pourcentage pour s'établir à 56,7 %, et chez les jeunes hommes, le taux a reculé de 2,1 points de pourcentage pour s'établir à 56,0 %. En décembre, les taux d'emploi étaient inférieurs à leurs moyennes enregistrées de 2017 à 2019 tant chez les jeunes femmes (-2,4 points de pourcentage) que chez les jeunes hommes (-1,4 point de pourcentage).

En décembre 2023, l'emploi chez les hommes âgés de 55 ans et plus a diminué de 27 000 (-1,1 %), ce qui représente la première baisse significative depuis février 2023. Chez les femmes âgées de 55 ans et plus, l'emploi a peu varié pour un quatrième mois consécutif. Les taux d'emploi pour ce groupe d'âge étaient semblables à ceux observés au début de 2023 tant chez les hommes (40,2 % en décembre) que chez les femmes (30,4 % en décembre).

Le taux de chômage demeure stable, et le taux d'activité diminue

D'avril à décembre, le taux de chômage a généralement suivi une tendance à la hausse dans tous les principaux groupes démographiques, et l'augmentation la plus marquée a été enregistrée chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans (+1,7 point de pourcentage pour atteindre 11,3 %), suivie de celle observée chez les personnes âgées de 55 ans et plus (+1,1 point de pourcentage pour atteindre 5,0 %). Chez les personnes du principal groupe d'âge actif (âgées de 25 à 54 ans), le taux de chômage était en hausse de 0,5 point de pourcentage au cours de cette période, tant chez les femmes (4,7 %) que chez les hommes (5,0 %).

Le taux d'activité — le nombre de personnes en emploi et au chômage exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus — a reculé en décembre (-0,2 point de pourcentage) pour s'établir à 65,4 %. Il s'agit d'une baisse par rapport au récent sommet de 65,7 % atteint en juin. La majeure partie de la diminution enregistrée de juin à décembre était attribuable à une baisse du taux d'activité des jeunes, qui a reculé de 2,1 points de pourcentage pour s'établir à 63,5 % au cours de la période. Par rapport à un an plus tôt, le taux d'activité a diminué de 3,3 points de pourcentage pour s'établir à 85,4 % chez les jeunes qui ne fréquentaient pas l'école, et il a reculé de 1,0 point de pourcentage pour s'établir à 46,4 % chez les jeunes aux études (données non désaisonnalisées).

Le taux d'activité est demeuré stable chez les personnes du principal groupe d'âge actif (88,7 %) et chez les personnes âgées de 55 ans et plus (36,9 %) par rapport à juin 2023 et par rapport à décembre 2022.

L'emploi augmente dans les services professionnels, scientifiques et techniques

L'emploi dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques a augmenté de 46 000 (+2,4 %) en décembre, après avoir peu varié au cours des trois mois précédents. Il s'agissait de la deuxième hausse mensuelle dans le secteur en 2023, la première augmentation enregistrée en août était de 52 000. Par rapport à un an plus tôt, l'emploi dans ce secteur était en hausse de 78 000 (+4,2 %) en décembre.

Après avoir peu varié pendant quatre mois, l'emploi dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a progressé de 16 000 (+0,6 %) en décembre, ce qui a fait suite aux hausses enregistrées en juin (+21 000) et en juillet (+25 000). Par rapport à un an plus tôt, l'emploi dans les soins de santé et l'assistance sociale était en hausse de 124 000 (+4,8 %) en décembre. Selon les plus récentes données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires, le taux de postes vacants dans les soins de santé et l'assistance sociale s'est établi à 5,3 % en octobre 2023, en baisse par rapport au sommet de 6,3 % atteint en avril, mais tout de même le taux le plus élevé parmi tous les secteurs.

Pour un troisième mois consécutif, l'emploi a diminué dans le secteur du commerce de gros et de détail (-21 000; -0,7 %) en décembre. D'août à décembre, l'emploi dans le secteur a reculé de 80 000 (-2,7 %). Cette baisse a fait suite aux hausses enregistrées de décembre 2022 à août 2023, lorsque l'emploi avait progressé de 108 000 (+3,7 %).

L'emploi augmente dans quatre provinces en décembre, alors que l'Ontario enregistre une baisse

En décembre 2023, l'emploi a progressé en Colombie-Britannique (+18 000; +0,6 %), en Nouvelle-Écosse (+6 300; +1,3 %), en Saskatchewan (+4 800; +0,8 %) et à Terre-Neuve-et-Labrador (+2 400; +1,0 %), tandis qu'il a reculé en Ontario (-48 000; -0,6 %). Dans les autres provinces, l'emploi a peu varié.

Après avoir augmenté en septembre 2023 et peu varié en octobre et en novembre, l'emploi en Colombie-Britannique a progressé de 18 000 (+0,6 %) en décembre. Le taux d'emploi s'est établi à 62,0 %, en hausse de 0,3 point de pourcentage au cours du mois, mais il a peu varié par rapport à un an plus tôt. Malgré l'augmentation de l'emploi, il y avait aussi un plus grand nombre de personnes à la recherche de travail et le taux de chômage a progressé de 0,3 point de pourcentage pour s'établir à 5,6 % en décembre.

Après avoir peu varié pendant cinq mois, l'emploi en Ontario a diminué de 48 000 (-0,6 %) en décembre 2023. Le taux d'emploi dans la province a reculé, passant du récent sommet de 62,3 % atteint en avril à 60,8 % en décembre, car le nombre d'emplois a été pratiquement inchangé (-15 000; -0,2 %) au cours de la période, tandis que la population âgée de 15 ans et plus a augmenté de 289 000 (+2,3 %). En décembre,

le taux de chômage en Ontario s'est établi à 6,3 %, en hausse de 0,2 point de pourcentage par rapport à novembre et de 1,4 point de pourcentage par rapport à avril.

Question d'actualité : En 2023, les taux de chômage de la plupart des groupes de population racisés ont augmenté

En décembre, les personnes appartenant à un groupe racisé représentaient 30,1 % de la population active, en hausse par rapport à 28,5 % en décembre 2022 (moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées). Le plus grand groupe de population était celui des personnes sud-asiatiques, qui représentait 8,3 % de la population active. Il était suivi de deux grands groupes de population, soit les personnes chinoises (5,1 %) et les personnes noires (4,5 %).

À mesure que les tensions sur le marché du travail se sont atténuées en 2023, le taux de chômage de la plupart des groupes racisés a augmenté. De décembre 2022 à décembre 2023, le taux de chômage a progressé de 1,6 point de pourcentage pour atteindre 8,5 % chez les personnes noires du principal groupe d'âge actif (âgées de 25 à 54 ans). Cette augmentation est attribuable à la hausse enregistrée chez les hommes du principal groupe d'âge actif (+2,8 points de pourcentage pour atteindre 9,2 %) puisque le taux de chômage est resté stable chez les femmes du même groupe d'âge (7,8 %) (moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées).

Chez les jeunes noirs, le taux de chômage a progressé de 4,4 points de pourcentage de décembre 2022 à décembre 2023 pour atteindre 17,5 %. À titre de comparaison, l'augmentation d'une année à l'autre observée en décembre 2023 pour l'ensemble de la population de jeunes était de 1,2 point de pourcentage (pour atteindre 10,6 %) (moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées).

Chez les personnes sud-asiatiques âgées de 25 à 54 ans, le taux de chômage a augmenté de 0,8 point de pourcentage de décembre 2022 à décembre 2023 pour atteindre 5,7 %. Le taux a progressé chez les femmes du principal groupe d'âge actif (+0,9 point de pourcentage pour atteindre 6,8 %), et il a peu varié chez les hommes du même groupe d'âge (4,8 %). Le taux chez les personnes sud-asiatiques est demeuré stable tant chez les jeunes hommes que chez les jeunes femmes (10,9 % dans l'ensemble) et il était comparable au taux de chômage enregistré pour l'ensemble des jeunes (10,6 %) (moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées).

Le taux de chômage des personnes chinoises du principal groupe d'âge actif s'est établi à 5,1 % en décembre 2023, ce qui était presque inchangé par rapport à 12 mois plus tôt. Le taux est demeuré stable tant chez les femmes (5,3 %) que chez les hommes (4,9 %) du principal groupe d'âge actif. Le taux de chômage des jeunes a peu varié, s'établissant à 13,9 %, et il était supérieur à la moyenne canadienne chez les jeunes, qui était de 10,6 % (moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées).



Le nombre de personnes au Canada qui fournissent des services de covoiturage ou de livraison au moyen d'une application augmente en 2023

En 2023, les plateformes et les applications numériques ont continué d'offrir à la population canadienne un moyen pratique d'accéder à des services de transport personnel et de livraison, tout en permettant aux personnes de gagner un revenu en exécutant les activités professionnelles associées. Ces applications ou plateformes mettent en relation les chauffeurs et les clients et jouent un rôle important dans la gestion de la prestation des services en tenant à jour un système de notation des utilisateurs, en attribuant les clients et en traitant les paiements.

Selon les données du supplément de l'EPA de décembre 2023, 135 000 personnes âgées de 16 à 69 ans ont fourni des services de covoiturage ou de taxi (p. ex. le transport personnel) au Canada par l'intermédiaire d'applications ou de plateformes au cours des 12 mois précédents, ce qui représente une hausse de 48,1 % (+44 000) par rapport à 2022. Le nombre de personnes ayant fourni des services de livraison au Canada par l'intermédiaire d'une application ou d'une plateforme a aussi augmenté de 2022 à 2023, en hausse de 45 000 (+19,2 %) pour atteindre 272 000.

Conformément à la tendance observée en 2022, la moitié (49,9 %) des personnes ayant fourni des services de transport personnel ou de livraison en 2023 vivait dans les trois plus grandes régions métropolitaines de recensement, à savoir Toronto, Montréal et Vancouver.

Les immigrants reçus représentaient près du sixième (57,5 %) des 365 000 personnes ayant fourni des services de covoiturage ou de livraison par l'intermédiaire d'une application ou d'une plateforme au cours des 12 mois se terminant en décembre 2023. À titre de comparaison, cette proportion était de 53,4 % pour la période de 12 mois ayant pris fin en décembre 2022. La majorité des travailleurs fournissant des services de transport personnel ou de livraison appartenaient également à un groupe racisé (70,5 %), et les personnes sud-asiatiques (30,2 %) et noires (10,3 %) représentaient les proportions les plus élevées de ces travailleurs.

RÉCOLTE DES DONNÉES

Dans le rapport des provinces et territoires, nous affichons et analysons essentiellement des **données statistiques** qui ont été récoltées et élaborées par Statistique Canada. Le « bulletin sur le marché du travail » de chaque province du Canada (hors Québec) ainsi que différentes sources officielles nous fournissent des informations pertinentes sur l'évolution du marché du travail au cours de l'année 2023. Ces informations sont notamment issues des résultats de « l'Enquête sur la Population Active » (EPA) opérée par l'organisme de collecte de données ainsi que sur les données statistiques sur l'évolution de l'emploi selon l'industrie et les données établie par chaque province. Nous allons voir dans ce rapport un aperçu statistique de ces données, de manière à pouvoir fournir au lecteur des informations sur l'emploi au Canada, en contexte post COVID-19 à la fin de l'année 2023, début 2024.

Nous aborderons les principaux secteurs d'activité qui ont contribué à la création d'emplois durant la période allant de janvier 2023 à janvier 2024, dans chaque province.

Nota Bene : lorsque nous parlons de « **secteurs d'activité** » ou « **d'industries** », nous faisons référence aux dénominations officielles détaillées dans le « Système de Classification des Industries de l'Amérique du Nord » (SCIAN), dont la version la plus récente (v3.0) date de 2017. Vous trouverez le lien d'accès à ce document juste ici : [SCIAN 2017](#).

D'autre part certaines données sont livrées « **en glissement annuel** » ce qui signifie que, puisqu'une statistique est établie entre 2 dates, sa valeur évolue d'une date à l'autre. Entre deux dates séparées d'une année, on parlera de glissement annuel, entre deux dates séparées d'un mois, on parlera de glissement mensuel.

Ce rapport se limitant aux secteurs d'activité qui embauchent le plus dans chaque province du Canada (hors province du Québec), nous ne détaillerons pas les professions les plus demandées en tant que telles.



Ces informations sont cependant disponibles sur le site web guichetemplois.gc.ca. Statistique Canada liste en effet, par province, les perspectives d'emplois sur 3 ans (soit à horizon 2025) pour les 500 professions de la Classification Nationale des Professions (CNP). Ces perspectives d'emploi sont élaborées selon 4 indicateurs : le taux de croissance de l'emploi, les taux des besoins de remplacement, l'indice des travailleurs d'expérience sans emploi et les besoins nets en main d'oeuvre.

Ce document est rédigé à partir d'informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la rédaction. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux.

Quelques chiffres repères sur les caractéristiques de la population active et du marché de l'emploi au Canada en décembre 2023 par rapport à décembre 2022.

Données	Décembre 2023	Décembre 2022
Population	32 952 800	32 007 300
Population active	21 568 700	20 925 800
Chômage	1 243 800	1 043 400
Taux de chômage	5,8 %	5,0 %
Taux d'emploi	61,7 %	62,1 %
Emplois à temps plein	16 652 200	16 315 900
Emplois à temps partiel	3 672 800	3 566 400
Emploi total , toutes les industries.	20 324 900	19 882 400
Secteur de la production des biens	4 132 100	4 115 500
Secteur des services	16 038 800	15 766 800

Statistique Canada. [Tableau 14-10-0287-03](#) Caractéristiques de la population active selon la province, données mensuelles désaisonnalisées

● L'étude du marché du travail selon les secteurs économiques

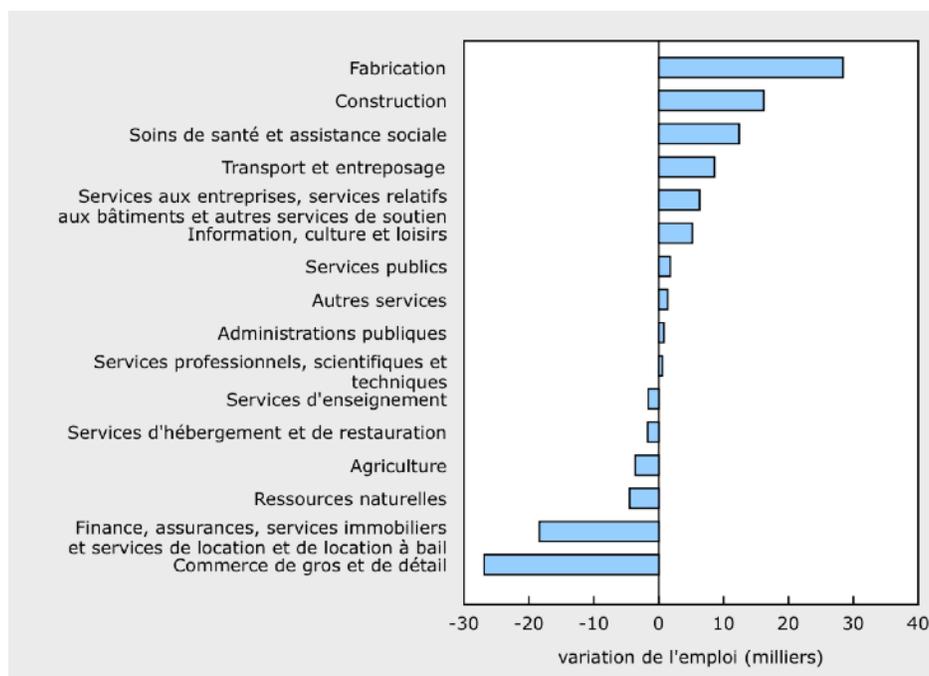
L'emploi a progressé de 28 000 (+1,6 %) dans le secteur de la fabrication en novembre, ce qui a contrebalancé la baisse de 19 000 (-1,0 %) enregistrée en octobre. L'emploi dans ce secteur était en hausse de 2,4 % (+43 000) en novembre par rapport à un an plus tôt, ce qui concorde avec la croissance annuelle globale de l'emploi dans l'ensemble des secteurs (+499 000; +2,5 %).

Dans le secteur de la construction, l'emploi a augmenté de 16 000 (+1,0 %) en novembre, après avoir progressé de 23 000 (+1,5 %) en octobre. Bien que l'emploi ait reculé dans la construction tout au long du printemps et de l'été 2023, les hausses enregistrées en octobre et en novembre ont porté l'emploi dans ce secteur à 15 000 du sommet enregistré en janvier 2023. Selon les plus récentes données sur la construction de bâtiments, l'investissement en construction de bâtiments, particulièrement en construction de bâtiments résidentiels, a suivi une tendance à la baisse au cours de la majeure partie de 2023, avant de se redresser partiellement en août et septembre.

L'emploi a reculé de 27 000 (-0,9 %) dans le secteur du commerce de gros et de détail en novembre, après avoir diminué de 22 000 (-0,7 %) en octobre. En date de novembre, l'emploi dans ce secteur en novembre était à son plus bas niveau depuis décembre 2022.

Dans le secteur de la finance, des assurances, des services immobiliers et des services de location et de location à bail, l'emploi a reculé de 18 000 (-1,3 %) en novembre. Depuis juillet, l'emploi dans ce secteur a diminué de 63 000 (-4,4 %), ce qui représente la baisse la plus prononcée parmi tous les secteurs au cours de la période.

Selon l'EPA 3701 tableau 14-10-0355-01:



● **L'emploi progresse au Nouveau-Brunswick en novembre, tandis qu'il recule à l'Île-du-Prince-Édouard**

En novembre, l'emploi a augmenté au Nouveau-Brunswick et il a diminué à l'Île-du-Prince-Édouard. Les autres provinces ont connu peu de variation.

L'emploi au Nouveau-Brunswick a progressé de 2 400 (+0,6 %) en novembre, après avoir enregistré une hausse identique en octobre (+2 400; +0,6 %). Au cours de la période de 12 mois se terminant en novembre 2023, l'emploi dans la province a augmenté de 15 000 (+4,0 %). Le taux de chômage s'y est établi à 6,4 % en novembre, en baisse de 0,8 point de pourcentage par rapport à novembre 2022.

Après avoir affiché des hausses mensuelles successives de juin à septembre 2023 et avoir peu varié en octobre, l'emploi à l'Île-du-Prince-Édouard a diminué (-1 300; -1,4 %) en novembre. Le taux de chômage dans la province a progressé de 1,9 point de pourcentage pour atteindre 8,1 %.

En novembre, l'emploi a peu varié pour un cinquième mois consécutif en Ontario. Le taux d'emploi dans la province (61,3 %) était en baisse d'un point de pourcentage (-1,0 %) par rapport au récent sommet de 62,3 % enregistré en avril 2023. Le taux de chômage s'est établi à 6,1 % en novembre, ce qui était presque inchangé au cours du mois, mais en hausse de 1,2 point de pourcentage par rapport à avril.

● **St. Catharines–Niagara et Oshawa enregistrent les plus fortes hausses du taux de chômage d'avril à novembre**

Parmi les 20 principales régions métropolitaines de recensement (RMR) du Canada, Windsor (7,6 %), St. Catharines–Niagara (7,3 %) et Oshawa (7,3 %) affichaient le taux de chômage le plus élevé en novembre, tandis que les RMR de Québec (2,7 %), Kelowna (3,9 %) et Victoria (4,1 %) affichaient le taux le plus faible.

Conformément à la tendance observée à l'échelle nationale, le taux de chômage a augmenté dans 10 de ces 20 RMR d'avril à novembre, alors que dans les 10 autres RMR, le taux de chômage a peu varié au cours de la période. La plus forte hausse a été enregistrée à St. Catharines–Niagara, où le taux de chômage en novembre (7,3 %) était en hausse de 2,9 points de pourcentage par rapport à avril, suivie d'Oshawa, où le taux de chômage en novembre (également de 7,3 %) était en hausse de 2,7 points de pourcentage par rapport à avril.

- **Question d'actualité : Les parents de jeunes enfants sont plus susceptibles de travailler selon un mode hybride ou de travailler exclusivement à partir de leur domicile**

Après avoir fortement augmenté dans le contexte de la pandémie de COVID-19, la proportion de travailleurs travaillant exclusivement à partir de leur domicile a diminué graduellement depuis l'hiver 2022, passant de 24,3 % en janvier 2022 à 12,6 % en novembre 2023 (population faisant partie de la population active et âgée de 15 à 69 ans, données non désaisonnalisées).

À titre de comparaison, un peu plus des trois-quarts (75,7 %) des travailleurs ont indiqué travailler habituellement exclusivement à un endroit autre que leur domicile en novembre 2023, une proportion semblable à celle enregistrée en août 2023 (76,1 %), mais en hausse par rapport à celle de janvier 2022 (72,1 %).

Une partie du retour au travail en personne s'est fait selon un mode hybride, selon lequel les travailleurs travaillent habituellement certaines heures à leur domicile et d'autres heures à un autre endroit. La proportion de travailleurs travaillant selon un mode hybride a plus que triplé, passant de 3,6 % en janvier 2022 à 11,7 % en novembre 2023.

La prévalence de conditions de travail particulières peut refléter divers facteurs, notamment la composition du secteur et des professions, ainsi que les circonstances particulières des employeurs et des travailleurs. Toutefois, le travail à domicile et le travail selon un mode hybride peuvent être attrayants pour les parents, en raison du temps de déplacement qu'ils économisent et de la prévalence accrue d'horaires flexibles. En novembre 2023, 3 parents ayant au moins un enfant âgé de cinq ans ou moins sur 10 (30,1 %) travaillaient exclusivement à domicile ou selon un mode hybride, y compris 33,2 % des mères et 27,4 % des pères ayant un enfant âgé de cinq ans ou moins. À titre de comparaison, 23,5 % des travailleurs sans enfant de cinq ans ou moins travaillaient exclusivement à domicile ou selon un mode hybride.

PHOTOGRAPHIE STATISTIQUE DE LA SITUATION DE L'EMPLOI EN 2023 DANS LES PROVINCES ET TERRITOIRES CANADIENS (HORS QC)



TERRE-NEUVE-ET- LABRADOR



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province de **Terre-Neuve-Et-Labrador** sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Terre-Neuve-Et-Labrador

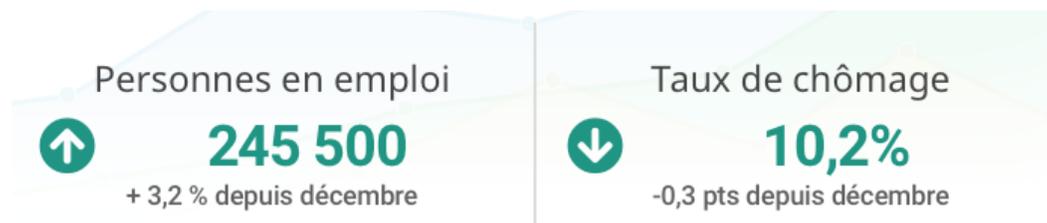
Données désaisonnalisées trimestrielles	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + (000)	458,9	458,1	451,4	0,8	0,2	7,5	1,7
Population active (000)	273,5	265,9	265,1	7,6	2,9	8,4	3,2
Emploi (000)	245,5	238,0	234,9	7,5	3,2	10,6	4,5
Temps plein (000)	208,0	202,3	198,3	5,7	2,8	9,7	4,9
Temps partiel (000)	37,5	35,7	36,6	1,8	5,0	0,9	2,5
Chômage (000)	27,9	27,9	30,1	0,1	0,4	-2,1	-7,0
Taux de chômage (%)	10,2	10,5	11,4	-0,3	-	-1,2	-
Taux d'activité (%)	58,7	58,0	58,7	1,6	-	0,9	-
Taux d'emploi (%)	52,0	52,0	52,0	1,5	-	1,5	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur le population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail Janvier 2024



Tendances sur l'année 2023

L'emploi se situe à un **sommet historique** à **Terre-Neuve-et-Labrador**.

Le nombre d'emplois dans la province a crû fortement de 10 600 (+4,5%) au cours des 12 derniers mois, y compris 7 500 (+3,2%) au cours du dernier mois. La majorité de la croissance des nouveaux emplois concerne l'emploi à temps plein. Le taux de chômage de la province a décliné modérément pour atteindre 10,2% en janvier comparativement à 10,5% le mois précédent.

INDUSTRIES EN VEDETTE

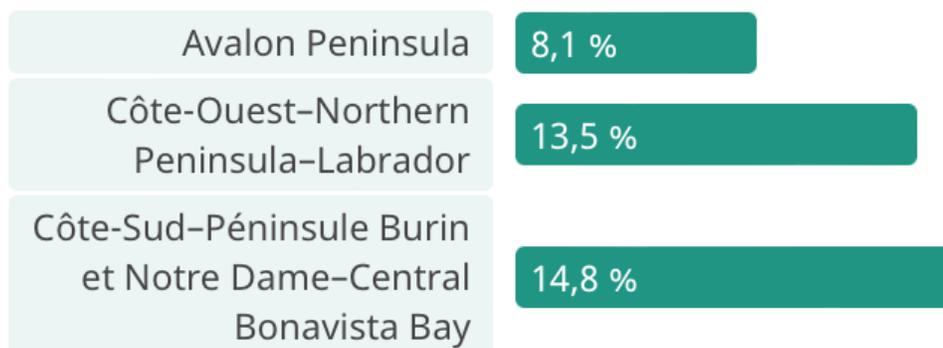
- ❖ L'emploi dans l'industrie des **ressources naturelles** a bondi fortement de 1 600 postes (+9,9%) au cours du mois dernier.
- ❖ L'emploi dans l'industrie de la **construction** a crû fortement de 1 000 (+4,9%) au cours des 12 derniers mois, y compris une augmentation de 1 200 (+5,9%) au cours du dernier mois. Le taux de postes vacants de l'industrie au T3 2023 était de 3,0%, 2,3 p.p. plus bas qu'au trimestre précédent. La Ville de Mount Pearl reçoit 6,1 M\$ du Fonds pour accélérer la construction de logements afin de construire 180 logements dans les trois prochaines années. L'objectif est d'aménager des terrains urbains, d'accélérer les travaux de construction, d'offrir des incitations, d'augmenter la densité de logements, de bâtir des logements abordables
- ❖ L'emploi dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** a connu une forte croissance de 1 800 (+4,0%) au cours des 12 derniers mois, y compris une augmentation de 900 (+2,0%) au cours du dernier mois. Le taux de postes vacants de l'industrie au T3 2023 était de 6,3%, 0,6 p.p. plus bas qu'au trimestre précédent. Malgré le nombre dépassant les 700 postes d'infirmiers vacants à Terre-Neuve-et-

Labrador, certains étudiants du Centre for Nursing Studies de St. John's ne se voient offrir que des contrats temporaires à l'obtention de leur diplôme. Récemment, la province a investi 36 M\$ pour recourir aux services d'infirmiers itinérants.

TAUX DE CHÔMAGE SELON L'ÂGE ET LE SEXE, 2023

Données annuelles	Taux de chômage selon le sexe en %					
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
15 à 24 ans	14,7	15,0	18,6	16,6	10,4	12,7
25 ans et plus	10,8	9,2	12,9	11,1	8,4	7,2

TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION - JANVIER 2024



TROIS TENDANCES RÉGIONALES EN JANVIER 2024

AVALON PENINSULA	CÔTE-OUEST— NORTHERN PENINSULA— LABRADOR	CÔTE-SUD—PENINSULE BURIN et NOTRE DAME— CENTRAL BONA VISTA BAY
<p>141 300 personnes en emploi</p> <p>+ 1,8% depuis janvier 2023</p>	<p>42 200 personnes en emploi</p> <p>- 1,6% depuis janvier 2023</p>	<p>52 300 personnes en emploi</p> <p>+ 5,4% depuis janvier</p>
<p>Le nombre d'emplois dans la région de Avalon Peninsula a subi une forte augmentation de 2 500 (+1,8 %) au cours des 12 derniers mois. La majorité de la croissance des nouveaux postes concerne l'emploi à temps plein. La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) a crû fortement de 3 400 (+2,3%) par rapport à il y a un an. Le taux de chômage de la région a connu une forte croissance pour atteindre 8,1 % en janvier par rapport à 7,6 % au même mois un an plus tôt.</p>	<p>Le nombre d'emplois dans la région de Côte-ouest-Northern Peninsula-Labrador a décliné fortement de 700 (-1,6 %) au cours du dernier mois. Le déclin de l'emploi ce mois-ci est entièrement attribuable à la perte de postes à temps partiel. Le taux de chômage de la province a connu une faible croissance au cours des 12 derniers mois.</p>	<p>Le nombre d'emplois dans la région de Côte-sud-Burin Peninsula et Notre Dame-Central Bonavista Bay a connu une forte croissance de 2 700 (+5,4%) au cours des 12 derniers mois. La majorité de la croissance des nouveaux postes concerne l'emploi à temps plein. Le taux de chômage de la région a chuté fortement pour atteindre 14,8 % en janvier par rapport à 17,3 % au même mois un an plus tôt.</p>

2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Terre-Neuve-et-Labrador

Données désaisonnalisées (000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	245,5	238,0	234,9	7,5	3,2	10,6	4,5
Secteur de la production de biens	51,2	48,2	51,9	3,0	6,2	-0,7	-1,3
Agriculture	1,2	0,8	1,3	0,4	50,0	-0,1	-7,7
Ressources naturelles	17,8	16,2	16,4	1,6	9,9	1,4	8,5
Services publics	2,1	2,5	2,6	-0,4	-16,0	-0,5	-19,2
Construction	21,6	20,4	20,6	1,2	5,9	1,0	4,9
Fabrication	8,5	8,4	11,0	0,1	1,2	-2,5	-22,7
Secteur des services	194,2	189,8	183,0	4,4	2,3	11,2	6,1
Commerce	37,3	37,8	34,8	-0,5	-1,3	2,5	7,2
Transport et entreposage	12,6	12,2	12,8	0,4	3,3	-0,2	-1,6
Finance, assurances, immobilier et location	7,6	7,2	7,4	0,4	5,6	0,2	2,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	12,2	12,2	10,4	0,0	0,0	1,8	17,3
Services aux entreprises, bâtiments et services de soutien	6,2	6,2	4,9	0,0	0,0	1,3	26,5
Services d'enseignement	19,3	18,3	17,5	1,0	5,5	1,8	10,3
Soins de santé et assistance sociale	46,6	45,7	44,8	0,9	2,0	1,8	4,0
Information, culture et loisirs	7,9	8,0	6,7	-0,1	-1,3	1,2	17,9
Hébergement et services de restauration	15,4	14,9	13,3	0,5	3,4	2,1	15,8
Autres services	8,3	7,6	8,5	0,7	9,2	-0,2	-2,4
Administrations publiques	20,9	19,6	21,9	1,3	6,6	-1,0	-4,6

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total comptabilise l'ensemble du tableau (ligne verte).

- ❖ La hausse de l'emploi de 4,5 % dans la province sur l'année 2023 se concentre surtout dans le **secteur des services** avec un gain de 11 200 emplois alors que dans le **secteur de la production de biens**, une perte de 700 emplois a été enregistrée. Le **commerce** (+ 2 500 emplois) a été principalement à l'origine des créations d'emploi survenues dans le secteur. L'industrie de l'**hébergement et des services de restauration** a, quant à elle, connu une hausse très engageante de 15,8 % avec une augmentation de 2 100 emplois sur l'année dont 500 pour la période de Décembre 2023 à Janvier 2024.
- ❖ L'emploi dans le **secteur de la production de biens** s'est montré, dans l'ensemble, moins prospère avec des résultats plutôt variables selon les industries. L'industrie des **ressources naturelles** (+1 400) s'est accrue menant à une hausse de 8,5% par rapport à un an plus tôt. La **construction** (+1 000) augmente légèrement, alors que la **fabrication** et les **services publics** enregistrent respectivement 22,7% et 19,2% de baisses d'emplois dans la même période.

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois dans la province de **Terre-Neuve-Et-Labrador**. Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2024.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - T-N-L

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Commerce de gros et de détail	2 500
2	Services d'hébergement et restauration	2 100
3	Services de santé et assistance sociale	1 800
4	Services d'enseignement	1 800
5	Services professionnels, scientifiques et techniques	1 800
	TOTAL	10 000

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

1. L'industrie du **commerce de gros et de détails**, a connu une belle progression (2 500 travailleurs supplémentaires en une année soit une augmentation de 7,2%), toutefois, cette progression ne semble pas se retrouver sur l'année 2024. Entre Décembre 2023 et Janvier 2024, ce secteur a connu une baisse de 500 emplois.
2. L'industrie des **services d'hébergement et de restauration** se retrouve en seconde position du classement A. Elle comptait 13 300 travailleurs en janvier 2023 contre 15 400 un an après, ce qui représente une augmentation de 47,7 % avec une augmentation toujours effective entre décembre 2023 et janvier 2024 (+3,4%).
3. L'industrie des **services de santé et assistance sociale** a créé, en un an, 1 800 emplois. Dans l'optique d'aider à développer ce secteur, l'Association of Allied Health Professionals a ratifié le contrat de quatre ans signé avec la province. L'association compte quelque 800 personnes de divers domaines des soins de santé. Les avantages comprennent une hausse salariale de 2 %, une prime de 2000 \$ et remboursement de frais de déplacement.
4. L'industrie des **services d'enseignement** enregistre une honorable progression en termes d'emplois avec 1 800 postes comblés durant l'année 2023, soit une hausse de 10,3%.
5. Enfin, l'industrie des **services professionnels, scientifiques et techniques** quant à elle, affiche une belle hausse de 17,3 % sur l'année 2023 mais en revanche, aucun nouvel emploi n'a été créé entre décembre 2023 et janvier 2024.



Ces 5 industries totalisent la création de **10 000 emplois** au cours de la période dans la province de **Terre-Neuve-Et-Labrador**.

On peut souligner également une grande augmentation du nombre d'emplois dans l'industrie des **services aux entreprises, bâtiments et services de soutien**; (+1 300 postes soit +26,5%) les autres ont peu embauché ou ont perdu des emplois.

Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %) - T-N-L.

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Agriculture	50,0 %
2	Ressources naturelles	9,9 %
3	Autres services (hors administrations publiques)	9,2 %
4	Administrations publiques	6,6 %
5	Construction	5,9 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

L'industrie qui a le plus embauché en janvier 2024, proportionnellement à sa taille, est **l'agriculture** enregistrant une progression de 50,0 %. L'industrie des **ressources naturelles** affiche une hausse de 9,9 % en ce début d'année, ce qui contrebalance les baisses de la fin d'année 2023. Les **autres services (hors administrations publiques)** ont affiché une hausse mensuelle de 9,2 % en janvier, ce qui ne ramène néanmoins toujours pas le nombre d'emplois au niveau de janvier 2023 (soit 8 500 emplois). Ils sont suivis de l'industrie des **administrations publiques** qui a connu une progression moins grande mais qui totalise tout de même 20 900 emplois en ce début d'année. Enfin l'industrie de la **construction** marque une hausse de 5,9 % ce qui équivaut à la mise à disposition de 1 200 emplois supplémentaires en l'espace d'un mois.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ Dans l'industrie des **ressources naturelles**, l'emploi a fait un bond de 1 400 (+8,5 %) postes au cours des 12 derniers mois, malgré les baisses consécutives au cours des deux premiers trimestres de 2023.

- ❖ En janvier 2024, l'emploi a augmenté de 2 100 (+15,8 %) postes dans l'industrie de **l'hébergement et de la restauration** par rapport à janvier de l'année précédente. On note une tendance à la baisse pour les mois estivaux juin, juillet et août. (Entre 13 600 et 13 900 emplois, contre 14 300 à 15 200 durant les autres périodes de l'année).
- ❖ Dans l'industrie des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**, l'emploi a augmenté de manière régulière 1 300 (+26,5 %) postes au cours des 12 derniers mois. Une très nette augmentation qui a atteint un plateau au cours des mois de novembre 2023, décembre 2023 et janvier 2024.
- ❖ Dans la région d'**Avalon Peninsula**, l'ancienne raffinerie de pétrole située dans la baie de Plaisance produit maintenant du diesel renouvelable. Les installations comptent 200 employés à temps plein et ce nombre devrait croître à mesure que la production augmente.
- ❖ World Energy GH2 a obtenu un prêt fédéral de 128 M\$ visant le projet de la centrale éolienne de production d'hydrogène sur la **côte ouest de Terre-Neuve**. Le projet permettrait de créer 2 200 emplois directs du côté de la construction, 400 emplois du côté des activités d'exploitation et 4 200 emplois indirects.

NOUVELLE-ÉCOSSE



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province de **Nouvelle-Écosse** sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Nouvelle-Écosse

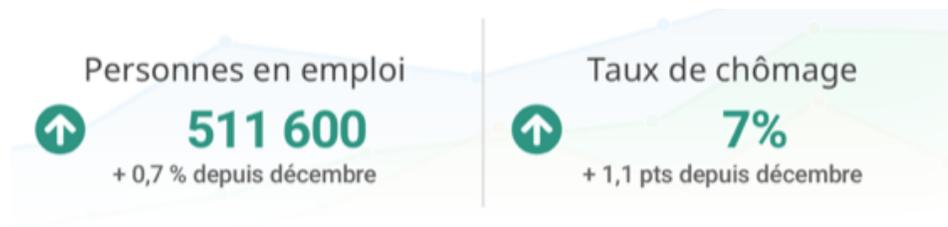
Données désaisonnalisées trimestrielles	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + (000)	878,2	875,1	851,7	3,1	0,4	26,5	3,1
Population active (000)	549,9	539,6	527,1	10,3	1,9	22,8	4,3
Emploi (000)	511,6	507,9	498,7	3,7	0,7	12,9	2,6
Temps plein (000)	414,7	415,2	410,8	-0,5	-0,1	3,9	0,9
Temps partiel (000)	97,0	92,7	88,0	4,3	4,6	9,0	10,2
Chômage (000)	38,3	31,7	28,4	6,6	20,8	9,9	34,9
Taux de chômage (%)	7,0	5,9	5,4	1,1		1,6	
Taux d'activité (%)	62,6	61,7	61,9	0,9		0,7	
Taux d'emploi (%)	58,3	58,0	58,6	0,3		-0,3	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail Janvier 2024



Tendances en glissement annuel 2023

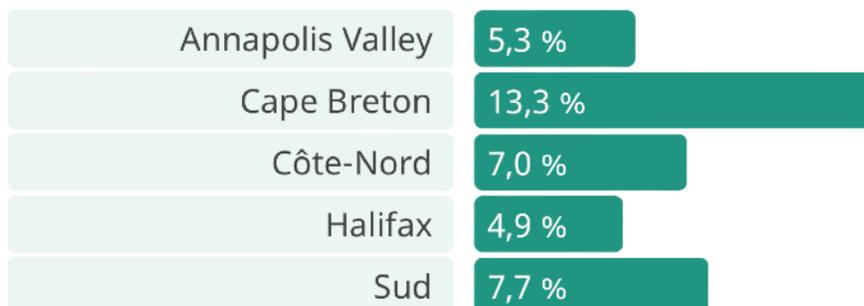
L'emploi se situe à un **sommet historique** en **Nouvelle-Écosse**.

Le nombre d'emplois dans la province a augmenté de 12 900 (+2,6 %) au cours des 12 derniers mois , y compris 3 700 (+0,7%) au cours du dernier mois.

La croissance des nouveaux emplois ce mois-ci est entièrement attribuable aux nouveaux emplois à temps partiel. La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) se situe présentement à un sommet historique à 549 900, ce qui représente 22 800 (+4,3%) de plus qu'il y a un an.

Le taux de chômage de la province subissait une hausse accentuée pour atteindre 7,0 % en janvier par rapport à 5,4% le même mois de l'année précédente.

TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION EN JANVIER 2024



TROIS TENDANCES RÉGIONALES EN JANVIER 2024

CÔTE-NORD	HALIFAX	CAPE BRETON
<p>66 100 personnes en emploi</p> <p>+5,4% depuis janvier 2023</p>	<p>272 300 personnes en emploi</p> <p>+4,8% depuis janvier 2023</p>	<p>50 100 personnes en emploi</p> <p>-3,7% depuis janvier 2023</p>
<p>L'emploi dans la région de la Côte-nord a connu une croissance au cours de la dernière année, alors que le nombre d'emplois a bondi fortement de 3 400 (+5,4%). L'emploi à temps plein a crû d'un faible 300 au cours de la dernière année, alors que l'emploi à temps partiel était en forte hausse de 3 100. La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) subissait une hausse accentuée de 3 700 (+5,5 %) par rapport à il y a un an. Le taux de chômage de la région est inchangé de janvier l'an dernier.</p>	<p>L'emploi est à un sommet historique dans la région de Halifax. Les postes dans la région ont crû 12 500 (+4,8 %) au cours des 12 derniers mois. L'emploi à temps plein a crû de 8 200 au cours de la dernière année, alors que l'emploi à temps partiel a crû de 4 400. La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) est présentement à son sommet à 286 200, qui est 14 900 (+5,5 %) plus haut que l'an précédent. Le taux de chômage de la région a augmenté modérément pour atteindre 4,9 % en janvier par rapport à 4,2 % au même mois un an plus tôt.</p>	<p>Le nombre d'emplois dans la région de Cape Breton a décliné de 1 900 (-3,7 %) au cours des 12 derniers mois. L'emploi à temps plein a chuté fortement au cours de la dernière année, alors que l'emploi à temps partiel a crû modérément. La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) a décliné d'un modeste 200 (-0,3%) par rapport à il y a un an. Le taux de chômage de la région a eu une hausse accentuée pour atteindre 13,3 % en janvier par rapport à 10,3 % au même mois un an plus tôt.</p>

2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	511,6	507,9	498,7	3,7	0,7	12,9	2,6
Secteur de la production de biens	90,1	91,1	94,8	-1,0	-1,1	-4,7	-5,0
Agriculture	3,7	5,1	4,1	-1,4	-27,5	-0,4	-9,8
Ressources naturelles	8,6	8,5	10,4	0,1	1,2	-1,8	-17,3
Services publics	3,2	3,5	3,4	-0,3	-8,6	-0,2	-5,9
Construction	38,8	38,4	42,3	0,4	1,0	-3,5	-8,3
Fabrication	35,7	35,6	34,5	0,1	0,3	1,2	3,5
Secteur des services	421,6	416,8	403,9	4,8	1,2	17,7	4,4
Commerce de gros et de détail	82,6	80,2	77,9	2,4	3,0	4,7	6,0
Transport et entreposage	22,5	21,5	21,1	1,0	4,7	1,4	6,6
Finance, assurances, immobilier et location	31,5	31,3	28,3	0,2	0,6	3,2	11,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	37,5	38,9	39,1	-1,4	-3,6	-1,6	-4,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17,9	18,3	17,7	-0,4	-2,2	0,2	1,1
Services d'enseignement	42,6	40,2	36,5	2,4	6,0	6,1	16,7
Soins de santé et assistance sociale	77,8	76,1	80,2	1,7	2,2	-2,4	-3,0
Information, culture et loisirs	18,9	19,9	18,5	-1,0	-5,0	0,4	2,2
Services d'hébergement et de restauration	30,9	31,9	29,2	-1,0	-3,1	1,7	5,8
Autres services (hors administrations publiques)	23,1	22,6	21,1	0,5	2,2	2,0	9,5
Administrations publiques	36,3	36,0	34,3	0,3	0,8	2,0	5,8

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

L'emploi se situe à un sommet historique dans l'industrie des **services d'enseignement**. L'emploi dans le secteur a augmenté de 6 100 (+16,7 %) au cours des 12 derniers mois, y compris 2 400 (+6,0 %) pendant le dernier mois. Le nombre de postes vacants de l'industrie au 3^{ème} trimestre 2023 était de 625, soit 130 plus bas qu'au même trimestre un an plus tôt.

L'emploi dans l'industrie du **commerce de gros et de détail** a augmenté de 4 700 (+6,0 %) au cours des 12 derniers mois, y compris une augmentation de 2 400 (+3,0 %) au cours du dernier mois.

L'emploi dans l'industrie des **services professionnels, scientifiques et techniques** a diminué modérément de 1 600 (-4,1 %) au cours des 12 derniers mois, y compris une perte de 1 400 (-3,6 %) au cours du dernier mois. Le taux de postes vacants de l'industrie au T3 2023 était de 4,2 %, 0,7 p.p. plus bas qu'au même trimestre de l'an précédent.

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois en **Nouvelle-Écosse**. Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2024.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Nouvelle-Écosse

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Services d'enseignement	6 100
2	Commerce de gros et de détail	4 700
3	Finances, assurances, services immobiliers et location	3 200
4	Administrations publiques Autres services	2 000 2 000
5	Services d'hébergement et de restauration	1 700
	TOTAL	19 700

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

- 1) Avec quelques 42 600 emplois, l'industrie des **services d'enseignement** est celle qui a créé le plus d'emplois cette année en Nouvelle-Ecosse, avec 6 100 emplois créés.
- 2) L'industrie du **commerce de gros et de détail** emploie 82 600 personnes en janvier 2024 et se place en seconde position des industries ayant le plus embauché entre janvier 2023 et janvier 2024, avec 4 700 postes supplémentaires.
- 3) L'industrie des **finances, assurances, services immobiliers et de location** a progressé de façon constante tout au long de l'année 2023 pour atteindre un nombre de 31 500 emplois en Janvier 2024, et créant 3 200 postes en un an.
- 4) Avec une croissance plus modeste, l'industrie des **Administrations publiques** et les secteurs des **autres services** reprennent des forces en milieu et fin d'année après une perte de vitesse au deuxième trimestre. En janvier 2024, ces industries employaient respectivement 36 300 et 23 100 personnes et ont toutes deux connu une augmentation de 2 000 emplois depuis janvier 2023.
- 5) Enfin, les **services d'hébergement et de restauration** se sont montrés actifs en 2023 en termes de création d'emplois avec une augmentation annuelle de 1 700 postes et ce, malgré un léger recul en toute fin d'année.

Ces industries totalisent ensemble la création de **19 700 emplois** au cours de l'année 2023 en **Nouvelle-Écosse**.



Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %) - Nouvelle-Écosse

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Services d'enseignement	6,0 %
2	Transport et entreposage	4,7 %
3	Commerce de gros et de détail	3,0 %
4	Soins de santé et assistance sociale Autres services (hors administrations publiques)	2,2 %
5	Ressources naturelles	1,2 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

Les industries qui ont le plus embauché en janvier 2024, proportionnellement à leur taille, sont, tout d'abord, les **services d'enseignement**, enregistrant une augmentation de travailleurs de 6,0%; suivie de l'industrie du **transport et de l'entreposage** qui a connu un gain d'embauches de 4,7%. Le **commerce de gros et de détail** a, quant à lui, créé 3,0% de postes supplémentaires ; l'industrie des **soins de santé et assistance sociale** a comblé 2,2% de nouveaux postes en un mois, ce qui est encourageant après les pertes subies au cours de l'année 2023. **Les autres services** ont poursuivi leur progression avec une hausse des emplois de 2,2 % en janvier 2024. Dans une proportion moindre les **ressources naturelles** ont enregistré une augmentation de 1,2% de leurs emplois ce qui a marqué une remontée de ce secteur qui a connu une année 2023 difficile.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ Après une année 2022 record en terme de création d'emplois, l'industrie des **soins de santé et d'assistance sociale** a connu une chute importante du nombre de postes disponibles. Pendant la dernière année, le nombre d'emplois y a diminué de 2 400 (-3,0%) avant de remonter fortement au cours du mois de janvier 2024. (+2,2%)
- ❖ Au cours de la dernière année, l'emploi dans l'industrie de l'**agriculture** a baissé, (-27,5 %), perdant 1 400 emplois, dont 400 au cours du seul mois de janvier 2024.



ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province de l'Île-du-Prince-Édouard sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Île-du-Prince-Édouard

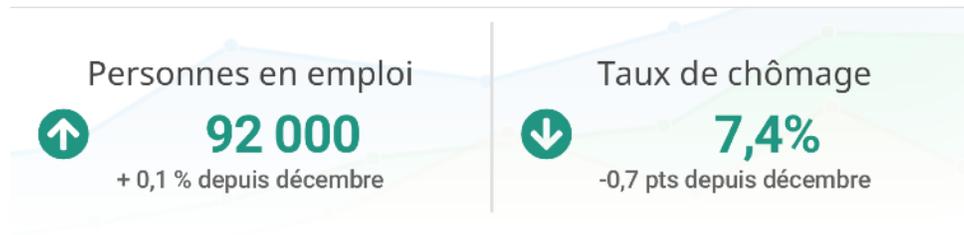
Données désaisonnalisées trimestrielles	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + (000)	147,7	147,0	141,5	0,7	0,5	6,2	4,4
Population active (000)	99,4	99,9	91,2	-0,5	-0,5	8,2	9,0
Emploi (000)	92,0	91,9	84,5	0,1	0,1	7,5	8,9
Temps plein (000)	79,3	79,2	70,6	0,1	0,1	8,7	12,3
Temps partiel (000)	12,8	12,6	13,8	0,2	1,6	-1,0	-7,2
Chômage (000)	7,4	8,1	6,8	-0,7	8,6	0,6	8,8
Taux de chômage (%)	7,4	8,1	7,5	-0,7	-	-0,1	-
Taux d'activité (%)	67,3	68,0	64,5	-0,7	-	2,8	-
Taux d'emploi (%)	62,3	62,5	59,7	-0,2	-	2,6	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail Janvier 2024



Tendances en glissement annuel 2023

L'emploi à **Île-du-Prince-Édouard** a fortement augmenté de 7 500 (+8,9%) au cours des 12 derniers mois, y compris une augmentation de 100 (+0,1%) au cours du mois dernier.

- L'emploi à **temps plein** a crû fortement au cours du mois dernier.
- La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) a décliné faiblement ce mois-ci.
- Le **taux de chômage** de la province a décliné faiblement pour atteindre 7,4% en janvier par rapport à 8,1% le mois précédent et a décliné faiblement par rapport à 7,5% un an plus tôt.

2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Île-Du-Prince-Édouard

Données désaisonnalisées (000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	92,0	91,9	84,5	0,1	0,1	7,5	8,9
Secteur de la production de biens	21,8	22,6	20,1	-0,8	-3,5	1,7	8,5
Agriculture	3,6	4,0	3,1	-0,4	-10,0	0,5	16,1
Ressources naturelles	1,7	2,1	2,1	-0,4	-19,0	-0,4	-19,0
Services publics	0,3	0,4	0,3	-0,1	-25,0	0,0	0,0
Construction	7,7	8,1	6,5	-0,4	-4,9	1,2	18,5
Fabrication	8,5	8,0	8,2	0,5	6,3	0,3	3,7
Secteur des services	70,3	69,3	64,4	1,0	1,4	5,9	9,2
Commerce de gros et de détail	10,5	10,4	11,2	0,1	1,0	-0,7	-6,3
Transport et entreposage	3,3	3,4	1,9	-0,1	-2,9	1,4	73,7
Finance, assurances, immobilier et location	4,0	3,9	3,2	0,1	2,6	0,8	25,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	4,9	5,0	5,0	-0,1	-2,0	-0,1	-2,0
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien	2,4	1,8	2,4	0,6	33,3	0,0	0,0
Services d'enseignement	6,9	7,0	6,0	-0,1	-1,4	0,9	15,0
Soins de santé et assistance sociale	14,0	14,5	13,1	-0,5	-3,4	0,9	6,9
Information, culture et loisirs	3,1	2,5	2,9	0,6	24,0	0,2	6,9
Hébergement et services de restauration	6,5	6,1	4,4	0,4	6,6	2,1	47,7
Autres services	3,9	4,1	3,4	-0,2	-4,9	0,5	14,7
Administrations publiques	10,7	10,5	10,8	0,2	1,9	-0,1	-0,9

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

Au cours de l'année 2023, on a pu observer une hausse de 5 900 postes dans le **secteur des services** (+ 9,2 %), hausse portée notamment par l'**hébergement et services de restauration** et le **transport et entreposage**. Le **secteur de la production de biens**, quant à lui enregistre une plus faible augmentation du nombre d'emplois créés; + 8,5 %, soit 1 700 nouveaux postes.

L'industrie de la **construction** a été à la tête de la croissance de l'emploi dans le **secteur de la production de biens** entre janvier 2023 et janvier 2024 avec la création de 1 200 postes. Les pertes d'emplois dans ce secteur provenaient de l'industrie des **ressources naturelles** qui a perdu 400 postes en un an.

Avec la petite augmentation (+ 200 postes soit 3 100 en janvier 2024) du nombre d'emplois qui a eu lieu en 2023 dans le secteur de l'**information, la culture et les loisirs**, les présentateurs d'arts de la scène s'inquiètent de l'incidence qu'aura la réduction de 8 M\$ du Fonds fédéral complémentaire pour les arts. Les petits marchés comme celui de la province pourraient être plus durement touchés, sans parler de productions plus coûteuses comme le théâtre, le cirque ou la danse.

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Le recul de l'emploi en janvier 2024 était concentré surtout dans l'industrie du **commerce de gros et de détail** et dans celle des **ressources naturelles**. Dans l'ensemble, les industries des deux secteurs, **secteur de la production de biens** et **secteur des services**, ont embauché de manière régulière tout au long de l'année 2023, ce qui est un très bon signe pour la santé économique de l'**Île-de-Prince-Édouard**.

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois sur l'**Île-du-Prince-Édouard**. Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2024.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Î-P-É

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Services d'hébergement et de restauration	2 100
2	Transport et entreposage	1 400
3	Construction	1 200
4	Services d'enseignement	900
5	Soins de santé et assistance sociale	900
	TOTAL	6 500

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

- 1) En un an, l'industrie des **services d'hébergement et de restauration** a été créatrice de plus de 2 100 emplois en progression régulière.
- 2) En seconde position, le **transport et entreposage** a également progressé de façon régulière, créant 1 400 emplois au cours de l'année.
- 3) L'industrie de la **construction** a progressé fortement jusqu'à atteindre son point culminant de 8 400 emplois en septembre avant de redescendre graduellement à 7 700 emplois en janvier 2024. Le gouvernement de l'**Île-du-Prince-Édouard** a publié la stratégie quinquennale de logement, qui porterait sur 20 priorités visant à permettre de renforcer l'accessibilité financière et le nombre de logements dans la province. Pour répondre à la demande, il faudrait construire quelque 2 000 nouveaux logements par année, ce qui devrait assurer une relative pérennité au secteur.
- 4) L'industrie des **services d'enseignement** se place en quatrième position de ce classement avec 900 nouveaux postes qui ont été comblés durant l'année.
- 5) Il en est de même pour les **soins de santé et assistance sociale** qui poursuivent leur progression de création d'emplois (+ 900).

Ces 5 industries totalisent ensemble la création de **6 500 emplois** au cours de l'année étudiée sur l'**Île-Du-Prince-Édouard**.



Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %) - Île-du-Prince-Édouard

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Services aux entreprises, relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	33,3 %
2	Soins de santé et assistance sociale	24,0 %
3	Services d'hébergement et de restauration	6,6 %
4	Fabrication	6,3 %
5	Finance, assurances, services immobiliers et de location	2,6 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

L'industrie qui a le plus embauché en janvier 2024, proportionnellement à sa taille, est celle des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autre services de soutien** (+33,3 %), suivie de **soins de santé et assistance sociale** (+24,0 %). Vient ensuite l'industrie des **services d'hébergement et de restauration** avec 6,6 % d'emplois supplémentaires. L'industrie de la **fabrication** a, quant à elle, créé 6,3 % de postes supplémentaires ce dernier mois; quant aux **finance, des assurances, immobilier et location**, ils sont en progression très modeste, de 2,6 % ce dernier mois.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ L'emploi dans l'industrie des **services d'hébergement et de restauration** a crû fortement de 2 100 (+47,7%) au cours des 12 derniers mois, y compris une augmentation de 400 (+6,6%) au cours du dernier mois. Le taux de postes vacants de l'industrie au T3 2023 était de 4,6%, 10,6 p.p. plus bas qu'au trimestre précédent.
- ❖ L'emploi dans l'industrie de la **fabrication** a connu une croissance de 300 (+3,7%) au cours des 12 derniers mois, y compris une augmentation de 500 (+6,3%) au cours du dernier mois. Le taux de postes vacants de l'industrie au 3ème trimestre 2023 était de 5,0%, 2,4 p.p. plus bas qu'au trimestre précédent.
- ❖ L'emploi dans l'industrie de la **construction** a fortement augmenté de 1 200 (+18,5%) au cours des 12 derniers mois, y compris une perte de 400 (-4,9%) au cours du dernier mois. Le taux de postes vacants de l'industrie au 2ème trimestre 2023 était de 7,8%, 0,6 point de pourcentage plus élevé qu'au trimestre précédent.

NOUVEAU- BRUNSWICK



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province du **Nouveau-Brunswick** sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Nouveau-Brunswick

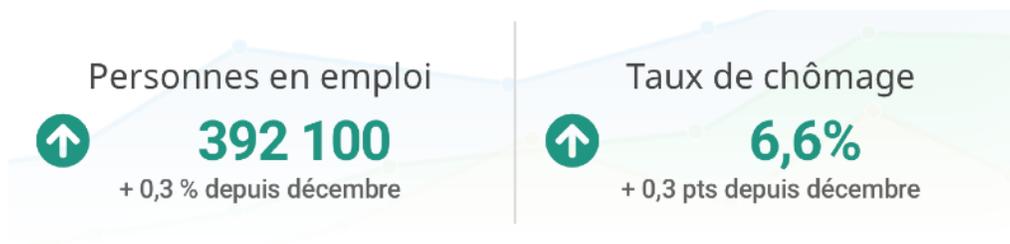
Données désaisonnalisées trimestrielles	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + (000)	694,7	692,3	674,3	2,4	0,3	20,4	3,0
Population active (000)	419,9	416,8	408,2	3,1	0,7	11,7	2,9
Emploi (000)	392,1	390,8	379,7	1,3	0,3	12,4	3,3
Temps plein (000)	333,2	335,4	321,8	-2,2	-0,7	11,4	3,5
Temps partiel (000)	58,8	55,3	57,9	3,5	6,3	0,9	1,6
Chômage (000)	27,9	26,1	28,5	1,8	6,9	-0,6	-2,1
Taux de chômage (%)	6,6	6,3	7,0	0,3	-	-0,4	-
Taux d'activité (%)	60,4	60,2	60,5	0,2	-	-0,1	-
Taux d'emploi (%)	56,4	56,4	56,3	0,0	-	0,0	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail Janvier 2024



Tendances en glissement annuel 2023

L'emploi au **Nouveau-Brunswick** a crû de 12 400 (+3,3%) au cours des 12 derniers mois, y compris une augmentation de 1 300 (+0,3%) au cours du mois dernier.

La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) a crû modestement au cours du mois de janvier 2024.

Le **taux de chômage** de la province a connu une faible croissance pour atteindre 6,6% en janvier par rapport à 6,3% le mois précédent et a décliné modérément par rapport à 7,0% un an plus tôt.

TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION EN JANVIER 2024



TROIS TENDANCES RÉGIONALES EN JANVIER 2024

Fredericton-Oromocto	Campbellton-Miramichi	Moncton-Richibucto
77 800 personnes en emploi	56 400 personnes en emploi	124 100 personnes en emploi
+ 8,4% depuis janvier 2023	-9,0% depuis janvier 2023	+ 7,2% depuis janvier 2023
<p>L'emploi dans la région de Fredericton-Oromocto a subi une forte augmentation au cours de la dernière année, alors que le nombre d'emplois a crû fortement de 6 000 (+8,4 %). La croissance des nouveaux emplois cette année est entièrement attribuable aux nouveaux postes à temps plein. La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) a eu une hausse accentuée de 5 100 (+6,7%) par rapport à il y a un an. Le taux de chômage de la région était en baisse pour atteindre 4,8% en janvier par rapport à 6,1% au même mois un an plus tôt.</p>	<p>Le nombre d'emplois dans la région de Campbellton-Miramichi a subi une baisse de 5 600 (-9,0%) au cours des 12 derniers mois. Le déclin de l'emploi ce mois-ci est entièrement attribuable à la perte de postes à temps plein. La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) a diminué de 4 000 (-5,7%) par rapport à il y a un an. Le taux de chômage de la région a bondi pour atteindre 15,1% en janvier par rapport à 11,9% au même mois un an plus tôt.</p>	<p>Le nombre d'emplois dans la région de Moncton-Richibucto a crû de 8 300 (+7,2%) au cours des 12 derniers mois. L'emploi à temps plein a crû fortement au cours de la dernière année. L'emploi à temps partiel a crû fortement également au cours de la dernière année. La population active (les personnes qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi) a connu une croissance de 6 200 (+5,0%) par rapport à il y a un an. Le taux de chômage de la région a chuté de pour atteindre 5,1% en janvier par rapport à 7,1% au même mois un an plus tôt.</p>



2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées (000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	392,1	390,8	379,7	1,3	0,3	12,4	3,3
Secteur de la production de biens	81,5	78,2	73,0	3,3	4,2	8,5	11,6
Agriculture	5,5	5,1	4,7	0,4	7,8	0,8	17,0
Ressources naturelles	7,2	6,4	8,1	0,8	12,5	-0,9	-11,1
Services publics	5,0	5,1	3,9	-0,1	-2,0	1,1	28,2
Construction	36,2	33,7	29,2	2,5	7,4	7,0	24,0
Fabrication	27,5	28,0	27,0	-0,5	-1,8	0,5	1,9
Secteur des services	310,6	312,6	306,6	-2,0	-0,6	4,0	1,3
Commerce	56,1	55,7	57,7	0,4	0,7	-1,6	-2,8
Transport et entreposage	20,8	20,9	16,9	-0,1	-0,5	3,9	23,1
Finance, assurances, immobilier et location	19,6	20,0	20,6	-0,4	-2,0	-1,0	-4,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	23,4	24,0	24,3	-0,6	-2,5	-0,9	-3,7
Services aux entreprises, aux bâtiments et services de soutien	13,1	11,6	10,5	1,5	12,9	2,6	24,8
Services d'enseignement	30,0	31,0	31,0	-1,0	-3,2	-1,0	-3,2
Soins de santé et assistance sociale	61,2	63,7	62,6	-2,5	-3,9	-1,4	-2,2
Information, culture et loisirs	13,1	13,0	10,0	0,1	0,8	3,1	31,0
Hébergement et services de restauration	21,3	22,0	20,8	-0,7	-3,2	0,5	2,4
Autres services	14,8	14,5	17,3	0,3	2,1	-2,5	-14,5
Administrations publiques	37,1	36,2	35,0	0,9	2,5	2,1	6,0

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

Au cours de l'année 2023, on a pu observer une hausse de 8 500 postes dans le **secteur de la production de biens** (+ 11,6 %), hausse portée notamment par les **services publics** et la **construction**. Le **secteur des services**, quant à lui enregistre une plus faible augmentation du nombre d'emplois créés; + 1,3 %, soit 4 000 nouveaux postes. Cela s'explique par des pertes d'emplois notables dans plusieurs secteurs, notamment les **autres services** et le **commerce de gros et de détail**, qui ont perdu respectivement 2 500 et 1 600 postes au cours de l'année 2023.

L'industrie du transport et de l'entreposage (+3 900 emplois) et celle de l'**information, culture et loisirs** (+3 100 postes) ont été à la tête de la croissance de l'emploi dans le **secteur des services** entre janvier 2023 et janvier 2024.

Les pertes d'emplois dans le secteur de la production de biens provenaient de l'industrie des **ressources naturelles** qui a perdu 900 postes en un an.

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois au **Nouveau-Brunswick**. Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2024.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Nouveau-Brunswick

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Construction	7 000
2	Transport et entreposage	3 900
3	Information, culture et loisirs	3 100
4	Service aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 600
5	Administrations publiques	2 100
	TOTAL	18 700

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

- 1) Entre janvier 2023 et janvier 2024, l'industrie de la **construction** a été la plus créatrice d'emplois, avec 7 000 nouveaux postes.
- 2) Le **transport et entreposage** a également continué à créer des emplois grâce à un marché porteur, 3 900 emplois ont été créés mais la perte d'emploi en janvier 2024 est à surveiller.
- 3) L'industrie de l'**information, culture et loisirs** a poursuivi son développement en créant 3 100 emplois soit une augmentation de 31,0 %.
- 4) L'industrie des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** est en nette progression. Elle a trouvé en 2023 un rythme d'embauches encourageant (+ 2 600 emplois comblés) et commence très fort l'année 2024 avec une hausse de 12,9 % (1 500 emplois) pour le mois de janvier seulement.
- 5) Les **administrations publiques** ont créé des emplois (+2 100 postes) de manière progressive tout au long de l'année.

Ces 5 industries totalisent ensemble la création de **18 700 emplois** au cours de l'année 2023 au **Nouveau-Brunswick**.

Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %) - Nouveau-Brunswick

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Service aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	12,9 %
2	Ressources naturelles	12,5 %
3	Agriculture	7,8 %
4	Construction	7,4 %
5	Administrations publiques	2,5 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

L'industrie qui a le plus embauché en janvier 2024, proportionnellement à sa taille, est celle des **Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**, enregistrant ce dernier mois, une progression de 12,9%.

L'industrie des **ressources naturelles**, qui a perdu 11,1% de ses emplois au cours de l'année 2023 connaît une hausse spectaculaire avec 12,5 % de progression pour le mois de janvier 2024. L'**agriculture** enregistre une croissance non négligeable de 7,8 % de création de postes.

L'industrie de la **construction** a connu une forte hausse au cours de l'année 2023 avec une croissance de 24,0%, confirmée en début 2024 avec 7,4% d'emplois supplémentaires en janvier. Et enfin l'industrie des **administrations publiques** a connu en un mois une augmentation de 2,5% d'emplois.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ L'emploi dans l'industrie de l'**agriculture** a bondi de 800 (+17,0 %) au cours des 12 derniers mois, y compris une augmentation de 400 (+7,8%) au cours du dernier mois.
- ❖ En janvier, l'emploi a subi une baisse de 1 000 postes (-3,2 %) dans l'industrie des **services d'enseignement** par rapport au mois précédent. Le nombre de postes vacants de l'industrie au 3ème trimestre 2023 était de 145, soit 105 plus bas qu'au trimestre précédent et 65 plus bas qu'au même trimestre un an plus tôt.



- ❖ L'emploi dans l'industrie des **services publics** a subi une hausse de 1 100 (+28,2 %) au cours des 12 derniers mois, y compris une perte de 100 (-2,0 %) au cours du dernier mois. Le nombre de postes vacants de l'industrie au 3ème trimestre 2023 était de 15, soit 125 plus bas qu'au trimestre précédent et 15 plus élevé qu'au même trimestre un an plus tôt.



ONTARIO



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province de l'**Ontario** sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Ontario

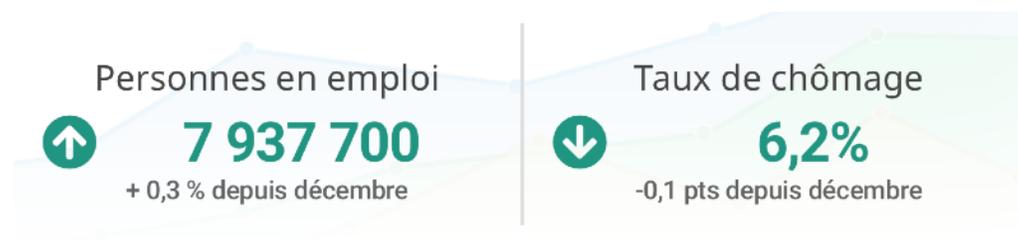
Données désaisonnalisées mensuelles	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	13 062,1	13 005,9	12 628,2	56,2	0,4	433,9	3,4
Population active ('000)	8 460,1	8 442,4	8 284,1	17,7	0,2	176,0	2,1
Emploi ('000)	7 937,7	7 913,9	7 851,8	23,8	0,3	85,9	1,1
Temps plein ('000)	6 526,3	6 564,7	6 498,3	-38,4	-0,6	28,0	0,4
Temps partiel ('000)	1 411,5	1 349,3	1 353,5	62,2	4,6	58,0	4,3
Chômage ('000)	522,3	528,5	432,3	-6,2	-1,2	90,0	20,8
Taux de chômage (%)	6,2	6,3	5,2	-0,1	-	1,0	-
Taux d'activité (%)	64,8	64,9	65,6	-0,1	-	-0,8	-
Taux d'emploi (%)	60,8	60,8	62,2	0,0	-	-1,4	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail Janvier 2024



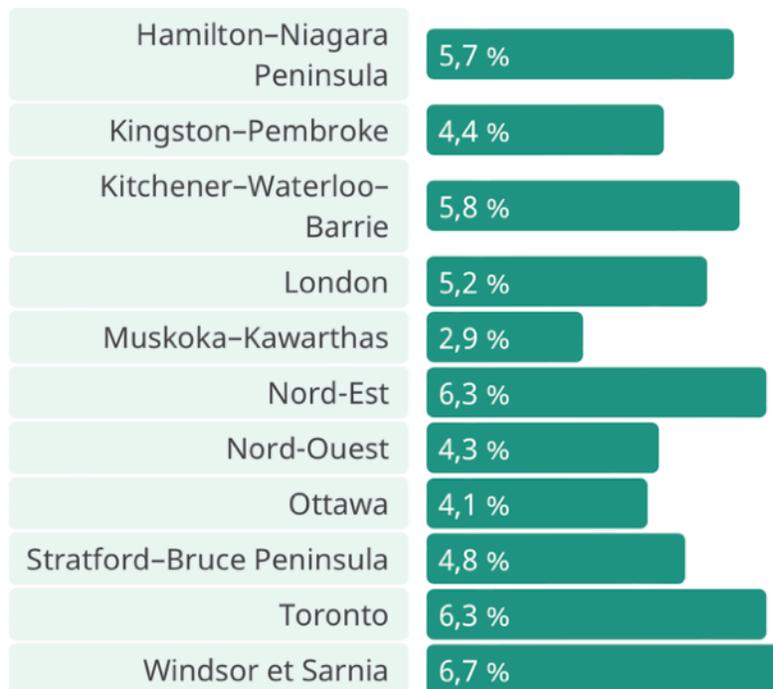
Tendances en glissement annuel 2023

L'emploi en **Ontario** a légèrement augmenté de 23 800 (+0,3%) en janvier, les pertes d'emplois à temps plein (-0,6%; -38 400) ayant été compensées par des gains importants dans les emplois à temps partiel (+4,6%; 62 200).

Le **taux de chômage** a diminué pour atteindre 6,2% (-0,1 point de pourcentage). Des gains d'emploi ont été observés à la fois dans le secteur de la **production des biens** (+0,2%; +2 500) et dans le **secteur des services** (+0,3%; +21 300) de l'**Ontario**.

Les pertes d'emploi ont touché de façon disproportionnée les travailleurs à temps partiel pendant la pandémie de COVID-19. En 2023, l'emploi à **temps partiel** était encore inférieur de 1,0 % à son niveau de 2019, tandis que l'emploi à **temps plein** était supérieur de 8,3 %.

TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION EN JANVIER 2024



FAITS SAILLANTS SUR DES CRÉATIONS D'EMPLOIS

- ❖ En tout, cinq organisations dirigées par des Autochtones ont reçu plus de 5,4 M\$ du gouvernement fédéral pour améliorer la sécurité alimentaire, l'accès à des logements abordables, le développement des compétences des jeunes et stimuler le tourisme autochtone, créant ainsi plus de 130 emplois
- ❖ Compagnies Loblaw limitée construira 40 magasins, en agrandira ou en relocalisera 10 et rénovera plus de 700 de ses succursales au Canada, dans le cadre de son projet d'expansion de 2 milliards de \$ CAD cette année. L'investissement devrait créer plus de 7 500 emplois au pays.

TROIS TENDANCES RÉGIONALES EN JANVIER 2024

Toronto	Muskoka-Kawarthas	Ottawa
<p>3 820 900 personnes en emploi + 2,6% depuis janvier 2023</p>	<p>188 800 personnes en emploi + 2,3% depuis janvier 2023</p>	<p>814 100 personnes en emploi + 4,5% depuis janvier 2023</p>
<p>L'emploi dans la région économique de Toronto a augmenté de 95 900 entre janvier 2023 et janvier 2024 (+2,6%). Le taux de chômage à Toronto a été enregistré à 6,3%, augmentant de 1,0 point de pourcentage d'une année à l'autre. La région économique a également connu la plus forte augmentation proportionnelle de sa population (+3,9%; +234 800) et la population active a augmenté de 3,7% au cours de l'année. De grands projets de construction, des investissements dans la construction de logements abordables et l'avancement du projet de remise en état de la centrale nucléaire de Pickering devraient soutenir l'emploi dans la région.</p>	<p>La région économique de Muskoka-Kawarthas affiche le taux de chômage le plus bas de l'Ontario en janvier 2024, soit 2,9%, en baisse de 1,7 point de pourcentage d'une année à l'autre. L'emploi dans la région a augmenté de 4 300 (+2,3%) malgré une faible augmentation de la population active (+1 100; +0,6%) entre janvier 2023 et janvier 2024. D'importants investissements dans les infrastructures de la région devraient continuer à soutenir la création d'emplois.</p>	<p>En janvier, la région économique d'Ottawa a connu la plus forte hausse proportionnelle de l'emploi (+4,5%; +35 000) d'une année à l'autre. La population active régionale (+5,2%; 42 200) et le taux de chômage (+25,8%; +7 200) ont tous deux augmenté. Récemment, des plans d'expansion ont été annoncés par des entreprises de divers secteurs, notamment la réparation et l'entretien d'automobiles, le commerce de détail, les technologies de recyclage et l'éducation.</p>



2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Ontario

Données désaisonnalisées ('000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	7 937,7	7 913,9	7 851,8	23,8	0,3	85,9	1,1
Secteur de la production de biens	1 574,6	1 572,1	1 579,4	2,5	0,2	-4,8	-0,3
Agriculture	76,0	75,6	79,6	0,4	0,5	-3,6	-4,5
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	39,1	38,7	40,3	0,4	1,0	-1,2	-3,0
Services publics	61,1	65,0	59,2	-3,9	-6,0	1,9	3,2
Construction	589,9	580,2	601,2	9,7	1,7	-11,3	-1,9
Fabrication	808,5	812,6	799,0	-4,1	-0,5	9,5	1,2
Secteur des services	6 363,1	6 341,8	6 272,4	21,3	0,3	90,7	1,4
Commerce de gros et détail	1 105,3	1 083,9	1 119,1	21,4	2,0	-13,8	-1,2
Transport et entreposage	405,4	412,1	375,5	-6,7	-1,6	29,9	8,0
Finance, assurances, immobilier et location	676,3	659,2	683,7	17,1	2,6	-7,4	-1,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	865,0	870,0	813,8	-5,0	-0,6	51,2	6,3
Services aux entreprises, aux bâtiments, et autres services de soutien	288,7	276,3	297,1	12,4	4,5	-8,4	-2,8
Services d'enseignement	589,0	576,0	557,2	13,0	2,3	31,8	5,7
Soins de santé et assistance sociale	968,1	974,5	961,0	-6,4	-0,7	7,1	0,7
Information, culture et loisirs	319,7	321,0	326,4	-1,3	-0,4	-6,7	-2,1
Hébergement et restauration	405,6	425,5	422,0	-19,9	-4,7	-16,4	-3,9
Autres services	283,6	290,1	265,9	-6,5	-2,2	17,7	6,7
Administrations publiques	456,3	435,2	450,7	3,1	0,7	5,6	1,2

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

Le **secteur de la production de biens** a longtemps été leader dans la province mais, en termes de nombre d'emplois, c'est le **secteur des services** qui apparaît en 2023 comme le secteur leader en **Ontario**. En janvier 2023, ce secteur comptait 6 272 400 travailleurs contre presque 6 363 100 en janvier 2024, soit une augmentation de 90 700 emplois sur la dernière année.

Les industries de ce secteur ayant créé le plus d'emplois sont les **services professionnels, scientifiques et techniques** (+51 200 postes) ainsi que les **services d'enseignement** (+31 800 postes). Les pertes d'emplois les plus importantes ont été observées dans l'industrie des **services d'hébergement et de restauration** (-16 400 postes soit -3,9 %). Pour la deuxième année consécutive, l'industrie du **commerce de gros et de détail** a perdu des postes, -13 800 cette année, soit -1,2%.

L'emploi dans le **secteur de la production de biens** de l'**Ontario** a légèrement baissé (-4 800 postes soit -0,3%) en un an. Les pertes les plus conséquentes en nombre d'emplois ont été enregistrées dans l'industrie de la **construction** (-11 300 postes soit -1,9%) alors qu'à l'inverse, l'industrie de la **fabrication** a créé 9 500 emplois soit +1,2%.

À noter que l'**agriculture**, avec une perte de 3 600 emplois, est l'industrie qui a connu la plus forte baisse au cours de l'année proportionnellement à sa taille (-4,5%).

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ L'emploi a augmenté dans le secteur privé (+3,3 %) et dans le secteur public (+1,6 %), alors qu'il a baissé du côté du travail autonome (-0,9 %).
- ❖ Parmi les grandes catégories professionnelles, la catégorie Gestion et la catégorie Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés ont connu les gains d'emploi les plus élevés.
- ❖ L'emploi s'est accru dans quatre des cinq régions, l'Est de l'**Ontario** (+3,0 %) ayant enregistré la hausse en pourcentage la plus élevée, tandis que dans le Nord de l'Ontario, l'emploi a reculé (-0,5 %).

- ❖ Les niveaux d'emploi ont connu une hausse relativement plus élevée chez les titulaires d'un grade universitaire (+4,2 %) et les titulaires d'un certificat ou d'un diplôme post-secondaire (+2,6 %), tandis qu'ils ont baissé chez les personnes sans grade, certificat ou diplôme d'études postsecondaires.
- ❖ Le nombre réel moyen d'heures de travail par travailleur a augmenté et le total des heures travaillées par semaine à l'échelle de l'économie a atteint son niveau le plus élevé depuis 1976.

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois en **Ontario**. Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2024.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Ontario

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Services professionnels, scientifiques et techniques	51 200
2	Services d'enseignement	31 800
2	Transport et entreposage	29 900
4	Autres services	17 700
5	Fabrication	9 500
TOTAL		140 100

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



1. L'industrie la plus créatrice d'emplois en 2023 dans la province a été celle des **services professionnels, scientifiques et techniques** qui a comblé 51 200 postes depuis la reprise post-pandémique, portant son effectif à 865 000 emplois.
2. L'industrie des **services d'enseignement** s'est montrée active en termes de création d'emplois cette dernière année. Elle comptait près de 557 200 travailleurs en janvier 2023, contre 589 000 en janvier 2024, soit une augmentation de 31 800 emplois.
3. Tout juste derrière, l'industrie du **transport et entreposage** a enregistré une croissance annuelle de 8,0%, soit l'embauche de 29 900 travailleurs.
4. En quatrième position, l'industrie des **autres services** comptait 265 900 travailleurs en janvier 2023 contre 283 600 un an après, soit une augmentation de près de 17 700 emplois sur l'année.
5. Enfin, l'industrie de la **fabrication** continue de créer des emplois. Bien que la hausse ait été moins importante en 2023 qu'en 2022, le nombre de postes a augmenté de 9 500 soit +1,2% en un an.

Ces 5 industries totalisent la création de **140 100 emplois** au cours de cette période en **Ontario**. On constate néanmoins que les industries les plus créatrices d'emplois en 2023 ont créé 113 400 emplois de moins que les industries les plus créatrices d'emplois de 2022. (+253 500 postes)

Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %) - Ontario

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Services aux entreprises, aux bâtiments, et autres services de soutien	4,5 %
2	Finance, assurance, services immobiliers et de location	2,6 %
3	Services d'enseignement	2,3 %
4	Commerce de gros et de détail	2,0 %
5	Construction	1,7 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



L'industrie qui a le plus embauché en janvier 2024, proportionnellement à sa taille, est celle des **Services aux entreprises, aux bâtiments, et autres services de soutien**, enregistrant une progression de 4,5 %. Suivie de l'industrie de la **finance, assurance, services immobiliers et de location** et de celle des **services d'enseignement** avec respectivement 2,6 % et 2,3 % d'emplois supplémentaires. Vient ensuite l'industrie du **commerce de gros et de détail** qui a connu une année 2023 difficile mais qui commence 2024 avec une hausse de 2,0 %, et enfin l'industrie de la **construction** qui repart sur une base positive et embauche 1,7 % de personnel supplémentaire, ne retrouvant toutefois pas le nombre de postes comblés de janvier 2023.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ Le secteur du commerce de gros et de détail a enregistré la plus forte hausse de l'emploi en janvier (+2,0 %; +21 400). Plusieurs détaillants ont ouvert de nouveaux magasins dans les centres commerciaux de l'**Ontario**. En outre, les ventes en gros en Ontario ont augmenté de 0,9 % en novembre 2023, et les ventes au détail ont progressé de 0,1 %. Toutefois, de nombreux grands détaillants ont également fermé leurs portes ou annoncé des mises à pied en Ontario, notamment les magasins de meubles Bad Boy, Indigo et Mastermind Toys.
- ❖ L'emploi a diminué dans le secteur des services d'hébergement et de restauration de l'Ontario pour le deuxième mois consécutif en janvier (-4,7%; -19 900). Les rapports de l'industrie suggèrent que les dépenses des Canadiens pour les séjours à l'hôtel ont diminué et que les dépenses dans les restaurants sont restées modérées au quatrième trimestre 2023. L'industrie de la restauration a également été touchée par la date limite de remboursement du Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes (CUEC) en janvier.
- ❖ Le secteur ontarien de la finance, des assurances, de l'immobilier, de la location et de la location à bail a enregistré une hausse de l'emploi de 2,6 % en janvier (+17 100), après quatre mois consécutifs de pertes d'emploi. Le marché de l'immobilier gagne du terrain, car les acheteurs de maisons s'attendent à des réductions de taux d'intérêt en 2024, ce qui soutient l'emploi dans les secteurs de la finance et de l'immobilier. Les pertes liées aux prêts immobiliers commerciaux pourraient entraîner des répercussions sur les banques canadiennes à l'avenir. Toutefois, les institutions financières s'attendent à de faibles taux de défauts de paiement des prêts hypothécaires malgré la hausse des taux d'intérêt, ce qui améliore quelque peu les perspectives de ce secteur.

MANITOBA



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province du **Manitoba** sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Manitoba

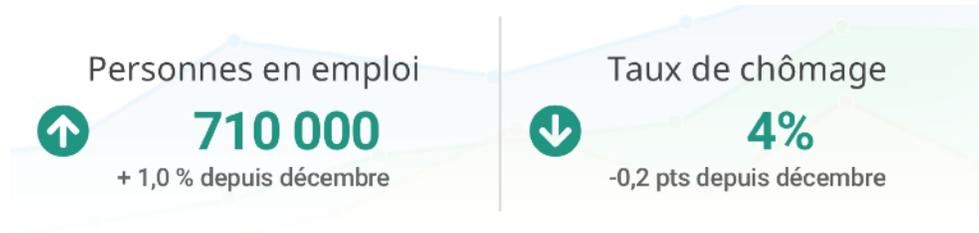
Données désaisonnalisées (x1000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 ans et +	1 108,2	1103,4	1073,3	4,8	0,4	34,9	3,3
Population active	739,9	733,9	714,3	6,0	0,8	25,6	3,6
Emploi	710,0	703,1	683,4	6,9	1,0	26,6	3,9
Temps plein	582,2	577,8	560,1	4,4	0,8	22,1	3,9
Temps partiel	127,8	125,3	123,3	2,5	2,0	4,5	3,6
Chômage	29,9	30,8	30,9	-0,9	-2,9	-1,0	-3,2
Taux de chômage (%)	4,0	4,2	4,3	-0,2	-	-0,3	-
Taux d'activité (%)	66,8	66,5	66,6	0,3	-	0,2	-
Taux d'emploi (%)	64,1	63,7	63,7	0,4	-	0,4	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail Janvier 2024

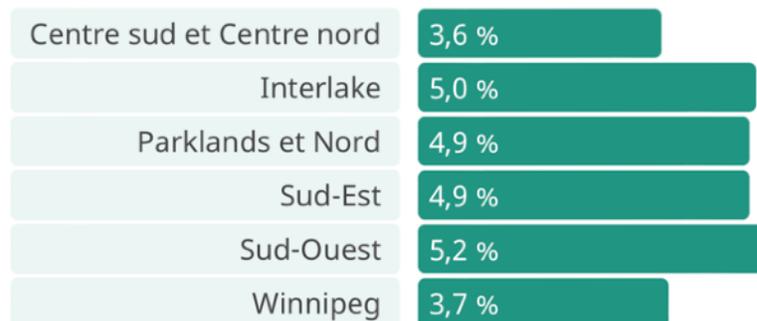


Tendances de la population active en 2023

En janvier 2024, l'emploi au **Manitoba** a affiché des gains de 6 900 (+1,0%) par rapport au mois précédent. Sa croissance a dépassé celle de la population en âge de travailler (+0,4 %), augmentant le **taux d'emploi** de 0,35 point de pourcentage pour atteindre 64,1%.

Le travail à **temps plein** et à **temps partiel** ont connu une hausse de 4 400 (+0,8%) et de 2 500 (+2,0%), respectivement. Entre-temps, le taux de chômage a diminué de 0,2 point de pourcentage pour atteindre 4,0% en janvier 2024, soit le **taux le plus bas** de toutes les provinces et de tous les territoires.

LE TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION EN JANVIER 2024



TROIS TENDANCES RÉGIONALES EN JANVIER 2024

Sud-Est	Sud-Ouest	Parklands et Nord
<p>69 200 personnes en emploi</p> <p>+ 4,8% depuis janvier 2023</p>	<p>56 200 personnes en emploi</p> <p>+ 1,1% depuis janvier 2023</p>	<p>31 100 personnes en emploi</p> <p>- 3,4% depuis janvier 2023</p>
<p>L'emploi dans l'industrie de la construction de la région pourrait être stimulé par la construction d'un pont près de New Bothwell, sur la route provinciale 311, le mois prochain. Ce projet de reconstruction provincial de 16 millions de dollars vise à remplacer l'ancien pont détruit par un incendie le printemps dernier. Il devrait être achevé à l'été 2025.</p>	<p>Le gouvernement du Manitoba consacre 12 millions de dollars à l'amélioration de la sécurité à l'intersection des routes provinciales 1 et 5, où une collision mortelle s'est produite l'année dernière. Une étude de conception fonctionnelle sera menée pour recommander des améliorations à l'intersection, tandis qu'une unité permanente de sécurité routière examinera régulièrement les routes du Manitoba.</p>	<p>Le gouvernement du Canada contribue à hauteur de 6,2 millions de dollars à la mise en place d'une installation de production de carburant d'aviation à Portage la Prairie. Azure Sustainable Fuels Corp utilisera ces fonds pour mener des études d'ingénierie et de conception pour l'usine, qui convertirait les huiles de canola et de soja en carburant. Ces fonds s'ajoutent aux 2,9 millions de dollars reçus en décembre</p>

2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Manitoba

Données désaisonnalisées ('000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	710,0	703,1	683,4	6,9	1,0	26,6	3,9
Secteur de la production de biens	161,2	156,3	150,3	4,9	3,1	10,9	7,3
Agriculture	13,9	13,4	14,0	0,5	3,7	-0,1	-0,7
Ressources naturelles	5,7	5,9	7,3	-0,2	-3,4	-1,6	-21,9
Services publics	6,1	6,3	5,6	-0,2	-3,2	0,5	8,9
Construction	63,2	58,3	55,3	4,9	8,4	7,9	14,3
Fabrication	72,4	72,4	68,1	0,0	0,0	4,3	6,3
Secteur des services	548,8	546,8	533,1	2,0	0,4	15,7	2,9
Commerce	97,8	98,2	95,6	-0,4	-0,4	2,2	2,3
Transport et entreposage	49,4	46,4	38,7	3,0	6,5	10,7	27,6
Finance, assurances, immobilier et location	43,5	40,9	40,9	2,6	6,4	2,6	6,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	37,2	37,0	35,4	0,2	0,5	1,8	5,1
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien	19,3	19,8	20,7	-0,5	-2,5	-1,4	-6,8
Services d'enseignement	63,1	64,4	64,0	-1,3	-2,0	-0,9	-1,4
Soins de santé et assistance sociale	110,7	109,7	104,1	1,0	0,9	6,6	6,3
Information, culture, loisirs	23,3	24,0	23,1	-0,7	-2,9	0,2	0,9
Hébergement et services de restauration	33,2	35,7	36,4	-2,5	-7,0	-3,2	-8,8
Autres services	25,9	25,6	28,7	0,3	1,2	-2,8	-9,8
Administrations publiques	45,6	45,1	45,5	0,5	1,1	0,1	0,2

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

Au cours de l'année 2023, la croissance de l'emploi dans le **secteur des services** (+ 15 700) a surpassé celle du **secteur de la production de biens** (+10 900) en terme de nombres d'emplois créés.

En revanche, proportionnellement à leur taille, c'est le **secteur de la production de biens** qui a connu la plus forte croissance; +7,3% contre +2,9% pour le **secteur des services**.

L'augmentation du nombre de postes dans le **secteur de la production de biens** est attribuable notamment à des gains dans l'industrie de la **construction** ainsi que dans celle de la **fabrication**.

Au cours de cette année, la hausse du nombre d'emplois dans le **secteur des services** a été portée notamment par le **transport et entreposage** (+ 10 700 postes) et les **soins de santé et assistance sociale**. (+ 6 600 postes)

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois au **Manitoba**. Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2024.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Manitoba

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Transport et entreposage	10 700
2	Construction	7 900
3	Soins de santé et assistance sociale	6 600
4	Fabrication	4 300
5	Finance, assurance, services immobiliers et de location	2 600
TOTAL		32 100

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

- 1) L'industrie la plus créatrice d'emplois durant l'année 2023 au **Manitoba** a incontestablement été celle du **transport et entreposage** qui a affiché quelques 10 700 embauches en un an.
- 2) La seconde industrie la plus créatrice d'emplois en 2023 a été celle de la **construction** avec plus de 7 900 emplois créés.
- 3) Vient ensuite l'industrie des **soins de santé et assistance sociale** qui a connu une forte hausse en termes de création d'emplois soit 6 600 postes créés durant l'année, en croissance régulière.
- 4) Le secteur de la **fabrication** enregistre 4 300 créations d'emplois ou postes comblés.
- 5) Enfin, l'emploi dans l'industrie de la **Finance, assurance, services immobiliers et de location** a enregistré une hausse de 2 600 postes entre janvier 2023 et janvier 2024.

Ces 5 industries ont totalisé la création de **32 100 emplois** au cours de cette période au **Manitoba**.

Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %) - Manitoba

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Construction	8,4 %
2	Transport et entreposage	6,5 %
3	Finance, assurance, services immobiliers et de location	6,4 %
4	Agriculture	3,7 %
5	Autres services	1,2 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

La progression globale de l'ensemble des emplois en janvier 2024 a été plutôt irrégulière au **Manitoba**.

Les emplois dans l'industrie des **services d'hébergement et de restauration** du **Manitoba** ont chuté de 7,0 % entre décembre 2023 et janvier 2024, après avoir vu une baisse drastique du nombre de postes existants tout au long de l'année 2023.

L'industrie des **ressources naturelles** a connu une année 2023 difficile; l'emploi a diminué de 21,9 % ce qui équivaut à une baisse de 1 600 emplois au cours de la dernière année.

En revanche, les industries qui ont embauché le plus en janvier 2024, proportionnellement à leur taille étaient: l'industrie de la **construction**, avec un bond d'embauches de 8,4%, le **transport et entreposage** (+6,5 %), la **finance, assurance, services immobiliers et de location** (+6,4 %). Suivis de **l'agriculture** qui a connu une augmentation de 3,7 % en un mois et des **autres services** qui démarrent l'année en hausse d'embauches avec 1,2% d'augmentation en un mois.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ Sur une base annuelle, l'emploi dans l'industrie de la fabrication du **Manitoba** a augmenté de 6,3 % (+4 300). Le gouvernement provincial a pour objectif de garantir 1 550 emplois et 1,5 milliard de dollars en investissements dans la production de protéines d'origine végétale d'ici 2025. Toutefois, cet objectif pourrait s'avérer difficile à atteindre, car l'industrie de la fabrication fait face à des pénuries de main-d'œuvre et à des services insuffisants pour attirer les employés dans les communautés rurales.



- ❖ Bien que l'emploi ait augmenté de 6,3 % (+6 600) au cours de l'année, les services de santé du **Manitoba** continuent de fonctionner en dessous de leur capacité dans de nombreuses régions de la province en raison d'une pénurie de travailleurs de la santé. À Thompson, 56 postes d'infirmières sont vacants à l'hôpital local, tandis qu'il manque environ 90 médecins dans la région sanitaire de Prairie Mountain.
- ❖ L'emploi dans l'industrie manitobaine de l'information, de la culture et des loisirs a augmenté de 0,9 % (+200) au cours de l'année et pourrait bénéficier de plusieurs projets à venir. Deux longs métrages sont tournés à Winnipeg ce printemps, ce qui donne un coup de pouce à une industrie qui a souffert de la grève des acteurs et des scénaristes l'année dernière.
- ❖ Les gouvernements fédéral et provincial investissent 60 M\$ pour la rénovation du chemin de fer de la baie d'Hudson et le réaménagement du port de Churchill. Le Arctic Gateway Group, un partenariat de 41 Premières Nations et communauté du littoral de la baie, se servira des fonds pour effectuer des investissements de capitaux dans la réparation et le maintien de la ligne ferroviaire. Le projet devrait créer de 60 à 70 emplois au nord du **Manitoba**.
- ❖ Le Health Transformation Department de l'Organisation des chefs du Sud collabore avec ses partenaires pour accroître l'accès aux soins de santé des habitants du lac Manitoba. Des membres de la communauté suivent actuellement une formation pour offrir des services de laboratoire dans la localité, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives de carrière et renforçant les capacités de soins de santé. L'organisation fournira un soutien continu aux diplômés du programme qui contribueront au centre de santé.

SASKATCHEWAN



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province de **Saskatchewan** sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Saskatchewan

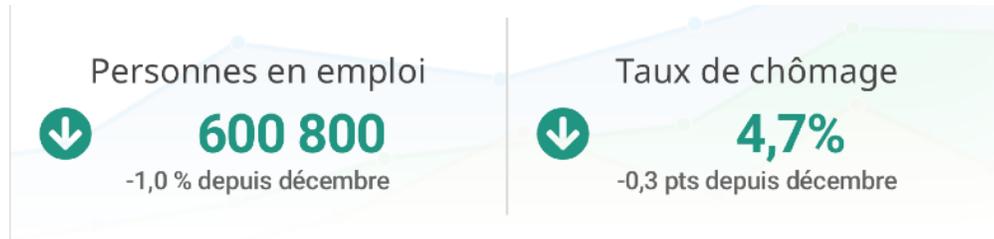
Données désaisonnalisées	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	938,9	935,7	912,0	3,2	0,3	26,9	2,9
Population active ('000)	630,7	639,0	613,4	-8,3	-1,3	17,3	2,8
Emploi ('000)	600,8	607,0	587,1	-6,2	-1,0	13,7	2,3
Temps plein ('000)	499,1	501,4	478,0	-2,3	-0,5	21,1	4,4
Temps partiel ('000)	101,8	105,6	109,0	-3,8	-3,6	-7,2	-6,6
Chômage ('000)	29,8	32,0	26,3	-2,2	-6,9	3,5	13,3
Taux de chômage (%)	4,7	5,0	4,3	-0,3	-	0,4	-
Taux d'activité (%)	67,2	68,3	67,3	-1,1	-	-0,1	-
Taux d'emploi (%)	64,0	64,9	64,4	-0,9	-	-0,4	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail Janvier 2024



Tendances 2023 en glissement annuel

En janvier 2024, l'emploi en **Saskatchewan** a baissé de 6 200 (-1,0 %) par rapport à décembre 2023, ce qui représente le déclin mensuel le plus marqué depuis décembre 2020. Les pertes se sont manifestées tant dans le travail à temps plein (-2 300 ou -0,5 %) qu'à temps partiel (-3 800 ou -3,6 %).

Le **taux de chômage** a diminué de 0,3 point de pourcentage pour se situer à 4,7 %, principalement en raison du taux d'activité à la baisse; un plus petit nombre de personnes étant salariées ou à la recherche d'un emploi.

En glissement annuel, la **population active** (+17 300 ou +2,8 %) et l'emploi (+13 700 ou +2,3 %) ont augmenté, au même titre que l'emploi dans les secteurs privé (+20 100 ou +5,9 %) et public (+4 600 ou +2,9 %).

En parallèle, le travail indépendant avait chuté de 10 900 (-12,8 %)

TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION EN JANVIER 2024



TROIS TENDANCES RÉGIONALES EN JANVIER 2024

Saskatoon -Biggar	Regina-Moose Mountain	Prince Albert et Nord
<p>223 400 personnes en emploi</p> <p>+ 6,3% depuis janvier 2023</p>	<p>185 200 personnes en emploi</p> <p>+ 3,7% depuis janvier 2023</p>	<p>98 700 personnes en emploi</p> <p>-0,1% depuis janvier 2023</p>
<p>Malgré une baisse inattendue des prix de la potasse et de certaines conditions agricoles défavorables, l'emploi a affiché une hausse de 6,3 % (+13 300) d'une année à l'autre à Saskatoon. Une augmentation simultanée du taux de chômage de 1,1 point de pourcentage, pour atteindre 5,1 %, laisse entendre que la croissance démographique et celle de la population active ont aidé la région à pourvoir des postes vacants essentiels sur le marché du travail. Des initiatives en cours, telles que des missions de recrutement en Australie pour attirer de nouveaux travailleurs des soins de santé, contribueront à satisfaire les besoins de la communauté en matière d'employés.</p>	<p>En janvier, l'emploi dans la région affichait une hausse de 3,7 % (+6 600) en glissement annuel attribuable à certains développements économiques sains. Par exemple, le nombre de voyageurs à l'Aéroport international de Regina a dépassé celui atteint avant la pandémie et Lynx Air ajoute trois vols par semaine à destination de Toronto et de Vancouver.</p>	<p>L'emploi (+100 ou +0,1 %) et le taux de chômage (+0,0 point de pourcentage, 4,1 %) de la région n'ont pratiquement pas changé par rapport au mois de janvier de l'année dernière. La demande et les prix soutenus de l'uranium pourraient stimuler l'activité économique. Orano Canada a récemment annoncé que les activités de sa mine d'uranium de McClean Lake reprendront en 2024, une première depuis sa mise en état d'entretien et de maintenance en 2008. Plus de 100 employés avaient alors été mis à pied.</p>



2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Saskatchewan

Données désaisonnalisées ('000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	600,8	607,0	587,1	-6,2	-1,0	13,7	2,3
Secteur de la production de biens	125,2	132,5	133,0	-7,3	-5,5	-7,8	-5,9
Agriculture	22,2	23,7	27,7	-1,5	-6,3	-5,5	-19,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et gaz	19,4	20,1	20,4	-0,7	-3,5	-1,0	-4,9
Services publics	7,1	8,0	7,3	-0,9	-11,3	-0,2	-2,7
Construction	42,7	44,7	44,8	-2,0	-4,5	-2,1	-4,7
Fabrication	33,8	36,0	32,9	-2,2	-6,1	0,9	2,7
Secteur des services	475,7	474,5	454,1	1,2	0,3	21,6	4,8
Commerce	101,2	100,5	98,3	0,7	0,7	2,9	3,0
Transport et entreposage	26,5	29,1	25,6	-2,6	-8,9	0,9	3,5
Finance, assurances, immobilier et location	29,6	27,9	30,2	1,7	6,1	-0,6	-2,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	39,6	39,2	29,8	0,4	1,0	9,8	32,9
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services	14,5	15,8	11,9	-1,3	-8,2	2,6	21,8
Services d'enseignement	53,7	54,3	49,4	-0,6	-1,1	4,3	8,7
Soins de santé et assistance sociale	91,7	88,7	92,9	3,0	3,4	-1,2	-1,3
Information, culture, loisirs	22,3	22,5	20,4	-0,2	-0,9	1,9	9,3
Hébergement et services de restauration	30,3	30,4	31,4	-0,1	-0,3	-1,1	-3,5
Autres services	28,0	27,7	26,8	0,3	1,1	1,2	4,5
Administrations publiques	38,3	38,4	37,4	-0,1	-0,3	0,9	2,4

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

Le **secteur des services** apparaît largement comme le secteur leader en **Saskatchewan** en 2023. En janvier 2023, ce secteur comptait 454 100 travailleurs contre presque 475 700 en janvier 2024, soit une augmentation de 21 600 emplois sur la dernière année.

Les industries de ce secteur ayant créé le plus d'emplois sont les **services professionnels, scientifiques et techniques** (+9 800 postes) ainsi que les **services d'enseignement** (+4 300 postes). Les pertes d'emplois de ce secteur ont été enregistrées dans l'industrie des **soins de santé et assistance sociale** (- 1 200 emplois soit - 1,3 %) ainsi que dans les **services d'hébergement et de restauration** (-1 100 emplois soit -3,5%).

Dans le même temps, l'année a été plus difficile pour le **secteur de la production de biens** en termes de création d'emplois. Le secteur a perdu 7 800 emplois, ce qui équivaut à -5,9% des postes existants.

Toutes les industries de ce secteur ont vu leur nombre d'emplois diminuer à l'exception de la **fabrication**. (+ 900 postes)

À noter que l'**agriculture**, avec une perte de 5 500 emplois, est l'industrie qui a connu la plus forte baisse au cours de l'année proportionnellement à sa taille (-19,9%).

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois en **Saskatchewan**. Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2024.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Saskatchewan

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Services professionnels, scientifiques et techniques	9 800
2	Services d'enseignement	4 300
3	Commerce de gros et de détail	2 900
4	Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 600
5	Information, culture et loisirs	1 900
	TOTAL	21 500

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

- 1) Les services **professionnels, scientifiques et techniques** ont fait un bond durant la dernière année et parviennent à embaucher 9800 nouveau travailleurs grâce aux investissements du Canada et de la **Saskatchewan** dans la recherche sur le bétail, les récoltes et la technologie agricole.
- 2) Les **services d'enseignement** étaient en création constante et régulière d'emplois dans la province durant l'année 2022 et continuent leur progression en termes de création d'emplois en 2023 avec 4 300 postes vacants comblés.
- 3) L'industrie du **commerce de gros et de détail** vient en troisième position avec 2 900 emplois créés en 2023.
- 4) L'industrie des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** qui avait perdu un nombre considérable d'emplois en 2022, a enregistré 2 600 embauches en 2023.
- 5) Enfin le secteur de **l'information, la culture et les loisirs** a embauché 1 900 travailleurs supplémentaires, une hausse modeste mais constante depuis janvier 2022.

Ces 5 industries totalisent la création de **21 500 emplois** au cours de cette période en **Saskatchewan**.



Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %) - Saskatchewan

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Finance, assurances, services immobilier et location	6,1 %
2	Soins de santé et assistance sociale	3,4 %
3	Autres services (Sauf administrations publiques)	1,1 %
4	Services professionnels, scientifiques et techniques	1,0 %
5	Commerce de gros et de détail	0,7 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

L'industrie qui a le plus embauché en janvier 2024, proportionnellement à sa taille, est celle de la **finance, assurances, services immobilier et de location** (+6,1%) cette même industrie qui perdait progressivement des emplois depuis janvier 2022; suivie de l'industrie **soins de santé et assistance sociale** (+3,4 %), des **autres services** (+1,1 %) et des **services professionnels, scientifiques et techniques** qui, après avoir enregistré une bonne année 2023, continue d'embaucher, bien que plus modestement, en ce début 2024 (+1,0 %) Enfin, l'industrie du **commerce de gros et de détail** continue lentement sa croissance (+0,7%).

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ L'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques a gagné 400 emplois (+1,0 %) par rapport à décembre 2023. Cette croissance pourrait se poursuivre tout au long de l'année, alimentée par une hausse de 32,9 % (+9 800) en glissement annuel. Les gouvernements du Canada et de la **Saskatchewan** investissent plus de 22 M\$ dans de nouvelles recherches portant sur le bétail et les cultures fourragères, ainsi que sur les récoltes et la technologie agricole.
- ❖ En glissement annuel, l'industrie des services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien a affiché la deuxième plus importante hausse de l'emploi en pourcentage dans la province, grâce à une augmentation de 21,8 % (+2 600). Cette industrie comprend diverses entreprises, dont certaines se spécialisant dans la préparation de documents, des centres d'appel, et des agences de recouvrement et de placement.



- ❖ L'emploi dans l'industrie de la construction a connu un déclin de 4,7 % (-2 100) d'une année à l'autre en janvier. Toutefois, des projets à plus grande échelle, tels que ceux de la mine de potasse Jansen d'une valeur de 13,9 milliards de \$ et de l'Integrated Agricultural Complex fc FCL/AGT (consistant en des usines de biodiesel et de trituration du canola) estimé à 2 milliards de \$, devraient y créer des emplois à moyen terme.

ALBERTA



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province de l'Alberta sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Alberta

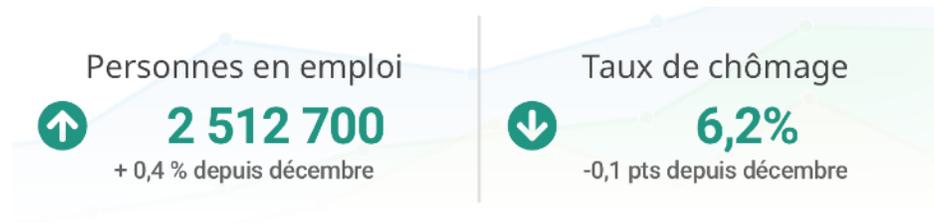
Données désaisonnalisées	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	3 852,6	3 833,8	3 678,4	18,8	0,5	174,2	4,7
Population active ('000)	2 680,2	2 670,7	2 582,3	9,5	0,4	97,9	3,8
Emploi ('000)	2 512,7	2 502,6	2 427,9	10,1	0,4	84,8	3,5
Temps plein ('000)	2 054,8	2 031,0	1 982,1	23,8	1,2	72,7	3,7
Temps partiel ('000)	457,9	471,5	445,8	-13,6	-2,9	12,1	2,7
Chômage ('000)	167,4	168,2	154,4	-0,8	-0,5	13,0	8,4
Taux de chômage (%)	6,2	6,3	6,0	-0,1	-	0,2	-
Taux d'activité (%)	69,6	69,7	70,2	-0,1	-	-0,6	-
Taux d'emploi (%)	65,2	65,3	66,0	-0,1	-	-0,8	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail Janvier 2024

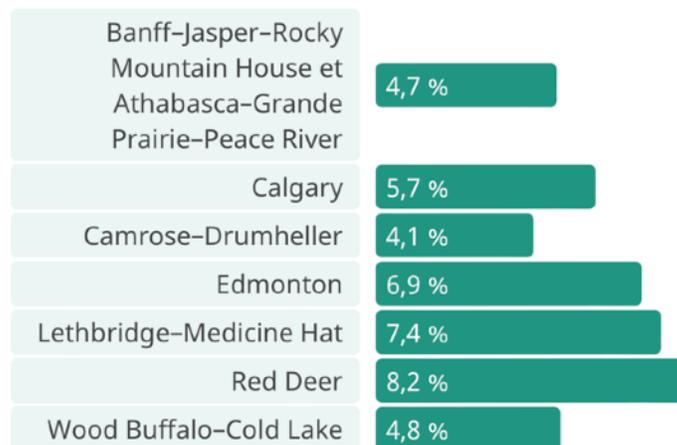


Tendances 2023 en glissement annuel

L'**Alberta** a commencé l'année en enregistrant une légère croissance de 0,4 % (10 000 emplois) en janvier.

Grâce au programme d'initiatives communautaires du gouvernement provincial, 260 organismes sans but lucratif se sont partagé 9,9 M\$. Le financement aide les Albertains à participer à divers projets sociaux, culturels et récréatifs dans leurs collectivités.

TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION - JANVIER 2024



TROIS TENDANCES RÉGIONALES EN JANVIER 2024

Calgary	Edmonton	Banff–Jasper–Rocky Mountain House et Athabasca–Grande Prairie–Peace River
<p>968 500 personnes en emploi</p> <p>+ 4,9% depuis janvier 2023</p>	<p>856 100 personnes en emploi</p> <p>+1,8% depuis janvier 2023</p>	<p>199 500 personnes en emploi</p> <p>+ 7,7% depuis janvier 2023</p>
<p>Applexus Technologies Private Limited, un fournisseur mondial de solutions d'affaires et de technologies axées sur les normes SAP, a ouvert un bureau à Calgary et mis en place une équipe de 17 personnes dernièrement. L'entreprise compte créer 125 emplois localement au cours des cinq prochaines années.</p>	<p>La Ville d'Edmonton et Varme Energy Inc. ont conclu une entente qui favorisera la production d'énergie verte et de chaleur industrielle tout en détournant annuellement environ 150 000 tonnes de déchets résidentiels du site d'enfouissement à compter de 2027. La construction de l'installation de 300 M\$ permettra de créer quelque 250 emplois à temps plein lors de cette phase ainsi que 25 autres postes permanents.</p>	<p>Les régions économiques de Banff–Jasper–Rocky Mountain House et d'Athabasca–Grande Prairie–Peace River ont affiché des gains d'emploi se chiffrant à 14 300 (+7,7 %) au cours de l'année. Pour 2024, la Ville de Peace River a prévu un budget d'immobilisations de plus de 6,35 M\$ comprenant des travaux à la piscine, à l'aréna, dans les parcs, à la bibliothèque et au parc aquatique.</p>



2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Alberta

Données désaisonnalisées ('000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 512,7	2 502,6	2 427,9	10,1	0,4	84,8	3,5
Secteur de la production de biens	588,8	602,4	577,1	-13,6	-2,3	11,7	2,0
Agriculture	38,7	40,9	48,9	-2,2	-5,4	-10,2	-20,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et gaz	145,5	149,1	131,3	-3,6	-2,4	14,2	10,8
Services publics	23,1	21,4	20,0	1,7	7,9	3,1	15,5
Construction	238,9	246,6	238,2	-7,7	-3,1	0,7	0,3
Fabrication	142,6	144,4	138,8	-1,8	-1,2	3,8	2,7
Secteur des services	1 923,9	1 900,2	1 850,8	23,7	1,2	73,1	3,9
Commerce	367,2	369,7	366,1	-2,5	-0,7	1,1	0,3
Transport et entreposage	154,7	144,7	132,9	10,0	6,9	21,8	16,4
Finance, assurances, immobilier et location	134,9	128,9	126,3	6,0	4,7	8,6	6,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	232,4	237,8	250,5	-5,4	-2,3	-18,1	-7,2
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services	80,6	82,0	72,7	-1,4	-1,7	7,9	10,9
Services d'enseignement	169,8	164,0	167,7	5,8	3,5	2,1	1,3
Soins de santé et assistance sociale	330,0	329,5	312,8	0,5	0,2	17,2	5,5
Information, culture, loisirs	88,5	86,3	80,4	2,2	2,5	8,1	10,1
Hébergement et services de restauration	139,6	135,7	125,8	3,9	2,9	13,8	11,0
Autres services	105,1	104,4	99,8	0,7	0,7	5,3	5,3
Administrations publiques	121,2	117,2	115,8	4,0	3,4	5,4	4,7

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

Durant l'année 2023, l'emploi dans le **secteur des services** a augmenté de 3,9 % et a continué sa progression en janvier 2024 (+1,2%), tandis que l'emploi dans le **secteur de la production de biens** a augmenté plus modestement sur l'année (+2,0%) mais a diminué en janvier 2024 (-2,3%).

Le **secteur des services** a enregistré, sur l'ensemble de l'année, des gains d'emploi plus importants que le secteur de la production de biens, attribuables notamment aux secteurs du **transport et entreposage** (+21 800 postes), **soins de santé et assistance sociale** (+17 200 postes) **et des services d'hébergement et de restauration** (+13 800 postes). Le secteur de la production de biens a été relativement touché par une baisse conséquente du besoin de main d'œuvre dans **l'agriculture** qui a perdu 10 200 emplois en 2023.

Malgré une amélioration, le taux de chômage dans la province demeure supérieur à celui observé au niveau national. Le marché du travail albertain demeure notamment difficile pour les jeunes. Le taux de chômage des 15 à 24 ans a augmenté, pour atteindre les 15,0 %.

Le nombre de femmes de 15 ans et plus ayant un emploi a aussi diminué en 2023; le taux de chômage de cette catégorie passant de 5,9% en janvier 2023 à 6,3% en janvier 2024.

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur ces secteurs qui ont créé de l'emploi en **Alberta**. Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2022 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2023 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2023.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Alberta

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Transport et entreposage	21 800
2	Soins de santé et assistance sociale	17 200
3	Ressources naturelles	14 200
4	Services d'hébergement et de restauration	13 800
5	Finance, assurances, services immobiliers et de location	8 600
	TOTAL	75 600

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

- 1) L'industrie qui a créé le plus d'emplois en 2022 en valeur brute est, largement celle du **transport et entreposage**. Entre janvier 2023 et janvier 2024, 21 800 postes ont été comblés voire créés dans l'industrie.
- 2) En seconde position, l'industrie des **Soins de santé et assistance sociale** a connu une augmentation régulière du nombre d'emplois (+17 200). Calgary a perdu des travailleurs dans le domaine alors que les autres régions affichent des gains.
- 3) En troisième position, l'industrie des **Ressources naturelles** enregistre 14 200 travailleurs supplémentaires.
- 4) Les **Services d'hébergement et de restauration** se placent en quatrième position en termes de création d'emplois en janvier 2024. L'industrie du tourisme poursuit sa hausse de création d'emplois post pandémie avec quelques 13 800 emplois créés au cours de la dernière année.
- 5) Enfin l'industrie de la **Finance, assurances, services immobiliers et de location** retrouve une croissance en **Alberta** avec un bassin de 134 900 travailleurs dont la création en un an de 8 600 emplois, en progression constante.

Ces 5 industries totalisent une création de **75 600 emplois** au cours de cette période en **Alberta**.

**Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois
durant le mois de janvier 2024 (en %) - Alberta**

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Services publics	7,9 %
2	Transport et entreposage	6,9 %
3	Finance, assurances, services immobiliers et de location	4,7 %
4	Services d'enseignement	3,5 %
5	Administrations publiques	3,4 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

L'industrie qui a le plus embauché en janvier 2024, proportionnellement à sa taille, est celle des **services publics**, enregistrant une progression de 7,9%. En seconde position, le **transport et entreposage** a connu une hausse plus modeste de 6,9 % du volume d'emplois, puis la **finance, assurances, services immobiliers et de location** (+ 4,7 %), l'industrie des **services d'enseignement** a augmenté son bassin d'emploi de 3,5 % en un mois et enfin les **administrations publiques** poursuivent la hausse des embauches commencée en 2023.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ Les services d'enseignement ont crû de 3,5 % (+5 800 emplois) en janvier, mais ont affiché des gains plus faibles (+2 100 emplois) en glissement annuel. Le gouvernement albertain accorde un financement de 3 M\$ à 12 organisations autochtones en régions rurales et urbaines à l'échelle de la province dans le cadre de son programme pilote Bridging Classrooms to Communities.
- ❖ Le gouvernement de l'**Alberta** verse 5,3 M\$ pour exploiter jusqu'à 200 nouvelles places dans des refuges d'urgence à Edmonton. Il vient également en aide à 87 fournisseurs de logements de la province en accordant une augmentation ponctuelle de 10 M\$ en fonds de fonctionnement pour lutter contre la forte inflation.
- ❖ Les services professionnels, scientifiques et techniques ont accusé une perte de 5 400 emplois (-2,3 %) en janvier. Le gouvernement albertain fournit plus de 3,6 M\$ pour appuyer des projets de recherche dans des établissements d'enseignement post-secondaire, dont certains portant sur les vols à vide, la restauration de l'environnement et les technologies agricoles, entre autres domaines.



COLOMBIE- BRITANNIQUE



Le bulletin sur le marché du travail nous fournit une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active (EPA) menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays. Ces données ciblées sont particulièrement intéressantes car elles mesurent l'évolution de l'économie et du marché du travail durant l'année 2023 nous permettant de comprendre de façon plus précise la situation socio-économique actuelle et de la comparer avec les données enregistrées en janvier 2023.

Nous approcherons la province de **Colombie-Britannique** sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Colombie-Britannique

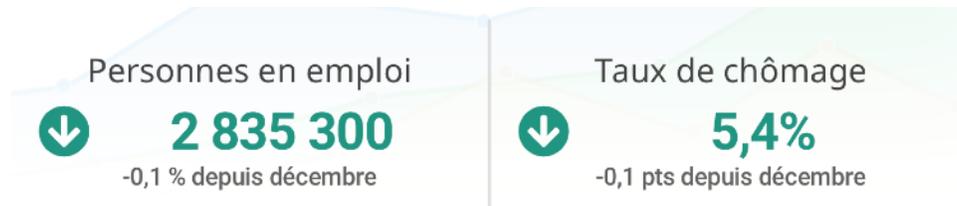
Données désaisonnalisées	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	4 594,1	4 576,3	4 455,2	17,8	0,4	138,9	3,1
Population active ('000)	2 997,8	3 004,4	2 895,4	-6,6	-0,2	102,4	3,5
Emploi ('000)	2 835,3	2 837,9	2 764,4	-2,6	-0,1	70,9	2,6
Temps plein ('000)	2 258,0	2 277,6	2 209,0	-19,6	-0,9	49,0	2,2
Temps partiel ('000)	577,3	560,3	555,4	17,0	3,0	21,9	3,9
Chômage ('000)	162,5	166,5	131,0	-4,0	-2,4	31,5	24,0
Taux de chômage (%)	5,4	5,5	4,5	-0,1	-	0,9	-
Taux d'activité (%)	65,3	65,7	65,0	-0,4	-	0,3	-
Taux d'emploi (%)	61,7	62,0	62,0	-0,3	-	-0,3	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

Marché du travail janvier 2024

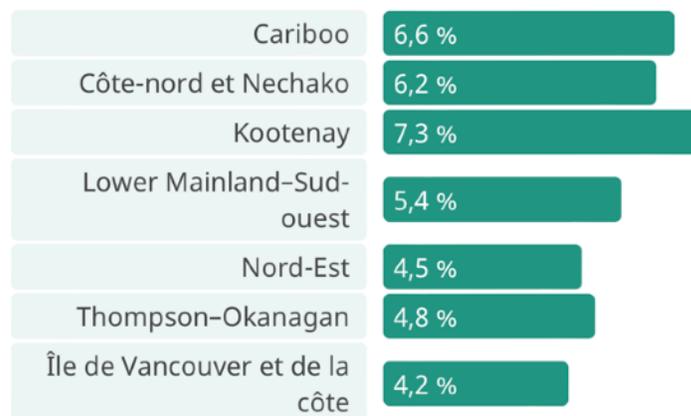


Tendances 2023 en glissement annuel

Après avoir connu une légère augmentation en décembre 2023, l'emploi de la **Colombie Britannique** a décliné de 2 600 (-0,1 %) et la population active de 6 600 (-0,2 %) en janvier 2024.

Malgré la baisse mensuelle, la croissance de cette dernière demeurait forte (+102 400, +3,5 %) en glissement annuel, principalement en raison de l'immigration internationale.

TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION - JANVIER 2024



TROIS TENDANCES RÉGIONALES EN JANVIER 2024

Nord-Est	Lower Mainland-Sud-ouest	Thompson-Okanagan
<p>38 200 personnes en emploi</p> <p>+ 5,8% depuis janvier 2023</p>	<p>1 823 500 personnes en emploi</p> <p>+ 3,8% depuis janvier 2023</p>	<p>287 500 personnes en emploi</p> <p>- 5,6% depuis janvier 2023</p>
<p>De toutes les régions, celle du Nord-Est a enregistré la hausse de l'emploi la plus importante en pourcentage (+2 100 ou +5,8 %) en janvier 2024. Le marché du travail régional est florissant. Entre autres, près de la moitié des entrepreneurs en construction du nord de la C.-B. s'attendent à une augmentation de la demande cette année.</p>	<p>En janvier 2024, l'emploi a crû de 67 100 (+3,8 %) dans la région économique du Lower Mainland-Southwest par rapport au même mois en 2023. Le gouvernement de la C.-B. investit 32 M\$ dans une nouvelle usine d'isotopes médicaux de pointe à Vancouver afin de faire progresser la médecine nucléaire. BC Cancer recevra 21 M\$ pour la nouvelle installation, et TRIUMF, le Centre canadien d'accélération des particules, se verra octroyer 11 M\$ pour l'avancement de la recherche. La construction devrait être terminée d'ici 2025, et les permis relatifs à l'autorisation et à l'exploitation, prêts d'ici 2026.</p>	<p>En janvier 2024, la région de Thompson-Okanagan a été la seule de la province à enregistrer une baisse de l'emploi (-16 900 ou -5,6 %). Bien que la région ait observé une augmentation (+0,9 %) de sa population active sur une base mensuelle, elle a dû composer avec une diminution constante de celle-ci. Comparativement à janvier 2023, le marché du travail comptait 16 200 travailleurs de moins (-5,1 %).</p>



2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 835,3	2 837,9	2 764,4	-2,6	-0,1	70,9	2,6
Secteur de la production de biens	485,4	490,7	509,9	-5,3	-1,1	-24,5	-4,8
Agriculture	22,1	22,9	24,6	-0,8	-3,5	-2,5	-10,2
Ressources naturelles	50,6	51,4	45,6	-0,8	-1,6	5,0	11,0
Services publics	14,4	12,3	14,3	2,1	17,1	0,1	0,7
Construction	226,7	230,2	253,5	-3,5	-1,5	-26,8	-10,6
Fabrication	171,7	173,9	172,0	-2,2	-1,3	-0,3	-0,2
Secteur des services	2 349,9	2 347,2	2 254,5	2,7	0,1	95,4	4,2
Commerce	432,4	440,9	436,5	-8,5	-1,9	-4,1	-0,9
Transport et entreposage	152,8	150,4	136,1	2,4	1,6	16,7	12,3
Finance, assurances, immobilier et location	177,8	176,7	168,8	1,1	0,6	9,0	5,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	289,3	290,3	266,7	-1,0	-0,3	22,6	8,5
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services	89,7	80,7	91,9	9,0	11,2	-2,2	-2,4
Services d'enseignement	217,5	215,3	211,1	2,2	1,0	6,4	3,0
Soins de santé et assistance sociale	397,2	398,8	358,5	-1,6	-0,4	38,7	10,8
Information, culture, loisirs	139,8	146,4	144,4	-6,6	-4,5	-4,6	-3,2
Hébergement et services de restauration	182,4	183,9	196,7	-1,5	-0,8	-14,3	-7,3
Autres services	121,3	118,6	104,1	2,7	2,3	17,2	16,5
Administrations publiques	149,7	145,3	139,7	4,4	3,0	10,0	7,2

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

Comme lors des années précédentes, le **secteur des services** est toujours pourvoyeur du plus grand nombre de postes en valeur absolue dans la province (+95 400 postes comblés) en 2023. Une progression de 4,2% en un an.

En revanche, les plus importantes pertes d'emploi ont touché le secteur de la production de biens, notamment la **construction** (-26 800 emplois), qui avait pourtant connu une augmentation de 37 000 emplois l'année précédente.

L'**agriculture** a perdu 2 500 postes, ce qui représente une baisse de 10,2% des emplois de ce secteur.

L'on peut également noter la perte de 14 300 postes dans le secteur de l'**hébergement et des services de restauration**.

Enfin, toutes industries confondues, la Colombie-Britannique a créé 70 900 postes au cours de l'année 2023.

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois en **Colombie-Britannique**. Les deux classements suivants les classent selon:

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans la province sur une année, mais aussi les secteurs qui connaissent la plus forte croissance proportionnelle d'emplois en janvier 2024.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Colombie-Britannique

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Soins de santé et assistance sociale	38 700
2	Services professionnels, scientifiques et techniques	22 600
3	Autres services (hors administrations)	17 200
4	Transport et entreposage	16 700
5	Administrations publiques	10 000
	TOTAL	105 200

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

- 1) L'industrie qui a créé le plus d'emplois en 2023 est incontestablement celle des **soins de santé et assistance sociale** qui a augmenté de 38 700 postes. (+10,8 %)
- 2) Les **Services professionnels, scientifiques et techniques** confirment et accentuent leur augmentation du nombre d'emplois depuis la pandémie, avec 22 600 nouveaux postes comblés en Colombie-Britannique depuis janvier 2023, contre 8 600 postes durant l'année 2022.
- 3) En troisième position, l'industrie des **autres services** enregistre un gain record de 17 200 emplois, et réalise un bond de 16,5%.
- 4) L'industrie du **transport et entreposage** a, quant à elle, créé 16 700 postes durant l'année 2023, se plaçant ainsi au quatrième rang des créations d'emplois de cette période. Le bassin actuel compte 152 800 travailleurs.
- 5) Enfin, les **administrations publiques** se placent en cinquième position en termes de création d'emplois en 2023, avec 10 000 postes comblés pour un total de 149 700 travailleurs.

Ces 5 industries totalisent une création de **105 200 emplois** au cours de cette période en **Colombie-Britannique**.



Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant le mois de janvier 2024 (en %) - Colombie-Britannique

Rang	Industries	% de progression d'emplois en janvier 2024
1	Services publics	17,1 %
2	Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	11,2 %
3	Administrations publiques	3,0 %
4	Autres services (hors administrations publiques)	2,3 %
5	Transport et entreposage	1,6 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, février 2024

L'industrie qui a le plus embauché en janvier 2024, proportionnellement à sa taille, est celle des **services publics** avec une augmentation de ses emplois de 17,1 %, suivi des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** qui a connu un gain d'emplois de 11,2 %.

Les **administrations publiques** conservent leur progression constante avec 3,0 % d'emplois comblés.

Le secteur des **autres services** a, quant à lui, progressé de 2,3 %.

Enfin, l'industrie du **transport et entreposage**, qui a perdu de nombreux postes durant l'année 2022, enregistre une forte hausse de ses emplois en 2023 et confirme cette augmentation début 2024. Cette industrie a comblé 1,6% de ses postes en janvier 2024, soit 2 400 nouveaux emplois.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ L'industrie de la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz a perdu 800 emplois (-1,6 %) en janvier 2024. Au cours des derniers mois, les conditions difficiles du marché ont provoqué des compressions et des mises à pied à la scierie de Fraser Lake, à la papetière Catalyst Crofton ainsi qu'à l'usine de bois de Williams Lake.

- ❖ Dans l'industrie du transport et de l'entreposage, l'emploi a augmenté de 2 400 (+1,6 %) au cours du mois de janvier et de 16 700 (+12,3 %) annuellement. Dernièrement, les conflits de travail entre les travailleurs et les exploitants du transport en commun dans les régions du Lower Mainland, de la vallée de Comox et de la rivière Campbell ont été résolus.
- ❖ En janvier 2024, les services publics ont connu une augmentation de 2 100 emplois (17,1 %), soit la plus forte en pourcentage parmi toutes les industries. Toujours en janvier, BC Hydro a annoncé la mise à jour de son plan d'immobilisations qui compte désormais un montant de 36 milliards de \$ qui sera consacré aux infrastructures communautaires et régionales de la province de 2024-2025 à 2033-2034. Cette augmentation de 50 % par rapport au précédent plan décennal de la société représente des hausses considérables des investissements dans l'électrification et la réduction des émissions.
- ❖ Le conseil de la Première Nation We Wai Kai et l'entreprise forestière Mosaic Forest Management ont conclu une entente de deux ans pour collaborer à la planification et à la récolte des arbres sur le territoire des We Wai Kai. Les services de récolte du bois seront assurés par Way Kay, une entreprise appartenant aux Autochtones qui emploie 14 membres de la Première Nation We Wai Kai.

NUNAVUT, TERRITOIRES DU NORD-OUEST ET YUKON



Les données recueillies à travers différents documents officiels nous fournissent une analyse détaillée des résultats de l'Enquête sur la Population Active menée par Statistique Canada dans les différentes provinces et territoires du pays.

Nous approcherons les territoires canadiens, **Yukon**, **Territoires du Nord-Ouest** et **Nunavut** sous 3 angles différents. Tout d'abord, nous dresserons un portrait global de l'emploi en 2023 (de janvier 2023 à janvier 2024), puis nous classerons les secteurs d'activité et industries les plus créateurs d'emplois au cours de cette période et enfin nous envisagerons les variations annuelles et les tendances pour l'année 2024.

1 - UN PORTRAIT GLOBAL DE L'EMPLOI

Données mensuelles sur la population active, 2023, Yukon

Données désaisonnalisées	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	34,4	34,3	33,5	0,1	0,3	0,9	2,7
Population active ('000)	25,4	25,5	24,2	-0,1	-0,4	1,2	5,0
Emploi ('000)	24,3	24,5	23,3	-0,2	-0,8	1,0	4,3
Chômage ('000)	1,1	1,0	0,9	0,1	10,0	0,2	22,2
Taux de chômage (%)	4,3	3,9	3,7	0,4	-	0,6	-
Taux d'activité (%)	73,8	74,3	72,2	-0,5	-	1,6	-
Taux d'emploi (%)	70,6	71,4	69,6	-0,8	-	1,0	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024

Données mensuelles sur la population active, 2023, Territoires du Nord-Ouest

Données désaisonnalisées	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	34,3	34,3	34,1	0,0	0,0	0,2	0,6
Population active ('000)	24,7	25,0	24,6	-0,3	-1,2	0,1	0,4
Emploi ('000)	23,0	23,6	23,3	-0,6	-2,5	-0,3	-1,3
Chômage ('000)	1,7	1,5	1,2	0,2	13,3	0,5	41,7
Taux de chômage (%)	6,9	6,0	4,9	0,9	-	2,0	-
Taux d'activité (%)	72,0	72,9	72,1	-0,9	-	-0,1	-
Taux d'emploi (%)	67,1	68,8	68,3	-1,7	-	-1,2	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024

Données mensuelles sur la population active, 2023, Nunavut

Données désaisonnalisées	Janvier 2024	Décembre 2023	Janvier 2023	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	26,4	26,4	25,9	0,0	0,0	0,5	1,9
Population active ('000)	15,9	15,6	16,1	0,3	1,9	-0,2	-1,2
Emploi ('000)	14,4	13,8	14,6	0,6	4,3	-0,2	-1,4
Chômage ('000)	1,5	1,8	1,5	-0,3	-16,7	0,0	0,0
Taux de chômage (%)	9,2	11,7	9,5	-2,5	-	-0,3	-
Taux d'activité (%)	59,9	58,9	62,2	1,0	-	-2,3	-
Taux d'emploi (%)	54,4	52,0	56,3	2,4	-	-1,9	-

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, février 2024



TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE

MARCHÉ DU TRAVAIL JANVIER 2024



De janvier 2023 à janvier 2024, l'emploi au Yukon a crû de 4,3 % (+1 000). Les projets d'infrastructure qui comprennent des améliorations à la route Copper Haul, à l'aéroport international Erik Nielsen de Whitehorse (reportées depuis 2022) et au réseau de transport actif, pourraient stimuler l'emploi dans le territoire.

Les trois territoires du Canada couvrent près de 40 % de la masse continentale du pays, et son littoral est deux fois plus long que les côtes de l'Atlantique et du Pacifique combinées. La population du Nord compte environ 114 000 résidents, dont une importante proportion vit dans les capitales territoriales que sont Iqaluit, Yellowknife et Whitehorse. Les Autochtones représentent 86% de la population du **Nunavut**, 51 % de celle des **Territoires du Nord-Ouest** et 23% de celle du **Yukon**. On y trouve beaucoup d'ententes sur les revendications territoriales, une géologie de renommée mondiale, des collectivités en pleine croissance et une population jeune. Le Nord renferme de riches cultures et traditions qui sont célébrées par tous les Canadiens.

Qu'il s'agisse de ses **mines de diamants** de classe mondiale, de ses **réserves abondantes de pétrole et de gaz**, de son industrie touristique florissante ou de ses **riches cultures** qui attirent des visiteurs de partout dans le monde, le Nord du Canada a le potentiel de devenir un moteur de croissance économique à l'échelle du pays et une destination de



choix pour les investisseurs étrangers. Cette région présente d'immenses possibilités de création de richesse et d'emplois découlant de la mise en valeur des ressources. Une gestion responsable des incroyables ressources naturelles du Canada, dont ses ressources marines biologiques comme les pêches, contribuera à la prospérité des résidents du Nord et de tous les Canadiens pour les générations à venir. Ces ressources seront la pierre d'angle d'une activité économique durable dans le Nord et la clé d'une ère de prospérité pour les collectivités autochtones et nordiques.

L'Agence canadienne de développement économique du Nord (CanNor) a été mise sur pied en vue de bâtir, dans le Nord, une économie diversifiée, durable et dynamique qui contribuera à la prospérité du pays et appuiera le pilier « Promouvoir le développement social et économique » de la Stratégie pour le Nord.

L'Agence soutient le développement commercial et communautaire au moyen de programmes et de services, défend les intérêts du Nord et mène des activités en matière de politique et de recherche. Le Bureau de gestion des projets nordiques joue un rôle clé dans la promotion de l'exploitation des ressources en fournissant des conseils à l'industrie et aux collectivités afin d'améliorer la rapidité d'exécution, la prévisibilité et la transparence de la participation aux processus réglementaires.

En janvier 2024, environ 61 700 personnes travaillaient au **Yukon**, dans les **Territoires du Nord-Ouest** et au **Nunavut**, ce qui représente une hausse de 1,6% (+ 500) par rapport à janvier 2023. Les gains d'emploi au **Yukon** (+4,3 %) ont été contrebalancés par les pertes au **Nunavut** (-1,4 %) et dans les **Territoires du Nord-Ouest** (-1,3 %).

TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE AU YUKON EN 2023

Le **Yukon** est le territoire du Canada le plus petit et le plus à l'ouest. Il compte 45 169 résidents répartis dans 17 collectivités, dont environ 25 000 vivent dans la capitale, Whitehorse. Les citoyens des Premières Nations représentent 25 % de la population. Toutes les collectivités sont accessibles par route à longueur d'année et se situent au sud du cercle arctique, à l'exception d'Old Crow, accessible par avion. Les principaux employeurs y sont les gouvernements, suivi des entreprises œuvrant dans les secteurs du tourisme et de l'exploitation des ressources.

En janvier 2024, le taux de chômage désaisonnalisé du **Yukon** était de 4,3 %. Le taux de chômage désaisonnalisé du Canada pour le mois était de 5,7%.

Comparativement aux chiffres de décembre 2023, la population active désaisonnalisée du **Yukon** (25 500) a diminué de 100 ; le nombre de personnes occupées (24 500) a diminué de 200 ; le nombre de chômeurs (1 000) a augmenté de 100; et le taux de chômage (3,9%) a augmenté de 0,4 point de pourcentage.



Par rapport aux chiffres de janvier 2023, la population active désaisonnalisée du **Yukon** (24 200) a augmenté de 1 200 personnes ; le nombre d'employés (23 300) a augmenté de 1 000 personnes ; le nombre de chômeurs (900) a augmenté de 200 personnes ; et le taux de chômage (3,7%) a augmenté de 0,6 point de pourcentage.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ Les gouvernements du **Yukon** et de **la Première Nation des Tr'ondëk Hwëch'in** ont procédé conjointement à l'évaluation des dégâts causés par les inondations au lieu historique Ch'édähdëk (Forty Mile) en 2023. Un appel d'offres a ensuite été lancé pour élaborer un plan de conservation, étudier des possibilités de réparation et fournir des orientations sur les mesures d'atténuation à prendre en cas d'inondation.
- ❖ Le gouvernement fédéral octroie 1,8 M\$ à **la Première Nation de Liard**, au **Yukon**, pour en revitaliser la langue Kaska. Ces fonds seront consacrés aux initiatives éducatives et culturelles telles que les classes en ligne et communautaires, les camps d'été, le perfectionnement professionnel et la formation linguistique.
- ❖ Le gouvernement du **Yukon** a lancé la microsubvention Spark Tourism, une nouvelle initiative de financement, pour stimuler le tourisme sur le territoire. Les entrepreneurs voulant proposer des activités ou des services aux touristes sont admissibles à demander un financement entre 1 k\$ et 5 k\$. Les projets pouvant être effectués à plus grande échelle ou offrant un tourisme durable auront la priorité.

TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE DANS LES TERRITOIRES DU NORD-OUEST EN 2023

Les **Territoires du Nord-Ouest** se situent au nord du 60e parallèle et se classent au deuxième rang des trois territoires du pays pour ce qui est de la superficie. L'immense étendue terrestre du territoire compte plus d'un million de kilomètres carrés où vivent environ 43 000 résidents répartis dans 33 collectivités, dont la moitié vit dans la capitale, Yellowknife. Plus de la moitié de la population du territoire est composée de peuples des Premières Nations : Dénés, Inuit (Inuvialuit) et Métis. Les principaux employeurs y sont les gouvernements fédéral et territorial, les administrations municipales de même que les entreprises œuvrant dans les secteurs du tourisme et de l'exploitation des ressources.

L'emploi dans les **Territoires du Nord-Ouest** a diminué de 300, (-1,3 %), de janvier 2023 à janvier 2024 en raison des pertes qu'a subies l'industrie de la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz. Les projets à



venir pourraient créer des possibilités d'emploi. Par exemple, le gouvernement fédéral a versé 19 M\$ pour la construction de 54 logements à la grandeur du territoire.

Cette année, la saison des feux de forêt devrait commencer plus tôt que d'habitude dans les **Territoires du Nord-Ouest**. Les agents chargés des incendies prévoient d'affecter du personnel et des ressources plus tôt afin d'évaluer et d'étouffer les feux dormants.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ Les gouvernements fédéral et des **Territoires du Nord-Ouest** offriront des services de garde à 10 dollars par jour en moyenne d'ici le 1er avril 2024. La mise en œuvre du programme a lieu deux ans plus tôt que l'objectif initial de mars 2026. Les familles ténoises pourraient éventuellement économiser jusqu'à 9 120 \$ par enfant chaque année.
- ❖ En 2023, l'Administration des services de santé et des services sociaux des **Territoires du Nord-Ouest** aurait dépensé 5,2 M\$ en infirmières issues d'agences d'ailleurs au pays pour maintenir ses services. Ces professionnels disposent de contrats à court terme et perçoivent 125 \$ l'heure en moyenne, soit une rémunération près de deux fois supérieure à celles des infirmières des **Territoires du Nord-Ouest**. Ces modalités pourraient pousser les infirmières de la région à travailler pour une agence proposant un salaire plus élevé.
- ❖ Le gouvernement des **Territoires du Nord-Ouest** a annoncé que la nouvelle usine de transformation du poisson de Hay River devrait être mise en activité à temps pour la saison 2024 des eaux libres. Il étudie aussi un plan de développement d'un nouveau port à Yellowknife afin de soutenir la croissance de l'industrie de la pêche dans le territoire.
- ❖ En avril 2023, le ministre de la Sécurité publique, l'honorable Marco Mendicino, a visité Yellowknife afin de discuter de la façon dont le budget de 2023 aide à rendre la vie plus abordable pour les familles dans les **Territoires du Nord-Ouest**. Le budget de 2023 est un plan canadien pour réduire les coûts pour les Canadiennes et les Canadiens, investir dans la santé et les soins dentaires et créer des emplois dans nos communautés.

TENDANCES DE LA POPULATION ACTIVE AU NUNAVUT EN 2023

Le **Nunavut** est le plus grand, le plus septentrional et le plus récent territoire du Canada. Il compte environ 39 700 habitants répartis dans 25 collectivités éloignées, dont de nombreux vivent à Iqaluit, la capitale du territoire. Le **Nunavut** est à la fois le moins peuplé et le plus étendu parmi les territoires et les provinces du Canada. Parmi les résidents du **Nunavut**, 85 % sont des bénéficiaires inuits de l'Accord sur les



revendications territoriales du **Nunavut**. Compte tenu de l'absence de routes qui relient les collectivités entre elles ou qui mènent au sud du Canada, les collectivités du **Nunavut** sont accessibles uniquement par voie aérienne ou maritime. Comme toute autre capitale, Iqaluit abrite l'administration centrale du gouvernement de son territoire.

Les principaux employeurs de cette région sont des organisations inuites et le gouvernement territorial de même que des entreprises œuvrant dans les secteurs de l'exploration pétrolière, gazière et minière, l'art et l'artisanat, la chasse, la pêche, le tourisme et le transport.

En janvier 2024, le taux de chômage désaisonnalisé du **Nunavut** était de 9,2%. Le taux de chômage désaisonnalisé du Canada pour le mois était de 5,7%.

Comparativement aux chiffres de décembre 2023, la population active désaisonnalisée du **Nunavut** (15 600) a augmenté de 300; le nombre d'employés (13 800) a augmenté de 600 personnes ; le nombre de chômeurs (1 800) a diminué de 300; et le taux de chômage (11,7%) a diminué de 2,5 points de pourcentage.

Par rapport aux chiffres de janvier 2023, la population active désaisonnalisée du **Nunavut** (16 100) a diminué de 200 personnes ; l'emploi a reculé de 1,4 % (-200); le nombre de chômeurs (900) a augmenté de 200 personnes ; et le taux de chômage (9,5%) a diminué de 0,3 point de pourcentage.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ Au **Nunavut**, le manque de logements est l'inquiétude la plus fréquemment mentionnée. En outre, le peu de possibilités d'emploi et de banques hors d'Iqaluit empêche les habitants d'améliorer leur cote de crédit et d'être admissibles à un prêt hypothécaire. De ce fait, plusieurs d'entre eux s'en remettent aux logements sociaux. Les fonctionnaires du gouvernement ont aussi déclaré craindre de perdre leur logement d'État en cas de retraite.
- ❖ Le budget gouvernement du **Nunavut** pour l'exercice 2024-2025 inclut près de 3 G\$ en dépenses, dont 157 M\$ pour les infrastructures, 82,7 M\$ pour construire des logements sociaux et le personnel, 3,1 M\$ pour recruter 31 employés de services aux ménages, 1,1 M\$ pour former davantage de Nunavummiut en travail social, 3,6 M\$ pour recruter des employés des travaux publics, 3 M\$ pour renforcer la sécurité de centres de santé et 1,4 M\$ pour embaucher davantage d'agents de la GRC.

DONNÉES ANNUELLES SUR LA POPULATION ACTIVE PAR TERRITOIRE EN 2023

Données désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Décembre 2023 ('000)	Décembre 2022 ('000)	Variation annuelle ('000)	Décembre 2023 (%)	Décembre 2022 (%)	Variation annuelle (points de %)
Territoires	61,9	61,7	0,2	6,5	7,2	-0,7
Territoires du Nord-Ouest	23,6	23,7	-0,1	6,0	6,7	-0,7
Nunavut	13,8	14,5	-0,7	11,7	11,8	-0,1
Yukon	24,5	23,5	1,0	3,9	4,9	-1,0

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0292-01. Caractéristiques de la population active selon le territoire, données désaisonnalisées et non désaisonnalisées

Le taux de chômage des territoires combinés a diminué en une année pour atteindre 6,5 % en décembre 2023 (-0,7%). Au cours de cette année, les trois territoires ont vu leur taux de chômage baisser. Le taux de chômage du **Yukon** a diminué de 1,0 point de pourcentage pour se fixer à 3,9 % alors que celui des **Territoires du Nord-Ouest** a chuté de 0,7 point de pourcentage pour s'établir à 6,0 %. Malgré la légère baisse enregistrée cette année, le **Nunavut** continue d'afficher un taux de chômage parmi les plus élevés au Canada, soit 11,7 % (5,9 points de pourcentage de plus que la moyenne nationale de 5,8 %).

Le taux de chômage des femmes au Nunavut a augmenté de façon inversement proportionnelle au taux de chômage des hommes; le taux de chômage des femmes a augmenté: de 6,1 % à 9,6 %, tandis que le taux de chômage des hommes a diminué: de 16,8 % à 13,6 % en un an.

2 - L'EMPLOI PAR SECTEUR

Données sur la population active, par secteur, Nunavut, TNO et Yukon

Données non désaisonnalisées (000)	Décembre 2023	Décembre 2022	Variation annuelle	
			Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	72,2	72,7	-0,5	-0,6
Secteur de la production de biens	11,5	12,7	-1,2	-9,4
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2,0	2,1	-0,1	-4,8
Services publics	NC	NC	NC	NC
Construction	4,3	4,8	-0,5	-10,4
Fabrication	NC	NC	NC	NC
Secteur des services	59,3	58,9	0,4	0,7
Commerce	8,3	8,2	0,1	1,2
Transport et entreposage	4,0	3,6	0,4	11,1
Finance, assurances, immobilier, location	2,3	2,7	-0,4	-14,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	2,0	1,8	0,2	11,1
Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien	2,1	2,1	0,0	0,0
Services d'enseignement	4,4	4,6	-0,2	-4,3
Soins de santé et assistance sociale	5,4	5,3	0,1	1,9
Information, culture et loisirs	0,7	0,8	-0,1	-12,5
Hébergement et services de restauration	4,6	4,2	0,4	9,5
Autres services	2,1	2,0	0,1	5
Administrations publiques	22,1	22,4	-0,3	-1,3

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0201-01 Emploi selon l'industrie, données mensuelles non désaisonnalisées



Dans ce tableau, le secteur de la production de biens regroupe toutes les activités primaires et secondaires (ligne rouge), de l'agriculture à la fabrication. Le secteur des services quant à lui, regroupe toutes les activités tertiaires (ligne bleue), du commerce aux administrations publiques. L'emploi total regroupe l'ensemble du tableau (ligne verte).

En glissement annuel, l'emploi dans le secteur de la production de biens a baissé, et crû dans celui des services.

Sur l'année, l'emploi dans le **secteur des services** des territoires combinés a augmenté de 0,7 % (+400) pour atteindre 59 300 postes. Les gains les plus importants ont été enregistrés dans le **transport et entreposage**, les **services professionnels scientifiques et techniques**, ainsi que l'**hébergement et services de restauration**.

Le secteur du **commerce de gros et de détail** des territoires est habituellement influencé par la santé globale de l'économie. Pendant les périodes de croissance économique et d'augmentation des dépenses de consommation, la demande de biens et de services est généralement plus élevée, ce qui peut entraîner une croissance de l'emploi dans ce secteur.

Les trois territoires devraient connaître une croissance économique modérée à forte au cours des prochaines années. Le PIB des **Territoires du nord-Ouest** augmentera en moyenne de 1,7 % par an entre 2023 et 2030, tandis que celui du **Nunavut** augmentera en moyenne de 2,6 % par an. On s'attend à ce que ce soit le **Yukon** qui affiche la croissance économique la plus forte des trois territoires : le PIB devrait y croître en moyenne de 4,6 % par an au cours de la même période. Le secteur du commerce de gros et de détail bénéficiera de ces hausses, et la contribution du secteur au PIB devrait augmenter de 3,7 % entre 2023 et 2024.

Plusieurs secteurs comme l'**exploitation minière**, la **construction** et le **tourisme** sont des moteurs importants du secteur du **commerce de gros et de détail** dans le Nord. Les secteurs de l'**exploitation minière** et de la **construction** ont besoin d'une vaste gamme de produits et de services dans le cadre de leurs activités. Les commerces de détail des territoires ont l'occasion de fournir les produits nécessaires et de s'établir comme des acteurs clés du réseau local de la chaîne d'approvisionnement. En parallèle, le tourisme a également une incidence importante sur le secteur du commerce de détail dans le Nord, surtout dans les communautés locales où l'achalandage touristique est élevé. Selon le Conference Board du Canada, ces secteurs devraient connaître une croissance soutenue au cours des deux prochaines années.

La croissance démographique aura également une incidence sur la demande pour le secteur du **commerce de gros et de détail** des territoires. L'augmentation de la population, notamment par l'immigration ou la croissance naturelle, peut entraîner une



hausse des dépenses de consommation, ce qui profite au secteur du **commerce de détail**. Le **Yukon**, par exemple, devrait voir environ 500 personnes supplémentaires s'ajouter à sa population chaque année au cours des cinq prochaines années. La population du **Nunavut** devrait également croître à un taux annuel moyen de 1,2 % au cours de la prochaine décennie en raison d'un taux de fécondité élevé et d'une espérance de vie plus faible. La croissance démographique dans les **Territoires du Nord-Ouest** est la plus faible parmi les trois territoires, avec une perte nette moyenne prévue d'environ 125 résidents par année entre 2023 et 2045. Pour pallier ces pertes, le gouvernement des **Territoires du Nord-Ouest** a modifié les critères d'admissibilité afin d'inciter plus d'immigrants à déménager dans le territoire dans le cadre de son Programme de candidats.

La difficulté de recruter des travailleurs a forcé certains détaillants à trouver des solutions afin de continuer à poursuivre leurs activités, comme la réduction de leur personnel, la réduction de leurs heures d'ouverture et l'utilisation de caisses libre-service dans leurs magasins. Néanmoins, le resserrement du marché du travail dans les territoires favorisera la croissance des salaires et créera des possibilités d'emploi dans le secteur du commerce de gros et de détail au cours des deux prochaines années.

3 - LES SECTEURS QUI EMBAUCHENT

Focalisons-nous maintenant sur les secteurs d'activité les plus créateurs d'emplois dans les territoires du nord canadien.

Nota bene: Les données dont nous bénéficions au moment de la rédaction de ce rapport font état de l'année 2023 et s'arrêtent en décembre; nous n'avons par conséquent pas pu inclure les données de janvier 2024.

Les deux tableaux suivants les classent selon :

- **Classement A** : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 (valeur absolue);
- **Classement B** : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant l'année 2023 (en %).

Nous jugeons cette double présentation pertinente puisqu'elle nous permet de mettre en valeur à la fois le plus grand nombre d'emplois créés dans les territoires, mais aussi les industries qui connaissent la plus forte croissance d'emplois au cours de la dernière année.

Classement A : les 5 industries les plus créatrices d'emplois en 2023 - Nunavut, TNO et Yukon

Rang	Industries	Nbre d'emplois créés en 2023
1	Transport et entreposage	400
2	Hébergement et services de restauration	400
3	Services professionnels, scientifiques et techniques	200
4	Autres services	100
5	Soins de santé et assistance sociale	100
	TOTAL	1 200

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, décembre 2023

En glissement annuel, c'est l'industrie du **transport et entreposage**, qui a embauché le plus de personnes. Avec un bassin de 4 000 travailleurs, elle a créé 400 postes sur l'année.

L'hébergement et les services de restauration a également créé 400 postes, augmentant de 9,5% son bassin d'emplois.

En troisième position viennent les **services professionnels, scientifiques et techniques** avec 200 créations de postes.

En quatrième et cinquième position viennent les industries des **autres services** et des **soins de santé et assistance sociale** qui enregistrent toutes deux un gain de 100 emplois sur l'année dans les territoires.

Ces 5 industries totalisent ensemble une création de **1 200 emplois** au cours de l'année 2023 dans les 3 territoires.

En raison des défis liés à la main-d'œuvre, les employeurs du Nord tous secteurs confondus, comptent sur des travailleurs provenant de l'extérieur des territoires. La pénurie de main-d'œuvre retarde les projets et le développement des entreprises. Elle accroît également la concurrence pour le bassin limité de talents locaux.

Parallèlement, des habitants du Nord de certaines régions pourraient aider à combler ces pénuries, à condition qu'ils aient accès à la formation professionnelle, y compris à l'éducation post-secondaire et à l'accréditation.



Classement B : les 5 industries qui ont connu la plus forte progression en termes d'emplois durant l'année 2023 (en %) - Yukon, T-N-O et Nunavut

Rang	Industries	% de progression d'emplois en 2023
1	Transport et entreposage	11,1 %
2	Services professionnels, scientifiques et techniques	11,1 %
3	Hébergement et services de restauration	9,5 %
4	Autres services	5,0 %
5	Soins de santé et assistance sociale	1,9 %

Source : Statistique Canada, Emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées, décembre 2023

L'industrie qui a le plus embauché en 2023, proportionnellement à sa taille, est la **transport et entreposage** qui a augmenté son effectif de postes de 11,1%, de même pour l'industrie des **services professionnels, scientifiques et techniques**. Suivent l'**hébergement et les services de restauration**, avec une hausse de 9,5 % du nombre d'emplois, les **autres services** avec 5,0 % et pour enfin, **les soins de santé et assistance sociale** avec 1,9% d'augmentation sur l'année.

FAITS SAILLANTS ET TENDANCES ACTUELLES

- ❖ De janvier 2023 à janvier 2024, l'emploi dans l'industrie de la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz des territoires a chuté de 26,1 % (-600) en raison des pertes qu'ont subies les **Territoires du Nord-Ouest**. À court terme, les perspectives d'emploi demeurent positives, car une expansion est prévue à la mine de diamant Ekati, ce qui prolongera sa durée de vie jusqu'en 2040.
- ❖ L'emploi dans l'industrie de la santé et de l'assistance sociale a crû de 4,5 % (+400) de janvier 2023 à janvier 2024 grâce aux augmentations qu'a connues le **Yukon** (+600). Le gouvernement territorial consacre 2 M\$ annuellement au programme de gestion de l'alcoolisme mis en place en janvier. La demande pour des travailleurs de la santé demeure élevée.
- ❖ Dans l'administration publique, l'emploi était en hausse de 1,4 % (+200) de janvier 2023 à janvier 2024 en raison des gains réalisés dans les **Territoires du Nord-Ouest** (+500). Il devrait aussi augmenter au **Nunavut** de 2024 à 2027 puisque l'Entente sur le transfert des responsabilités liées aux terres et aux ressources du **Nunavut** est finalisée.

CONCLUSION

L'analyse des données fournies en janvier 2024 sur l'année 2023 permet de dresser un tableau assez clair de ces années post-pandémiques. Les chiffres concernant l'emploi, le taux de chômage et l'évolution de la force de travail au sein des différents secteurs nous donnent un tableau intéressant de cette année et du début de 2024.

L'emploi au Canada depuis la période post-pandémique

En 2023, l'emploi a affiché une reprise plus soutenue dans le secteur des services que dans le secteur de la production de biens

Globalement, au Canada l'emploi dans **le secteur des services** a repris plus rapidement que dans celui de **la production de biens**, et ce, malgré les fermetures et les réouvertures d'entreprises dans de nombreuses industries de services en raison des répercussions de la pandémie de COVID-19.

Après les hausses généralisées dans l'ensemble des industries qui ont soutenu la croissance au premier trimestre de 2023, la production à l'échelle de l'économie a peu varié au deuxième trimestre. La baisse des activités du **commerce de gros, du commerce de détail** et de la construction a freiné la croissance vers le milieu de l'année, tandis que l'augmentation de l'activité dans **l'immobilier et dans la fabrication** a atténué les baisses. Au printemps, les feux de forêt ont également entraîné des répercussions sur la production dans plusieurs secteurs, notamment dans **l'agriculture, les ressources naturelles**. La production, mesurée selon les tendances, sur le plan économique, est demeurée en grande partie inchangée de février à juin.

Le secteur de la **construction** a affiché des reculs au cours des six premiers mois de 2023. Touché par des coûts financiers plus élevés, le secteur de la construction résidentielle a continué de reculer de façon constante, diminuant pendant 14 des 15 derniers mois. En revanche, les travaux de génie civil ont continué de progresser régulièrement au cours de la première moitié de 2023.

Alors que les nouvelles constructions ont diminué, les marchés de la **revente de maisons** ont continué de rebondir par rapport aux creux enregistrés au début de l'année. L'activité chez les agents et des courtiers immobiliers a augmenté de façon constante de février à juin 2023.



Au milieu de l'année, la production chez les agents et les courtiers était en hausse de 23 % par rapport au niveau à la fin de 2022, mais est restée inférieure de près de 30 % aux niveaux observés au début de 2022 avant que les taux d'intérêt commencent à augmenter.

Le commerce de détail a ralenti au cours du premier semestre de 2023, les pressions sur le coût de la vie continuant de peser sur les dépenses discrétionnaires. Le volume des ventes au détail a diminué depuis février, en raison des baisses observées dans les stations-service, dans les magasins de meubles et d'accessoires de maison et dans les magasins de marchandises diverses.

Les services d'**hébergement et de restauration** ont également reculé vers le milieu de l'année, après avoir atteint un sommet de la période de pandémie en janvier. Les feux de forêt ont entraîné des répercussions sur les services d'hébergement au printemps.

Les **services professionnels, scientifiques et techniques** ont poursuivi leur croissance au cours de la première moitié de 2023. Les services juridiques, qui sont fortement influencés par l'activité du marché de l'habitation, ont affiché une reprise partielle après avoir connu une forte baisse en 2022. En juin 2023, les services de conception de systèmes informatiques ont continué d'augmenter, quoiqu'à un rythme plus lent, et ont dépassé de 29 % les niveaux observés avant la pandémie.

L'extraction minière et l'extraction de pétrole et de gaz ont augmenté de façon constante de janvier à avril, avant que les feux de forêt et les activités d'entretien n'entravent la production vers le milieu de l'année. En mai, la production s'est établie à son niveau le plus bas en quatre mois avant d'afficher une légère hausse en juin, en raison de l'augmentation de l'extraction du pétrole et du gaz.

La **fabrication** a progressé au cours du premier semestre de 2023, soutenue par une production plus élevée des constructeurs automobiles et des fournisseurs de pièces. La production dans les usines de montage a augmenté de façon marquée en mai et en juin et, en milieu d'année, elle dépassait de plus du tiers celle de la fin de 2022. L'activité chez les fournisseurs de pièces a augmenté en avril et mai avant de modérer en juin. La hausse de la production automobile vers le milieu de l'année a coïncidé avec l'augmentation des flux commerciaux transfrontaliers à mesure que les problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement ont continué de s'assouplir. Mesurées en volume, les importations de véhicules et de pièces automobiles ont augmenté de façon constante jusqu'au milieu de l'année, tandis que les exportations de véhicules automobiles sont essentiellement revenues aux niveaux observés avant la pandémie.

Le PIB réel était essentiellement inchangé en juillet, 9 des 20 secteurs ayant enregistré des hausses. L'extraction des ressources a rebondi après avoir diminué en raison des feux de forêt, tandis que la baisse du secteur de la **fabrication** a atténué les hausses.

Les services de logement et de restauration ont augmenté en juillet, tandis que les volumes de ventes au détail ont continué de baisser.

En juillet, la **grève dans les ports maritimes** de la Colombie-Britannique a eu une incidence négative, mais minimale, sur l'activité économique canadienne. Les importations de marchandises dédouanées dans les ports maritimes de la Colombie-Britannique ont diminué de 18,5 % de juin à juillet (non désaisonnalisées), car les expéditions en provenance de pays de la région du Pacifique (notamment la Chine, Taïwan, la Corée du Sud, le Pérou et le Japon) ont connu des baisses importantes. Les exportations expédiées à partir des ports de la **Colombie-Britannique** ont diminué pour s'établir à leur niveau le plus bas depuis février 2020, en partie en raison de la baisse des expéditions vers le Japon, la Corée du Sud et l'Inde. Plus de 1 usine de fabrication canadienne sur 10 a déclaré avoir été touchée par la grève en juillet, principalement par des pénuries de matières premières et des perturbations dans le transport. Près de 1 détaillant sur 6 a été touché, les concessionnaires de véhicules automobiles et de pièces ayant signalé l'incidence la plus importante.

Aperçu de l'emploi dans les différents secteurs en Janvier 2024

L'emploi a augmenté de 31 000 (+1,1 %) dans le secteur du **commerce de gros et de détail** en janvier, ce qui représente la première hausse depuis juin 2023. L'emploi dans ce secteur a suivi une tendance à la baisse d'août à décembre 2023.

L'emploi a diminué dans le secteur des **services d'hébergement et de restauration** (-30 000; -2,7 %) en janvier, après avoir peu varié pendant sept mois. Par rapport à un an plus tôt, l'emploi dans ce secteur a aussi peu varié en janvier.

Dans le secteur de la **finance, des assurances, des services immobiliers et de location** et de location à bail (+28 000; +2,1 %), l'emploi a progressé en janvier, ce qui a contrebalancé en partie la baisse cumulative de 56 000 (-4,0 %) enregistrée de juillet à novembre 2023.

Des hausses de l'emploi ont aussi été observées dans les secteurs des **services d'enseignement** (+28 000; +1,8 %), du **transport et de l'entreposage** (+20 000; +1,9 %), des **services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien** (+16 000; +2,4 %) et des **administrations publiques** (+16 000; +1,3 %) en janvier 2024.

Ces hausses ont été contrebalancées en partie par les baisses enregistrées dans le secteur des **services professionnels, scientifiques et techniques** (-17 000; -0,9 %) et dans celui de **l'information, de la culture et des loisirs** (-13 000; -1,5 %).

Tendances du début d'année 2024

- ❖ L'emploi a augmenté de 37 000 en janvier, après avoir peu varié pendant trois mois. Le taux d'emploi a reculé de 0,1 point de pourcentage pour s'établir à 61,6 %, la croissance démographique (+0,4 %) ayant surpassé la croissance de l'emploi (+0,2 %).
- ❖ Le taux de chômage a diminué de 0,1 point de pourcentage, pour s'établir à 5,7 %. Il s'agit de la première baisse depuis décembre 2022.
- ❖ Le taux d'activité a reculé de 0,2 point de pourcentage pour s'établir à 65,3 % en janvier 2024, étant donné que le nombre de personnes actives est demeuré stable et que la population âgée de 15 ans et plus a augmenté.
- ❖ L'emploi a progressé en Ontario (+24 000; +0,3 %), à Terre-Neuve-et-Labrador (+7 500; +3,2 %), au Manitoba (+6 900; +1,0 %) et en Nouvelle-Écosse (+3 700; +0,7 %). Parallèlement, il a diminué en Saskatchewan (-6 200; -1,0 %).
- ❖ Les hausses de l'emploi se sont réparties entre plusieurs secteurs de services, en particulier le commerce de gros et de détail (+31 000; +1,1 %) ainsi que la finance, les assurances, les services immobiliers et les services de location et de location à bail (+28 000; +2,1 %). Parallèlement, des baisses ont été observées dans d'autres secteurs, particulièrement dans les services d'hébergement et de restauration (-30 000; -2,7 %).
- ❖ Le total des heures travaillées en janvier a augmenté de 1,1 % par rapport à un an plus tôt et de 0,6 % au cours du mois.
- ❖ En janvier, le salaire horaire moyen des employés a progressé de 5,3 % par rapport à un an plus tôt (+1,74 \$ pour atteindre 34,75 \$), après avoir augmenté de 5,4 % en décembre 2023.

Le taux d'activité des jeunes femmes diminue pour s'établir à son plus bas niveau en plus de 20 ans

Par rapport à un an plus tôt, le taux d'activité a diminué de façon plus prononcée chez les jeunes de 15 à 24 ans. En janvier 2024, le taux d'activité des jeunes (62,7 %) était en baisse de 3,0 points de pourcentage par rapport à janvier 2023. À titre de comparaison, le taux d'activité des personnes âgées de 25 à 54 ans (88,6 %) était en baisse de 0,3 point de pourcentage et celui des personnes âgées de 55 ans et plus (36,8 %) était presque inchangé.

Si l'on ne tient pas compte des périodes de restrictions de santé publique survenues pendant la pandémie, le **taux d'activité des jeunes femmes** en janvier 2024 s'est situé à son plus bas niveau depuis mai 2000, sous l'effet des baisses enregistrées tant chez les étudiantes que chez les non-étudiantes. De janvier 2023 à janvier 2024, le taux d'activité des jeunes femmes a reculé de 3,9 points de pourcentage pour s'établir à 47,0 % chez les étudiantes, tandis qu'il a diminué de 2,1 points de pourcentage pour s'établir à 85,5 % chez les non-étudiantes (données non désaisonnalisées).

Chez les jeunes hommes, la tendance à la baisse du taux d'activité est plus récente, une baisse cumulative de 2,9 points de pourcentage ayant été observée de juin 2023 à janvier 2024. Au cours de la période de 12 mois se terminant en janvier 2024, le taux d'activité des jeunes hommes a diminué davantage chez les non-étudiants (-3,4 points de pourcentage pour s'établir à 84,6 %) que chez les étudiants (-0,6 point de pourcentage pour s'établir à 41,4 %; données non désaisonnalisées).

La tendance à la baisse du taux d'activité global des jeunes s'est accompagnée d'une **hausse de leur taux de chômage**, qui a augmenté de 1,1 point de pourcentage pour atteindre 10,8 % au cours de la période de 12 mois se terminant en janvier 2024, ce qui indique que les conditions du marché du travail pour les jeunes sont devenues plus difficiles au cours de la dernière année.

La croissance démographique dépasse la croissance de l'emploi

Tant la population en âge de travailler que la population active ont augmenté à un rythme plus rapide en 2023 dans le contexte d'une croissance démographique marquée. Les augmentations mensuelles de la population en âge de travailler ont été en moyenne de 78 000 au cours des huit premiers mois de 2023, ce qui représente près du double de l'augmentation moyenne de l'emploi. Avec une croissance démographique dépassant la croissance de l'emploi, le taux d'emploi (le pourcentage de personnes en âge de travailler qui sont en emploi) a légèrement diminué, et le taux de 61,9 % en août s'est situé juste en dessous de son niveau de référence d'avant la pandémie.

Question d'actualité : Les tendances du marché du travail chez la population noire au Canada

Au cours du Mois de l'histoire des Noirs, en février, les Canadiens honorent et célèbrent les riches contributions et réalisations de la population noire au Canada.

La population noire du Canada a atteint 1,5 million de personnes en 2021 et elle devrait atteindre plus de 3,0 millions de personnes d'ici 2041. En janvier 2024, les personnes noires représentaient 4,4 % de la population active au Canada. Cette proportion était la plus élevée en Ontario (5,6 %) et au Québec (5,4 %) (moyenne mobile de trois mois, données non désaisonnalisées).



En 2023, plus de 1 travailleur noir âgé de 25 à 54 ans sur 5 (21,6 %) travaillait dans le secteur des **soins de santé et de l'assistance sociale**, comparativement à 14,5 % de l'ensemble des personnes du principal groupe d'âge actif travaillant dans ce secteur. Outre les soins de santé et l'assistance sociale, les travailleurs noirs du principal groupe d'âge actif étaient les plus susceptibles de travailler dans les secteurs de la **finance, des assurances, des services immobiliers et des services de location et de location à bail** (9,2 %), de la **fabrication** (8,1 %), des **services professionnels, scientifiques et techniques** (8,0 %), du **transport et de l'entreposage** (7,2 %) et du **commerce de détail** (7,1 %).

Malgré son importance historique et continue sur le marché du travail canadien, la population noire demeure confrontée à des obstacles, y compris des taux d'emploi plus faibles et des salaires moins élevés.

Le **taux d'emploi** des personnes noires en âge de travailler s'est établi à 77,7 % en janvier 2024, en baisse par rapport à 79,8 % un an plus tôt. À titre de comparaison, le taux d'emploi de l'ensemble de la population du principal groupe d'âge actif a diminué en janvier, passant de 84,8 % à 84,3 % au cours de la même période (moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées).

En 2023, le **salairé horaire moyen** des personnes noires du principal groupe d'âge actif était de 30,83 \$, comparativement à 36,27 \$ pour la population totale. De 2022 à 2023, le salairé horaire moyen des personnes noires du principal groupe d'âge actif a augmenté de 5,3 %, tandis que celui de la population totale a progressé de 5,0 %.

Question d'actualité : La proportion de travailleurs qui prévoient quitter leur emploi augmente de façon notable chez les jeunes occupant des emplois permanents

L'évolution des conditions économiques, comme les ralentissements et les augmentations du coût de la vie, peut avoir une incidence sur le nombre de travailleurs qui choisissent de quitter leur emploi.

En janvier 2024, 6,9 % des employés permanents prévoient quitter leur emploi au cours des 12 prochains mois, en hausse de 0,5 point de pourcentage par rapport à janvier 2022 (population âgée de 15 à 69 ans, données non désaisonnalisées).

Les employés permanents qui prévoient quitter leur emploi en janvier 2024 étaient les plus susceptibles de le faire pour changer de carrière (25,6 %), en raison d'une faible rémunération (19,1 %) et pour prendre leur retraite (14,7 %). À titre de comparaison, en janvier 2022, 24,2 % des employés permanents prévoient quitter leur emploi principalement pour changer de carrière, 17,6 %, en raison d'une faible rémunération, et 17,5 % pour prendre leur retraite.

Par rapport à janvier 2022, la proportion d'employés permanents qui prévoient quitter leur emploi a augmenté de façon notable chez les jeunes (de 15 à 24 ans), en hausse

de 4,2 points de pourcentage pour atteindre 14,9 % en janvier 2024. En revanche, cette proportion a diminué de 0,7 point de pourcentage pour s'établir à 6,5 % chez les employés de 55 à 69 ans.

L'intention de quitter son emploi est généralement plus élevée chez les employés faiblement rémunérés. En janvier 2024, les employés permanents touchant un salaire horaire dans le quartile inférieur de la répartition des salaires étaient plus de deux fois plus susceptibles d'indiquer qu'ils prévoyaient quitter leur emploi au cours des 12 prochains mois (11,7 %) que ceux touchant un salaire dans le quartile supérieur (4,9 %). Cette différence a aussi été observée en janvier 2022, mais elle était moins prononcée. De janvier 2022 à janvier 2024, la proportion de travailleurs faiblement rémunérés prévoyant quitter leur emploi a augmenté de 2,3 points de pourcentage, ce qui reflète peut-être des incitations plus fortes à trouver un emploi mieux rémunéré dans le contexte de l'augmentation du coût de la vie.

Perspectives d'avenir

Un plan budgétaire responsable en des temps difficiles

Les perspectives budgétaires présentées dans le budget de 2023 continuent de placer la situation budgétaire du gouvernement à un niveau qui respecte largement les indicateurs clés de viabilité budgétaire :

- Même si le ratio de la dette fédérale au PIB augmente légèrement en 2023-2024 en raison du ralentissement économique mondial et de la croissance plus faible que prévue du PIB, le ratio de la dette fédérale au PIB continue de diminuer à partir de 2024-2025.
- Le déficit devrait diminuer chaque année au cours de la période de projection et revenir à 1 % du PIB ou à un niveau inférieur en 2025-2026 et par la suite, ce qui assurera la viabilité budgétaire à long terme du Canada en maintenant le ratio de la dette au PIB sur une trajectoire descendante.
- Même avec des coûts d'emprunt plus élevés, les frais de la dette publique en proportion de l'économie devraient demeurer à des niveaux historiquement bas. Ce serait également le cas avec des taux d'intérêt encore plus élevés.

Ces indicateurs témoignent de l'engagement continu du gouvernement envers son point d'ancrage fiscal qui consiste à réduire la dette fédérale en proportion de l'économie à moyen terme, et ce, même s'il investit dans la population canadienne.

GROS PLAN

LA POLITIQUE CANADIENNE D'ACCUEIL DES IMMIGRANTS FRANCOPHONES QUALIFIÉS EN MILIEU MINORITAIRE



L'immigration francophone joue un rôle crucial dans le renforcement de l'identité nationale canadienne et dans la stimulation de l'économie, tout en palliant les pénuries de main-d'œuvre. Ainsi, le Canada intensifie ses efforts pour accueillir des travailleurs qualifiés francophones hors Québec afin de **soutenir le développement des communautés francophones en situation minoritaire.**

Le ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté du Canada, l'honorable Marc Miller, a annoncé en février dernier le début des rondes d'invitations d'**Entrée express** 2024. Ces invitations ciblent les candidats ayant une expérience de travail spécifique ou une bonne maîtrise du français, les encourageant à présenter une demande de résidence permanente.

Cette approche de sélection ciblée permet au Canada d'accueillir davantage de professionnels en demande dans les collectivités à travers le pays. Ces efforts visent à simplifier la sélection des immigrants économiques pour contribuer à la prospérité économique et sociale du Canada dans les années à venir.

En novembre dernier, IRCC a annoncé des objectifs ambitieux mais réalisables pour les admissions d'immigrants francophones hors Québec, représentant 6 % de l'immigration totale en 2024, 7 % en 2025 et 8 % en 2026. En janvier 2024, plusieurs mesures ont été annoncées, dont **la nouvelle Politique en matière d'immigration francophone** et son Plan de mise en œuvre, visant à soutenir le rétablissement et l'augmentation du poids démographique des communautés francophones en situation minoritaire. Cette politique vise à favoriser le développement économique et l'épanouissement des communautés francophones en situation minoritaire.

Un aspect essentiel du Plan de mise en œuvre de la Politique d'immigration francophone est l'accent mis sur **les candidats ayant une bonne maîtrise du français** dans le cadre d'Entrée express. Cette mesure réitère l'engagement du gouvernement du Canada à soutenir et à promouvoir la vitalité économique des communautés francophones hors Québec.

La Politique en matière d'immigration francophone

Succédant à la Stratégie en matière d'immigration francophone adoptée en 2019, elle a permis de consolider l'action du ministère en immigration francophone et a contribué à l'atteinte d'une cible de 4,4 % en admissions de résidents permanents d'expression française en 2022. Les investissements en appui à la Stratégie ont aussi favorisé l'intégration des nouveaux arrivants d'expression française par le biais d'un Parcours



d'intégration francophone et ont renforcé les capacités des communautés francophones et acadienne en situation minoritaire.

Exigée par la *Loi sur les langues officielles*, la Politique vient renforcer les efforts et les gains de la Stratégie, tout en ouvrant la voie à des actions tangibles, ambitieuses et innovantes à court, moyen et long terme sur cinq champs d'action, à savoir :

1. une lentille francophone;
2. des cibles en admissions de résidents permanents d'expression française;
3. des actions tout au long du continuum en immigration (promotion, sélection, intégration);
4. la collaboration multipartite;
5. les données et la recherche.

La Politique s'applique tant à l'immigration permanente qu'à l'immigration temporaire. Elle indique comment se feront la mise en œuvre, le suivi, la communication des progrès et la reddition de comptes du travail d'IRCC.

La Politique comprend un **Plan de mise en œuvre sur cinq ans** qui détaille des objectifs pour chacun des champs d'action, ainsi que des mesures phares, des cibles et des indicateurs

Vision

La Politique vise à renforcer la vitalité des communautés francophones et acadienne en favorisant une augmentation de l'immigration, ce qui enrichit à la fois leur dynamisme social et économique. Le succès des immigrants francophones au sein de ces communautés témoigne à la fois de leur épanouissement et contribue à le renforcer, créant ainsi un cercle vertueux de prospérité.

Portée

Favoriser l'épanouissement des communautés francophones et acadienne est au cœur du mandat d'IRCC. En vertu de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés, le ministère est chargé de soutenir le développement des collectivités de langues officielles minoritaires au Canada et de contribuer à l'épanouissement des minorités francophones et anglophones.

IRCC reconnaît le déclin démographique continu des communautés francophones et acadienne et l'urgence d'y répondre. Il comprend également l'importance d'utiliser



l'immigration pour respecter l'engagement du gouvernement du Canada à accroître le poids démographique de ces communautés, tel qu'indiqué dans la nouvelle Loi sur les langues officielles, pour le ramener au niveau de 6,1% de la population, comme en 1971.

Le ministère reconnaît que le rétablissement du poids démographique dépend de nombreux facteurs, certains échappant à son mandat. Parmi ceux-ci, on compte le faible taux de fécondité, la transmission incomplète du français entre les générations, les transferts linguistiques vers l'anglais, la mobilité inter-provinciale, la rétention à long terme dans les milieux francophones minoritaires, les besoins du marché du travail et les compétences professionnelles, ainsi que la disponibilité de services en français, tels que l'éducation et la santé.

La Politique sur l'immigration francophone, quant à elle, relève entièrement d'IRCC et constitue un cadre stratégique durable pour orienter le développement et la mise en œuvre des politiques et des programmes du ministère sur l'ensemble du continuum de l'immigration à court, moyen et long terme. Cette politique implique une collaboration étroite entre IRCC, les autres ministères fédéraux, les gouvernements provinciaux et territoriaux, et les communautés francophones et acadienne pour réussir.

Buts

La Politique d'IRCC vise à promouvoir le développement économique et l'épanouissement des communautés francophones et acadienne, conformément au mandat du ministère. Ses objectifs principaux sont les suivants :

- Proposer une approche ambitieuse, pragmatique et fondée sur des données probantes pour maximiser les bénéfices de l'immigration, en ligne avec l'engagement du gouvernement à restaurer et à accroître le poids démographique des communautés francophones et acadienne, atteignant ainsi 6,1% de la population canadienne en 1971.
- Faire de l'immigration francophone une priorité durable et intégrée aux processus décisionnels et opérationnels d'IRCC, y compris le Plan pluriannuel des niveaux d'immigration.
- Adopter une approche globale pour évaluer les impacts de l'immigration sur d'autres enjeux socio-économiques (et vice versa), permettant aux partenaires concernés d'agir de manière cohérente et complémentaire.
- Renforcer la collaboration en matière d'immigration francophone sur l'ensemble du continuum d'immigration, qu'il s'agisse de résidents temporaires ou permanents.

Champs d'action

Les cinq champs d'action de la Politique sont essentiels à une immigration francophone réussie. Pris ensemble, ils tracent une voie claire pour assurer la priorité continue du



dossier de l'immigration francophone au sein d'IRCC et la mise en place d'une approche cohérente liant les buts de la Politique aux actions du ministère.

1. La lentille francophone

Assurer l'intégration des objectifs, des leviers et des défis de l'immigration francophone dans l'élaboration de toutes les politiques et de tous les programmes d'IRCC est essentiel.

Le système d'immigration du Canada repose sur l'engagement gouvernemental à favoriser le développement des communautés de langue officielle en situation minoritaire, avec une attention particulière portée à la situation minoritaire du français. Dans ce contexte, IRCC doit prendre en considération les priorités et les spécificités des communautés francophones et acadienne dans ses activités présentes et futures.

Avec la Politique, l'immigration francophone est placée au cœur du programme ministériel. Pour refléter cet engagement, la Politique exige la mise en place et l'utilisation d'une approche francophone qui éclaire les décisions et les actions du ministère. Cette approche s'applique aux politiques, aux programmes et aux mesures existants, en cours de développement et à venir. Elle garantit que, à chaque étape du processus, le ministère maximise sa contribution à l'immigration francophone et au développement des communautés francophones et acadienne. Cette approche favorise l'adoption de mesures qui tiennent compte des réalités, des priorités et des besoins des nouveaux arrivants ainsi que de ceux des communautés.

De plus, cette approche permet d'identifier les risques et les obstacles à la réalisation des objectifs en matière d'immigration francophone, y compris en ce qui concerne la disponibilité de soutien financier, et de prendre des mesures d'atténuation si nécessaire, étant donné que l'immigration est soumise à des éléments de conjoncture pouvant bousculer les priorités du moment (tels que des conflits, des catastrophes naturelles, etc.).

La mise en œuvre de certains aspects de cette approche francophone se fait de manière progressive, en commençant par son intégration à des programmes, processus et politiques clés pour ensuite s'étendre à l'ensemble du travail du ministère dans les plus brefs délais.

2. Les cibles en admissions de résidents permanents d'expression française

Pour atteindre progressivement des cibles annuelles en admissions de résidents permanents d'expression française, intégrées au Plan pluriannuel des niveaux d'immigration, le ministère adopte une approche nouvelle, flexible, pratique et proactive.



Cette approche repose sur une analyse rigoureuse et prévoit une augmentation graduelle des admissions à long terme. Les cibles annuelles, élaborées chaque année, sont ambitieuses, réalisables et basées sur des données probantes. Elles visent à contribuer au rétablissement et à l'accroissement du poids démographique des communautés francophones et acadienne.

L'élaboration des cibles constitue l'une des premières étapes du développement du Plan pluriannuel des niveaux d'immigration, un outil de planification du ministère pour fixer les seuils d'immigration permanente et répartir les admissions selon les priorités économiques, sociales et humanitaires du gouvernement. Ce plan fait l'objet de consultations publiques annuelles, et les cibles en admissions de résidents permanents d'expression française y sont intégrées.

3. Le continuum en immigration : promotion, sélection, intégration

Accroître la promotion de l'immigration francophone et la visibilité des communautés francophones et acadienne à l'étranger et au Canada

Maximiser les admissions de résidents permanents dans toutes les catégories d'immigration ainsi que la sélection des travailleurs temporaires et des étudiants internationaux d'expression française

Réussir la mise en œuvre d'un Parcours d'intégration francophone

Le continuum en immigration représente l'ensemble des dimensions du parcours migratoire des immigrants, qu'ils soient résidents permanents, résidents temporaires ou même réfugiés. Le continuum comprend les grandes étapes que sont la promotion, l'attraction, la sélection, l'accueil, l'établissement (y compris la réinstallation pour les réfugiés) et l'intégration des nouveaux arrivants d'expression française. L'intégration réussie des nouveaux arrivants dans les communautés dépend du succès de leur parcours migratoire.

4. La collaboration multipartite

Établir des collaborations stratégiques en matière d'immigration francophone avec les ministères fédéraux, les gouvernements provinciaux et territoriaux, ainsi qu'avec les acteurs du milieu communautaire.

Le succès du parcours migratoire dépend de plusieurs facteurs tels que la disponibilité d'emplois et de logements, la reconnaissance des qualifications professionnelles, l'accès à des services éducatifs et de santé en français, la présence diplomatique canadienne à l'étranger, et la promotion des communautés francophones et acadienne dans les pays de la Francophonie. Étant donné que ces facteurs relèvent de la responsabilité de divers

intervenants, tels que le gouvernement fédéral, les gouvernements provinciaux et territoriaux, ainsi que le milieu communautaire, une collaboration entre tous ces acteurs est essentielle pour favoriser l'épanouissement des communautés francophones et acadienne et protéger le français à travers le pays.

Au niveau fédéral, la Politique vise à renforcer les mécanismes de coordination et d'échange interministériel, notamment avec Patrimoine canadien, Emploi et Développement social Canada, Affaires mondiales Canada, Santé Canada, Innovation, Sciences et Développement économique Canada, Infrastructure Canada, Statistique Canada et Femmes et Égalité des genres Canada.

Les provinces et territoires jouent un rôle crucial en matière d'immigration, notamment grâce au Programme des candidats des provinces. Ainsi, une collaboration accrue dans la sélection des candidats francophones est essentielle pour atteindre les objectifs en matière d'admissions de résidents permanents d'expression française établis par IRCC. La Politique encourage donc le renforcement de la collaboration avec les gouvernements provinciaux et territoriaux pour répondre aux priorités régionales et communautaires.

La Politique vise également à consolider et à enrichir la collaboration avec les acteurs du milieu communautaire, en respectant les responsabilités ministérielles, par le biais du Comité IRCC-communautés francophones en situation minoritaire (Comité IRCC-CFSM). Ce comité joue un rôle crucial en définissant des orientations communes pour soutenir l'immigration francophone et en favorisant la collaboration avec les intervenants communautaires. Ce dialogue continu permet d'échanger sur les progrès réalisés, les défis rencontrés, les opportunités à saisir, les données probantes et les bonnes pratiques, en se basant sur le Plan de mise en œuvre de la Politique.

5. Les données et la recherche

Les données sont fondamentales pour suivre l'évolution de l'immigration francophone en milieu minoritaire et pour appuyer le développement de cibles en admissions permettant une progression vers le rétablissement et l'accroissement du poids démographique des communautés francophones et acadienne. Ces données servent non seulement à développer de nouvelles idées pour améliorer les politiques et les programmes, mais également pour communiquer leurs retombées au public canadien.

La Politique met en place une approche de recherche globale qui bâtit un ensemble de connaissances sur le parcours migratoire, à savoir sur les immigrants, qu'il soit résidents permanents, résidents temporaires ou réfugiés, le processus d'immigration et les communautés de destination.

La recherche permet de mieux :

- cerner les bénéfices de l'immigration pour l'épanouissement des communautés francophones et acadienne; et
- d'identifier et de comprendre les barrières à la rétention des immigrants francophones et à la transition vers la résidence permanente.

En vertu de la Politique, IRCC partage des données et des recherches régulièrement avec toutes les parties prenantes, notamment les gouvernements des provinces et des territoires, les intervenants communautaires et le milieu académique, afin de renforcer et d'arrimer les connaissances communes et les meilleures pratiques en matière d'immigration francophone.

MISE EN OEUVRE ET SUIVI

Coordination de la Politique

Bien que la mise en œuvre et l'atteinte des buts de la Politique soit une responsabilité partagée par l'ensemble des secteurs au sein du ministère, la Direction générale de l'immigration francophone assure la coordination horizontale du dossier de l'immigration francophone à IRCC dans son ensemble, ainsi que de l'application de la Politique, des partenariats, des suivis et de la reddition de comptes. Elle se rapporte directement à la sous-ministre adjointe du Secteur de l'établissement, de l'intégration et des affaires francophones.

Les structures de gouvernance d'IRCC se voient renforcées afin d'appuyer la mise en œuvre de la Politique. Un Comité des Directeurs généraux en immigration francophone est mis sur pied et tient un rôle de recommandation en matière de planification, s'assurant que l'approche d'IRCC demeure cohérente et intégrée, que des suivis soient effectués en continu et que des résultats optimaux soient obtenus. Ce Comité agit en appui aux sous-ministres adjoints et au Comité exécutif du ministère en ce qui a trait au dossier de l'immigration francophone.

Plan de mise en œuvre quinquennal

La Politique est conçue comme un cadre stratégique de haut niveau qui assure la pérennité des engagements du ministère. Elle inclut un Plan de mise en œuvre quinquennal, qui précise les actions tangibles sur l'ensemble du continuum en immigration.

Ce Plan se veut vivant et évolutif et il présente :

- des sous-objectifs;
- des mesures phares;
- des indicateurs; et
- des cibles.



IRCC élabore le Plan de mise en œuvre en tenant compte des perspectives des intervenants communautaires, des gouvernements des provinces et des territoires et des autres partenaires afin d'atteindre les buts de la Politique.

Le Plan de mise en œuvre s'arrime avec le Plan pluriannuel des niveaux en immigration et le Plan d'action pour les langues officielles.

De plus, le Plan de mise en œuvre s'appuie sur les processus décisionnels gouvernementaux et ministériels en place, dans les limites des autorités du ministre d'IRCC.

Revue annuelle du plan de mise en œuvre

Bien qu'il soit quinquennal, le Plan est revu annuellement et, au besoin, le ministère peut ajouter ou soustraire des éléments selon les changements de priorité ou le potentiel de succès de certaines mesures, par exemple. Des discussions annuelles avec les gouvernements des provinces et des territoires et avec les intervenants communautaires, notamment via le Comité IRCC-CFSM, appuieront toute modification qui s'avère nécessaire ou voulue. Ainsi, IRCC et ses partenaires peuvent apporter des ajustements à l'approche en cours de route, le cas échéant.

Les modifications sont annoncées par voie de communiqués de presse.

Rapport quinquennal au parlement et mise à jour de la Politique et du Plan de mise en œuvre

Le ministère publie, tous les cinq ans, un rapport au Parlement faisant état de l'avancement de la Politique et évaluant l'atteinte de ses buts et objectifs en fonction des sous-objectifs plus précis, des cibles et des indicateurs au Plan de mise en œuvre quinquennal. Ce rapport traite aussi de l'efficacité des mesures prises, des défis et des pistes d'amélioration.

À la suite de ce rapport, IRCC mène une révision globale de la Politique en tenant compte des besoins et des priorités en constante évolution, et publie un nouveau Plan de mise en œuvre quinquennal en concertation avec les parties prenantes, notamment les gouvernements des provinces et des territoires, ainsi que les intervenants du milieu communautaire francophone.

Rapport de patrimoine canadien sur la *Loi sur les langues officielles*

De plus, en vertu du nouveau cadre législatif de la *Loi sur les langues officielles*, Patrimoine Canadien présente désormais aux dix ans, en consultation avec le président du Conseil du Trésor, un rapport au Parlement sur la mise en œuvre et les retombées de la *Loi sur les langues officielles*. Ce rapport présente notamment une analyse de l'état de l'épanouissement des minorités francophones et anglophones, ainsi que de l'état de la

promotion et de la protection du français au Canada. Il est aussi l'occasion d'offrir une évaluation de l'apport du travail du gouvernement fédéral, incluant celui d'IRCC, au rétablissement et à l'accroissement du poids démographique des communautés francophones et acadienne selon les données des recensements de la population canadienne.

CONCLUSION

Les immigrants aident les entreprises locales de ces communautés à se développer et à devenir plus concurrentielles. Les écoles et les institutions post-secondaires de langue française, ainsi que les systèmes de santé bénéficient de cette main-d'œuvre assurant ainsi la stabilité à long terme de ces services. Plus largement, les immigrants d'expression française participent au maintien du caractère bilingue du Canada et, de plus en plus, de son caractère multiculturel.

L'immigration a largement contribué à façonner le Canada diversifié et inclusif d'aujourd'hui et elle sera tout aussi essentielle à la cohésion sociale et à la prospérité économique futures du pays. Cette Politique positionne le Canada pour **relever de nouveaux défis, pour saisir de nouvelles occasions et demeurer un chef de file mondial en matière d'immigration francophone.**

RÉFÉRENCES

Système de Classification des Industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada

Version 2017 3.0, diffusion 2022

<https://www150.statcan.gc.ca/n1/en/pub/12-501-x/12-501-x-2022001-fra.pdf?st=BpzRjOOd>

Guichet-Emplois, Gouvernement du Canada

Analyse, tendances et rapports sur le marché du travail au Canada

www.guichetemplois.gc.ca

Statistique Canada

Enquête sur la population active (2022 et 2023)

www.statcan.gc.ca

Guichet-emplois

<https://www.guichetemplois.gc.ca/analyse-tendances/rapports-marche-travail>

Direction de la formation sur le marché du travail

Service Canada, T.N.-O., Nunavut, Yukon (2023)

www.publications.gc.ca

Classification Nationale des Professions (CNP)

Gouvernement du Canada

www.canada.ca

Cartes et drapeaux des provinces et territoires du Canada

www.wikipedia.org

