



About Julie Labrie

- Présidente de l'une des meilleures agences de recrutement bilingues anglais /français au Canada, BlueSky Personnel Solutions
- Conférencière, lauréate et entrepreneure, nommée comme l'une des 100 meilleurs Staffing Leaders à surveiller par les World Staffing Awards
- Auteur du best-seller, *How to Find the Best Talent to Grow Your Business*
- (Commentatrice dans les médias tels que CBC, Radio-Canada, TFO, CTV, Global TV, 1010 Newstalk Radio, MoneySense, etc.), et experte en recrutement pour le Globe and Mail



1



Comprendre les stratégies de jumelage entre les chercheurs d'emploi et les employeurs

By: Julie Labrie, présidente
BlueSky Personnel Solutions



2




3

Agenda:

1. Aidez les chercheurs d'emploi à comprendre exactement ce dont les employeurs potentiels ont besoin aujourd'hui
2. Aidez les employeurs à voir sous la surface pour identifier les candidats idéals
3. Découvrez de nouvelles stratégies de jumelage qui peuvent produire des résultats de recrutement gagnant



4



5



6

Première partie:

Les chercheurs d'emploi : Découvrez exactement ce dont les employeurs potentiels ont besoin aujourd'hui



7

Aperçu:

- Les employeurs manquent de temps et sont débordés
- Les chercheurs d'emploi sont épuisés



8



9



10



11



12

Pour les chercheurs d'emploi:

1 Le réseautage en personne est cruciale.



13

Pour les chercheurs d'emploi:



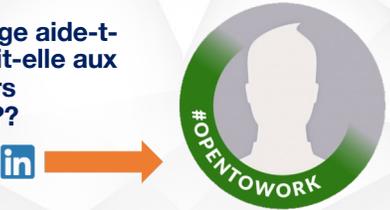
Julie Labrie
Greater Toronto Area, Canada
11K followers · 500+ connections



14

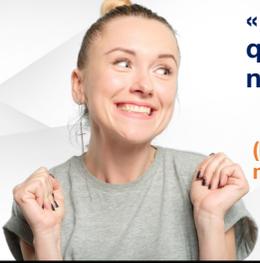
Pour les chercheurs d'emploi:

Cette badge aide-t-elle ou nuit-elle aux chercheurs d'emploi ??



15

Pour les chercheurs d'emploi :



« Je peux faire n'importe quoi. SVP, donnez-moi n'importe quel emploi.»

(Nous savons que c'est un mensonge!)



16



En réseautage:

- Posez des questions
- Connectez
- Partagez votre histoire



17



Démontrez vos habiletés avec une histoire
Soyez mémorable
Soyez spécifique



18

Pour les chercheurs d'emploi:

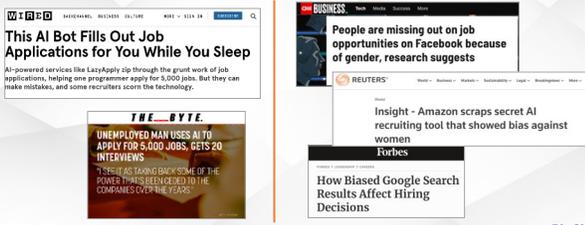
2

De plus en plus de chercheurs d'emploi et d'employeurs adopteront l'IA. Mais vous devez l'utiliser de la bonne façon.



19

C'est la réalité d'aujourd'hui...



The collage includes headlines such as: "This AI Bot Fills Out Job Applications for You While You Sleep", "People are missing out on job opportunities on Facebook because of gender, research suggests", "Insight - Amazon scraps secret AI recruiting tool that showed bias against women", and "How Biased Google Search Results Affect Hiring Decisions".



20

Pour les chercheurs d'emploi:

Utiliser IA de cette façon:

- Remue-ménages (comme vous le feriez avec des amis)
- Améliorer votre CV et vos courriels
- Présentez-vous d'une manière plus professionnel

À ne pas faire avec l'IA:

- Écrire votre cv au complet
- Copier/Coller vos courriels
- Appliquer pour des emplois
- Élaborer des réponses d'entrevue



21

Pour les chercheurs d'emploi:

Perception:
 "Mon CV n'est pas sélectionné à cause de l'IA."




22

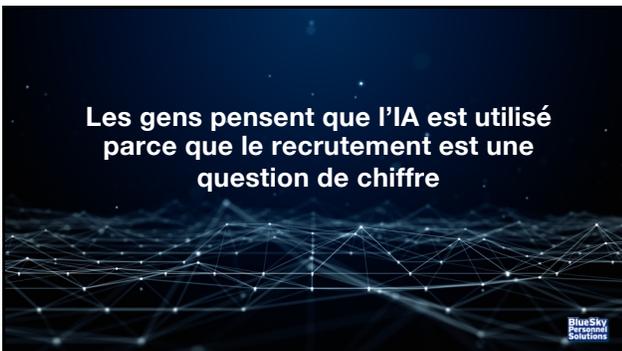
Pour les chercheurs d'emploi:

Fait: L'AI n'est pas aussi répandu et utilisé que les gens pensent lors de la pré-sélection




23

Les gens pensent que l'IA est utilisé parce que le recrutement est une question de chiffre



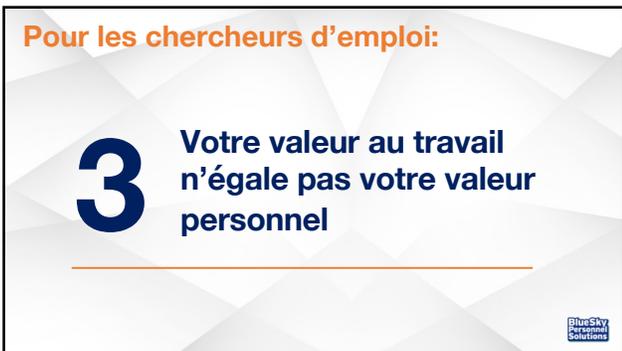

24



25



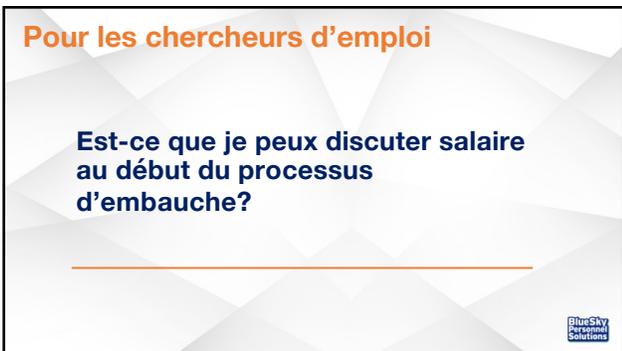
26



27



28



29



30

Pour les chercheurs d'emploi:

Les essentiels à savoir:

1



2



3



BlueSky
Personnel
Solutions

31

Deuxième Partie:

Employeurs: Découvrez comment aller sous la surface pour identifier les candidats idéales.

BlueSky
Personnel
Solutions

32

Pour les employeurs:

1 **Priorisez les habiletés au lieu de focuser sur l'expérience**

BlueSky
Personnel
Solutions

33

Pour les employeurs:



Embauchez pour le potentiel



34

On sous-estime les habiletés transférables



Industrie hôtelière

Représentant au service à la clientèle



35

Les 'trous' dans les cv, ne sont pas importants



Un nouveau parent qui retourne au travail

Un nouveau gradué

Quelqu'un qui n'a pas encore trouvé son poste idéal



36



37

Pour les employeurs:

2 Vous devez poser plus de questions. Ne vous arrêtez pas à la surface. Allez plus loin
 (C'est une des erreurs fréquentes des employeurs)

BlueSky Personnel Solutions

38

Pour quelle raison avez-vous quitté votre dernier emploi ?

Pourquoi voulez-vous rechercher un meilleur emploi ?

Qui avait-il dans votre dernier poste qui ne vous convenait pas ?

De quoi n'êtes-vous pas satisfait dans votre rôle ?

BlueSky Personnel Solutions

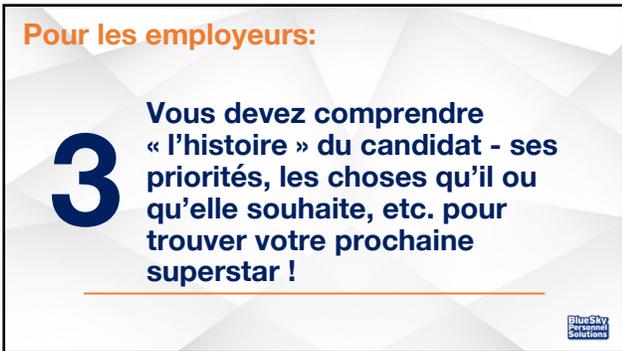
39



40



41



42

Pour les employeurs:



- 2003-prés Spécialiste-Centre d'appels
- 2002-2010 Gestionnaire, Centre d'appels
- 1998-2002 - Superviseur, Centre d'appels
- 1997-1998 Spécialiste des réservations

Industrie : Voyages et tourisme



43

Pour les employeurs:



- 2004-2008 Spécialiste bilingue de la recherche
- 1994-2004 Représentante au service à la clientèle bilingue
- 1992-1993 Réceptionniste

Industrie : Services financiers



44

Pour les employeurs:

IA et la psychologie du chercheur d'emploi



- 66% des répondants à une étude du Pew Research Centre ont déclaré qu'ils ne postulerait pas sur un emploi, si l'IA présélectionne les candidats
- De plus, les échelles salariales avec de larges fourchettes érodent la confiance des chercheurs d'emploi

45

Pour les employeurs:

Salaire



Motivation



Lieu de travail



Selon BrightHire : les candidats sont 33% moins susceptibles de se retirer du processus d'embauche et 30% plus de chance de devenir une nouvelle recrue.

46

Troisième partie:

Chercheurs d'emploi et Employeurs :
Adoptez de nouvelles stratégies de
« jumelage » pour des résultats de
recrutement gagnant



47

Principales tendances en matière de recrutement:

1 La transparence est « nécessaire » que les employeurs le veuillent ou non



48

Principales tendances en matière de recrutement:

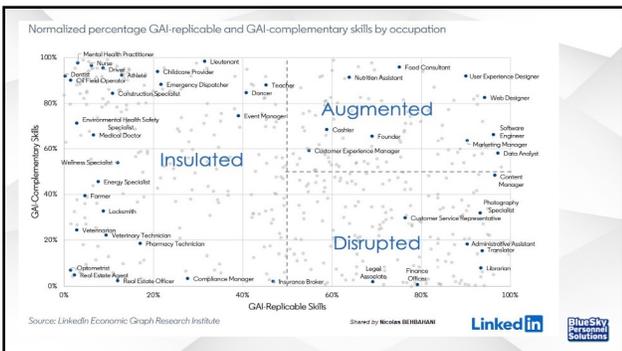
2 L'IA inondera le marché, mais les connections humaines resteront importantes



49



50



51

Principales tendances en matière de recrutement:

3 C'est terminé les affichages de postes. On doit cibler notre recrutement



52



Personalizing Talent Management at Scale
Rachel Julley (Whitepaper)
Gartner



53

En conclusion...

3 Principaux points à retenir



1. L'IA ne rendra pas notre travail obsolète



2. Les connections humaines sont essentielles



3. La transparence des deux côtés l'emportera

54



55



56



57
