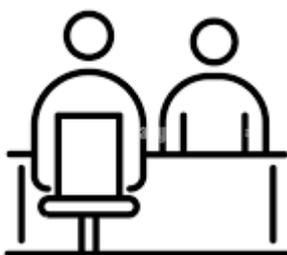




# CDEM

## Outils et pratiques Engagement & mobilisation des employeurs



[Foire d'emploi](#) - Espace Emploi  
Le recrutement éclair - Speed-Jobbing

Une occasion unique où les employeurs, ayant des offres d'emploi actives, rencontrent des immigrants qualifiés bilingues, pouvant travailler au Canada. Une série d'entrevues de 10 minutes avec des candidats présélectionnés leur sont proposés, afin de choisir les meilleurs profils, selon les compétences qu'ils recherchent. Organisée 2 fois par année, et une autre dans le cadre du

programme de mentorat.

Le CDEM participe à divers événements tels que les SVE organisés conjointement avec le RDÉE Canada, la Tournée de liaison, Destination Canada, et représente les employeurs en affichant leurs offres d'emploi.

Il organise également Destination Manitoba en partenariat avec la province afin de promouvoir le Manitoba et trouver des talents dans le cadre du recrutement international avec le programme Mobilité francophone.

Aide les employeurs dans leur recrutement international francophone, notamment avec le programme Mobilité francophone: explique les procédures, par exemple.



Plusieurs programmes du CDEM offrent des subventions salariales (financées par EDSC), ce qui motive les employeurs à embaucher. Les candidats et les employeurs sont accompagnés pendant la période de travail subventionnée grâce à des rencontres en milieu de travail. Des mentors sont identifiés dans les entreprises.



Services sur mesure offerts aux employeurs et référence de candidats. Ils contactent directement les employeurs pour leur proposer des candidats qualifiés et les aider dans leur recrutement. Le CDEM peut donner des ateliers sur l'intégration des nouveaux arrivants en milieu de travail.



Divers ateliers sont dispensés par le CDEM. Voici des exemples :

[Les services d'employabilité](#)

[Bâtir une main-d'œuvre qualifiée](#)

[La lettre de motivation et la recherche d'emploi](#)

[Réussir son entretien d'embauche](#)

[Réussir sur le marché du travail canadien](#)

[La gestion de la colère au travail](#)

[La gestion du temps](#)

[Les habiletés de la communication](#)

[Les habiletés pour l'employabilité](#)

[Les limites professionnelles](#)



Partage et publie des offres d'emploi des employeurs. Elles sont affichées sur leurs réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn).



Le CDEM a un partenariat avec Yes Winnipeg pour le Portail *Travailler au Manitoba* pour lequel il est en charge du volet francophone du portail. Il affiche les offres d'emploi bilingues ou seulement en français, non seulement pour les clients vivant au Canada mais également pour

ceux à l'international.



Travaille avec une base d'employeurs : logiciel en ligne Rtables.



Vidéos :

[Les programmes d'employabilité du CDEM](#)

[Les astuces en employabilité](#)

[Témoignage de la visite exploratoire](#)

[Atelier : L'intégration culturelle dans le milieu de travail canadien](#)

[Atelier: Comment immigrer au Manitoba](#)