

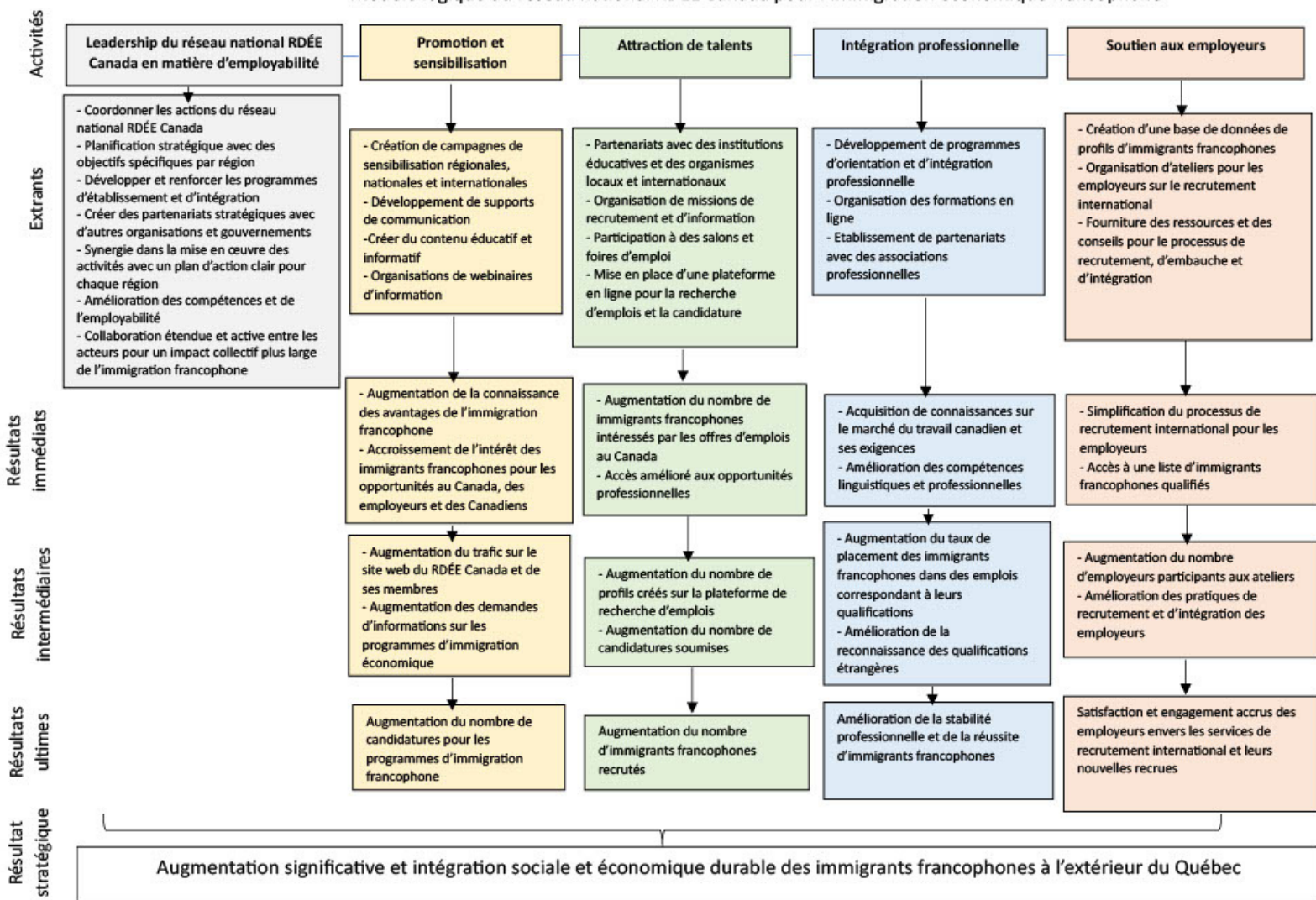
Annexe II

MODÈLE LOGIQUE DU RÉSEAU NATIONAL RDÉE CANADA IMMIGRATION ÉCONOMIQUE

Le modèle logique du réseau national RDÉE Canada est une vue d'ensemble structurée des axes stratégiques, facilitant la planification, la communication, la gestion et l'évaluation. En utilisant un modèle logique, les organisations peuvent clarifier leurs objectifs, établir des liens entre les activités et les résultats, identifier les indicateurs de succès, et anticiper les défis potentiels.

Ce modèle logique est un outil précieux pour assurer la cohérence et la transparence dans la planification et la mise en œuvre des orientations stratégiques du réseau national RDÉE Canada.

Modèle logique du réseau national RDÉE Canada pour l'immigration économique francophone



Observations supplémentaires sur le modèle logique du réseau national RDÉE Canada - Immigration économique

- Le modèle logique du réseau national RDÉE Canada est élaboré dans le cadre de la nouvelle planification stratégique en matière d'immigration économique francophone. Ce modèle logique se structure autour des activités qui visent à 1) promouvoir et sensibiliser les immigrants, les employeurs, les Canadiens aux avantages de l'immigration francophone, 2) à attirer des talents francophones, 3) à les intégrer professionnellement sur le marché du travail canadien et 4) à soutenir les employeurs qui les recrutent et participent à la diversité sur le lieu de travail et au sein de communautés francophones en situation minoritaire.
- Les résultats immédiats, intermédiaires et ultimes aident à suivre et évaluer l'impact de chaque activité. La réussite à long terme repose sur l'évaluation régulière des résultats et l'ajustement des stratégies en fonction des performances. Notamment, les résultats immédiats et intermédiaires du modèle logique nécessitent une amélioration continue de l'approche. Des mesures de performance mises en place permettent d'avoir un suivi des indicateurs de succès et d'impact vers la réalisation continue des objectifs d'immigration francophone à l'extérieur du Québec.



Les indicateurs du Modèle permettent une évaluation au niveau national et chevauchent parfois ceux du plan d'action. Pour des indicateurs spécifiques aux programmes et services, veuillez consulter le plan d'action (Annexe III).

- Les indicateurs suivants peuvent être envisagés pour le suivi :

- Taux de maintien en emploi

Cet indicateur mesure le pourcentage d'immigrants francophones qui restent employés après une certaine période. Il permet d'évaluer la qualité des correspondances d'emploi et l'efficacité du soutien du réseau national RDÉE Canada pour assurer un emploi à long terme. Cet indicateur aide à mesurer le succès global et l'impact des programmes sur l'intégration économique à long terme des immigrants francophones.

- Indice de satisfaction des employeurs

Cet indicateur mesure la satisfaction des employeurs ayant embauché des immigrants francophones. Cela peut être recueilli via des enquêtes ou des séances de rétroaction. Une satisfaction plus élevée indique des correspondances et une intégration réussie.

- Délai de placement

Cet indicateur calcule le temps moyen qu'il faut à un immigrant francophone pour être placé dans un emploi après son inscription auprès de votre réseau national RDÉE Canada. Un délai court indique des processus de placement efficaces.

- Taux d'utilisation des compétences

Cet indicateur détermine dans quelle mesure les compétences et les qualifications des immigrants francophones placés correspondent aux rôles d'emploi dans lesquels ils sont employés. Cela reflète l'alignement entre les compétences des immigrants et les besoins des employeurs.

- Répartition géographique

Cet indicateur suit la répartition des emplois dans différentes provinces ou territoires. Cela permet d'identifier les régions où la demande d'immigrants francophones est plus élevée et les zones potentielles de croissance.

- Intégration à long terme

Cet indicateur surveille la progression des immigrants sur une période plus longue, en évaluant des facteurs tels que l'amélioration de la maîtrise de la langue, la participation à des activités communautaires et la réussite globale de l'intégration.

- Efficacité des sources de recommandation

Cet indicateur identifie les sources à partir desquelles proviennent le plus de placements d'emploi réussis. Cela permet d'allouer des ressources aux canaux les plus efficaces.

- Indice de diversité et d'inclusion

Cet indicateur mesure le niveau de diversité et d'inclusion dans les lieux de travail où les immigrants francophones placés sont employés. Des scores plus élevés indiquent un environnement accueillant.

En combinant plusieurs indicateurs et en analysant leurs relations, il est possible d'obtenir une compréhension plus globale de la performance du réseau national RDÉE Canada.

La planification proactive et l'adaptabilité joueront un rôle crucial dans la performance du réseau national RDÉE Canada et l'efficacité des stratégies mises en œuvre pour atteindre les objectifs fixés.

La réévaluation régulière des stratégies en maintenant le contact avec les parties prenantes permet de rester agile pour répondre aux défis en matière d'immigration économique francophone.